

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 183 DEL 03/02/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

*Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021*

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA QUARTA SCADENZA DEL BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 76/2022. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE).

per IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott.ssa Michela Conte

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità alla programmazione dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di undici tecnici sanitari di laboratorio biomedico e di due autorizzazioni per assunzione a tempo determinato nella medesima qualifica, in sostituzione di personale temporaneamente assente dal servizio;
- la programmazione dell'acquisizione è stata riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020, n. 248129 del 31 maggio 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- l'Azienda non dispone attualmente di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di tecnici di laboratorio né è stato possibile individuare un numero sufficiente di candidati disponibili all'assunzione mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del SSR ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- su indicazioni del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con deliberazione n. 1407 del 29 luglio 20 n. 1657 del 9 settembre 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di tecnici sanitari di laboratorio biomedico (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti, prevedendo per lo stesso 4 scadenze, rispettivamente fissate al 23 ottobre 2022, al 28 novembre 2022, al 22 dicembre 2022 e al 21 gennaio 2023;
- con precedente deliberazione n. 8 del 10 gennaio 2023 è stata disposta l'assunzione dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie relative alle prime tre scadenze del bando, senza tuttavia soddisfare il fabbisogno aziendale, essendo stata effettivamente perfezionata una sola assunzione, a fronte dell'indisponibilità degli altri candidati;
- entro l'ultima scadenza del bando, fissata al giorno 21 gennaio 2023, sono pervenute ulteriori 9 candidature, di seguito elencate, tutte in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando:

CANDIDATO	
1)	COSENTINO MARIA PIA
2)	LELLA LUCIA
3)	MENEGUZZO NICOLA
4)	NAPOLITANO ROSA
5)	PIEROBON FEDERICA
6)	SARCINA VINCENZO
7)	SPAGNUOLO ANNARITA
8)	TAVERNITI ANNA MARIA
9)	TINELLO ROCCO

Considerato che:

- il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha indicato di procedere all'assunzione di tutti i nuovi candidati che sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione all'impiego previsti dal bando, a fronte delle carenze di personale e dell'acquisizione

già programmata di nuovi tecnici di laboratorio, senza necessità di convocare la commissione per la formazione della graduatoria;

- per ragioni di efficienza, celerità ed economia degli atti del procedimento di selezione si ritiene, a fronte del maggior fabbisogno sopra evidenziato, di:
  - disporre l'ammissione dei nove candidati che hanno presentato valida domanda di partecipazione alle selezioni di cui al bando n. 76/2022 entro il termine del 21/1/2023;
  - assumere mediante contratto di lavoro a tempo determinato tutti i nove candidati ammessi, collocati in ordine alfabetico nella tabella che segue:

CANDIDATO	
1)	COSENTINO MARIA PIA
2)	LELLA LUCIA
3)	MENEGUZZO NICOLA
4)	NAPOLITANO ROSA
5)	PIEROBON FEDERICA
6)	SARCINA VINCENZO
7)	SPAGNUOLO ANNARITA
8)	TAVERNITI ANNA MARIA
9)	TINELLO ROCCO

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del CCNL del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- l'articolo 71, comma 3, del CCNL del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente; nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 codice civile;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali, tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato ovvero della temporanea copertura di posti vacanti nell'organico nelle more dell'immissione in servizio dei vincitori del concorso;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell'ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all'assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del

dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato.

Precisato altresì che:

- l'assunzione di tecnici di laboratorio a tempo determinato è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- la relativa spesa, stimata in circa 32.000,00 euro annui per ciascun tecnico di laboratorio, già impegnata con precedente provvedimento di assunzione di dodici tecnici di laboratorio n. 8 del 10 gennaio 2023, si intende coperta dalla deliberazione n. 8/2023 citata, esitata in un unico contratto di assunzione a tempo determinato.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 e 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 *“Alto Vicentino”* n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.
- l'art. 39 del C.C.N.L. *“Area comparto sanità”* del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il *“contratto individuale di lavoro”*;
- gli articoli 70 e 71 del CCNL del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18/01/2023, adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 dicembre 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025;

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa *“Gestione risorse umane”* propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito alla quarta e ultima scadenza del termine di presentazione delle candidature previsto dal bando n. 76/2022 per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di nove tecnici sanitari di laboratorio biomedico.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di disporre l'ammissione dei nove candidati che hanno presentato valida domanda di partecipazione alle selezioni di cui al bando n. 76/2022 entro il termine del 21 gennaio 2023, riportati nella tabella di seguito elencata:

CANDIDATO
1. COSENTINO MARIA PIA
2. LELLA LUCIA
3. MENEGUZZO NICOLA
4. NAPOLITANO ROSA
5. PIEROBON FEDERICA
6. SARCINA VINCENZO
7. SPAGNUOLO ANNARITA
8. TAVERNITI ANNA MARIA
9. TINELLO ROCCO

2. di assumere, per le ragioni riportate in premessa, i nove candidati di cui alla lista di idonei riportata al precedente punto 1. in qualità di tecnici sanitari di laboratorio biomedico (area dei professionisti della salute) mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento per la temporanea copertura di posti vacanti nell'organico o per esigenze di sostituzione di personale temporaneamente assente;
3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
4. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal contratto collettivo nazionale applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
5. di autorizzare ove occorrendo – a fronte dell'urgenza determinata dalle straordinarie esigenze di servizio - la stipula dei contratti individuali di lavoro con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ai sensi dell'articolo 71, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
6. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
7. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individua il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;

8. di precisare che la spesa derivante dalle assunzioni in oggetto rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale approvato con nota del Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale prot. n. 32337 del 18 gennaio 2023, ed è già stata imputata con precedente provvedimento n. 8 del 10 gennaio 2023;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.