

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2423 DEL 23/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA DI CUI AL BANDO N. 64/2022 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI INFERMIERE (COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - CATEGORIA "D") E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2594/22

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1370 del 22 luglio 2022 si è provveduto all'indizione di un avviso di mobilità volontaria per il reperimento di un infermiere (collaboratore professionale sanitario - categoria "D") a tempo indeterminato a garanzia del *turn over* di personale di pari qualifica e profilo cessato dal servizio il 16 ottobre 2021 (S. S. - matricola n. 16756) e non ancora sostituito a seguito dell'integrale scorrimento dei candidati collocati nella graduatoria di concorso a disposizione dell'Azienda e dell'indisponibilità di candidati collocati nelle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale;
 - ai sensi delle disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 l'autorizzazione all'assunzione sul suddetto posto vacante è stata acquisita in esito alla programmazione del quarto trimestre 2021, riscontrata favorevolmente con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021;
 - nelle more dell'espletamento dell'avviso sono cessati dal servizio altri due infermieri a tempo indeterminato (I. Z. - matricola n. 16881 - cessato il 27 agosto 2022 e G. B. - matricola n. 16584 - cessato il 21 settembre 2022) il cui *turn over* è stato inserito nella programmazione dell'ultimo trimestre 2022 ai fini della procedura autorizzativa prevista dalla deliberazione della giunta regionale n. 417/2022 sopra richiamata; la programmazione dell'ultimo trimestre 2022 è stata riscontrata favorevolmente con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022;
 - il comma 1-*quater* dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 prevede che a decorrere dall'1 luglio 2022 in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-*ter* del medesimo decreto, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;
 - con nota circolare n. 1/2022 il Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri ha precisato che per l'accesso alle funzionalità del portale unico del reclutamento le amministrazioni aderiscono a un processo di accreditamento;
 - nelle more della conclusione delle procedure di accreditamento dell'Azienda all'utilizzo delle funzionalità del portale, gli Uffici del Dipartimento della funzione pubblica, mediante le procedure di assistenza tecnica previste dalla suddetta circolare n. 1/2022, hanno indicato che l'Azienda trasmette in via telematica una copia del bando dell'avviso di mobilità per notizia della pubblicazione con l'avvertenza che la procedura di acquisizione delle candidature sarà direttamente gestita dall'Azienda;
 - il relativo bando (n. 64/2022) è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda il giorno 25 luglio 2022 ed entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione (24 agosto 2022) sono pervenute nove valide candidature;
1. con deliberazione n. 1776 del 23 settembre 2022 si è provveduto ad ammettere all'avviso di mobilità volontaria le nove candidature pervenute a fronte dell'accertamento della regolarità formale della domanda di partecipazione e dell'attestazione da parte dei candidati del possesso di tutti i requisiti generali e specifici di partecipazione e si è altresì provveduto alla nomina della relativa commissione esaminatrice;
 2. con lettera n. 90803 di prot. del 17 ottobre 2022 l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" ha trasmesso alla commissione le domande di partecipazione dei candidati ammessi per le conseguenti valutazioni;
 3. in data 18 novembre 2022 si è riunita la commissione esaminatrice previa pubblicazione sul sito internet dell'Azienda dell'avviso di convocazione dei candidati per il previsto colloquio di

approfondimento (avviso n. 95505 di protocollo del 2 novembre 2022) e al termine di lavori ha rassegnato il relativo verbale di riunione – conservato agli atti della procedura selettiva – dal quale risulta l’assenza al colloquio da parte di due candidati;

4. all’esito della valutazione comparata del curriculum presentato e tenuto conto della qualificazione ed esperienza professionale dei candidati come risultante dai documenti prodotti e approfondita in sede di colloquio, la commissione ha espresso il giudizio di idoneità alla mobilità di tutti e sette i candidati presenti al colloquio, individuandone il seguente ordine di preferenza, tenuto conto della qualificazione ed esperienza professionale dimostrata dai candidati:
 - 1) BARBERIO WILLIAM
 - 2) BRESSAN EMMA
 - 3) BOSCHET MARZIA
 - 4) CANTELE MONICA
 - 5) BONFANTE ANGELO
 - 6) FERRERO LAURA
 - 7) VISENTINI VALENTINA:
5. all’esito dell’espletamento dell’avviso di mobilità, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” ha pertanto indicato di procedere all’accoglimento delle domande di trasferimento presentate dai primi tre candidati a garanzia della copertura del posto vacante indicato all’atto dell’indizione della procedura nonché dei due ulteriori posti resisi vacanti nelle more dell’espletamento dell’avviso sopra individuati.

Considerato che:

6. l’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rinvia ai regolamenti adottati dalle singole Amministrazioni interessate la disciplina della procedura di selezione in caso di passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni (mobilità volontaria);
7. il vigente regolamento aziendale in materia – approvato con deliberazione n. 207 del 28 febbraio 2018, prevede che la mancata partecipazione del candidato al colloquio richiesto dalla commissione ne determina l’esclusione dalla selezione;
8. il regolamento dispone inoltre che l’eventuale accoglimento della domanda di mobilità è effettuato con provvedimento del Direttore Generale, adottato su proposta dell’Unità operativa complessa “Gestione Risorse Umane”;
9. in conformità al citato regolamento aziendale, il bando della selezione prevede infine che *“qualora la commissione individui un numero di idonei superiore ai posti richiesti nell’avviso, la stessa dovrà formulare una graduatoria di priorità per l’individuazione delle domande da accogliere. La stessa graduatoria potrà essere scorsa qualora uno o più dei candidati risultati in posizione utile rinunci o risulti impossibilitato a dare seguito alla mobilità”* e che *“L’Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà in presenza di un numero di candidati ritenuti idonei superiore ai posti inseriti nell’avviso, di valutare la possibilità di utilizzare tale elenco anche per fabbisogni successivi, secondo la priorità stabilita”*;
10. occorre pertanto dare atto dell’esito della procedura di mobilità volontaria espletata, disponendo l’esclusione dalla procedura dei due candidati non presenti al colloquio e l’approvazione del verbale della commissione esaminatrice in merito all’ordine di preferenza dei candidati;
11. l’esito della selezione sarà inoltre comunicato sul portale www.InPA.gov.it per le finalità previste dall’articolo 30, comma 1-*quater* del decreto legislativo n. 165/2001.

