

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2424 DEL 23/12/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UNO SPECIALISTA NEI RAPPORTI COI MEDIA, GIORNALISTA PUBBLICO (COLLABORATORE PROFESSIONALE – CATEGORIA “D”).

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022    Numero Proposta: 2645/22

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce quanto segue.

Premesso che:

- nel quadro dei processi di innovazione del lavoro pubblico, al fine di valorizzare e migliorare le attività di informazione e di comunicazione svolte dalle pubbliche amministrazioni, l'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 21.5.2018 ha previsto nuovi profili professionali idonei a garantire l'ottimale attuazione dei compiti e funzioni connessi alle suddette attività istituendo due nuovi profili professionali nell'ambito del ruolo professionale del personale di qualifica non dirigenziale;
- in particolare, la lettera b) dell'articolo 13 del suddetto C.C.N.L. ha istituito il profilo professionale di "specialista nei rapporti coi media, giornalista pubblico" (settore informazione) inquadrato nella categoria "D" articolato e definito come segue:  
*"Gestione e coordinamento dei processi di informazione sviluppati in stretta connessione con gli obiettivi istituzionali dell'Azienda o Ente; promozione e cura dei collegamenti con gli organi di informazione; individuazione e/o implementazione di soluzioni innovative e di strumenti che possano garantire la costante e aggiornata informazione sull'attività istituzionale dell'Azienda o Ente; gestione degli eventi, dell'accesso civico e delle consultazioni pubbliche";*
- l'atto aziendale di questa Azienda U.L.S.S. contempla tra le funzioni *in staff* alla Direzione generale l'Ufficio stampa; tale servizio assicura l'informazione esterna rivolta alla collettività e ad altri enti mediante mezzi di comunicazione di massa, stampa, audiovisivi, strumenti telematici come stabilito dall'art. 9 della legge n. 150/2000 e dal decreto legislativo n. 177/2005, nonché gestisce la comunicazione del sito aziendale e dei mezzi "social", in raccordo con i sistemi informativi per quanto di rispettiva competenza; l'Azienda garantisce che l'ufficio stampa sia organizzato avvalendosi di personale appositamente formato;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, l'Azienda dispone – tra le altre – dell'autorizzazione all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di uno "specialista nei rapporti coi media, giornalista pubblico" (collaboratore professionale - categoria "D") rilasciata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022 in esito alla programmazione del primo trimestre 2022;
- in assenza di valide graduatorie a disposizione dell'Azienda nonché dell'indisponibilità di candidati collocati nelle graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, per la soddisfazione del suddetto fabbisogno di acquisizione di un giornalista pubblico sono state indette apposite procedure di concorso pubblico per mezzo dell'Azienda Zero;
- all'esito dell'espletamento del concorso, con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 771 del 25 novembre 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito alla quale è pertanto ora possibile attingere per l'assunzione a tempo indeterminato del vincitore dott. Michele CELEGHIN.

Considerato che:

- l'assunzione si perfeziona con l'avente diritto mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità

stipulato il 2.11.2022 con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, salve le esenzioni previste;

- il vincitore del concorso, dott. Michele CELEGHIN, risulta già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di assistente amministrativo (categoria "C");
- l'articolo 40, comma 9, del nuovo C.C.N.L. 2.11.2022 dispone che il dipendente con il quale venga instaurato un nuovo rapporto di lavoro a seguito di concorso pubblico, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della stessa, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno *ad personam* in godimento;
- il successivo comma 14 dell'articolo 40 del medesimo C.C.N.L. disapplica e sostituisce espressamente – con effetto dal 2 novembre 2022 - l'articolo 25 del precedente C.C.N.L. del 21 maggio 2018, nell'ambito del quale era prevista per il dipendente proveniente dalla medesima azienda, assunto da altra graduatoria di concorso, il diritto a un'aspettativa senza assegni durante l'espletamento del nuovo periodo di prova; inoltre, l'articolo 69 del nuovo C.C.N.L. dispone al comma 1 che cessa di avere efficacia l'articolo 12, comma 8, lettera a), del C.C.N.L. stipulato il 20.9.2001 in tema di aspettativa per conservazione del posto di lavoro derivante dall'espletamento del periodo di prova a seguito di vincita di altro concorso pubblico;
- si richiama infine la disciplina transitoria prevista all'articolo 22 del nuovo C.C.N.L. 2.11.2022, la quale prevede che le procedure concorsuali e selettive, per l'accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"; il personale assunto sulla base dell'esito delle suddette procedure viene inquadrato con decorrenza 1 gennaio 2023 secondo il nuovo sistema di classificazione.

Precisato che:

- l'assunzione di uno