Considerato altresì che:

12. ai sensi dell’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, il trasferimento per mobilità dei dipendenti nell’ambito del Servizio sanitario nazionale è disposto previo assenso dell’Amministrazione di provenienza;

13. l'articolo 63 del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 precisa che la mobilità avviene nel rispetto della categoria e del profilo professionale dei dipendenti in relazione al posto da coprire; essa non comporta novazione del rapporto di lavoro, il fascicolo personale segue il dipendente trasferito ed è escluso l'assoggettamento a iniziale periodo di prova;
 14. il bando dell'avviso di mobilità prevede che il trasferimento avvenga nel termine di novanta giorni dalla dal ricevimento della comunicazione scritta con la quale questa Azienda U.L.S.S. rende noto l'accoglimento della domanda di mobilità e che, ove non diversamente disposto, il passaggio del dipendente avviene senza conservazione del diritto alle ferie eventualmente non godute presso l'Amministrazione di provenienza e previa verifica della permanenza dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;
 15. è pertanto possibile procedere all'accoglimento delle domande di mobilità volontaria in qualità di infermieri (collaboratori professionali sanitari - categoria "D") presentate dai seguenti tre candidati idonei individuati secondo l'ordine di preferenza indicato dalla commissione esaminatrice a soddisfazione dei tre posti vacanti richiamati nelle premesse:
 - 1) William BARBERIO, dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto ortopedico Rizzoli" di Bologna;
 - 2) Emma BRESSAN, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza;
 - 3) Marzia BOSCHET, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" di Belluno;
 16. l'inquadramento professionale dei dipendenti è determinato in conformità alla disciplina transitoria prevista dall'articolo 22 del C.C.N.L. 2.11.2022 secondo il quale *"Le procedure concorsuali e selettive, per l'accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale, già bandite alla data di entrata in vigore del presente CCNL, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. A seguito delle suddette procedure, il personale assunto viene inquadrato con decorrenza 1 gennaio 2023 secondo il nuovo sistema di classificazione"*.

Precisato che:
 17. l'acquisizione di tre infermieri a tempo indeterminato (categoria "D") è coerente alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 nonché agli obiettivi previsti dal Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 18. la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in euro 102.000,00 annui (pari a 34.000,00 annui circa per ciascun infermiere), graverà sui conti del personale del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo competenza; tenuto conto dei tempi di esecuzione del provvedimento che richiede l'acquisizione del nulla osta dell'amministrazione di provenienza, si prevede che nessuna spesa graverà sul bilancio dell'esercizio in corso.
- Visti:
19. l'articolo 30 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute;
 20. l'articolo 63 del C.C.N.L. 2.11.2022 del comparto sanità;
 21. l'articolo 22 del suddetto C.C.N.L. 2.11.2022 che detta la disciplina transitoria dell'inquadramento professionale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale;
 22. la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
 23. il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di dare atto dell'esito dell'avviso di mobilità volontaria del quale trattasi (bando n. 64/2022) e di assumere i conseguenti provvedimenti in merito alla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" di accoglimento delle domande di trasferimento dei primi tre candidati idonei individuati dalla commissione esaminatrice a garanzia dei posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni espresse nelle premesse, l'esito dell'avviso di mobilità volontaria per infermiere (collaboratore professionale sanitario - categoria "D") del quale trattasi (bando n. 64/2022), con conseguente pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del nominativo dei candidati idonei secondo l'ordine di preferenza individuato dalla commissione esaminatrice:

- 1) BARBERIO WILLIAM
- 2) BRESSAN EMMA
- 3) BOSCHET MARZIA
- 4) CANTELE MONICA
- 5) BONFANTE ANGELO
- 6) FERRERO LAURA
- 7) VISENTINI VALENTINA;

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul sito internet dell'Azienda nonché sul portale www.InPA.gov.it per le finalità previste dall'articolo 30, comma 1-*quater* del decreto legislativo n. 165/2001;

3. di esprimere, conseguentemente, l'assenso di questa Azienda U.L.S.S. alla mobilità volontaria in qualità di infermieri (collaboratori professionali sanitari - categoria "D") presentate dai seguenti tre candidati idonei individuati secondo l'ordine di preferenza indicato dalla commissione esaminatrice a soddisfazione dei tre posti vacanti richiamati nelle premesse:

William BARBERIO, dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico "Istituto ortopedico Rizzoli" di Bologna;

Emma BRESSAN, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza;

Marzia BOSCHET, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" di Belluno;

4. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del provvedimento e alla fissazione della data di decorrenza dei trasferimenti a successiva intesa con le amministrazioni di provenienza e previa verifica della permanenza in capo ai tre candidati dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato, ivi compresa la completa idoneità specifica alle mansioni;

5. di comunicare il presente provvedimento agli interessati nonché agli Enti di provenienza per il seguito di competenza;
6. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, stimata in euro 102.000,00 annui, sarà impegnata sui conti relativi ai costi del personale dei bilanci economici preventivi degli esercizi di competenza a decorrere dalla data del trasferimento, secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023 e seguenti	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	102.000,00

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.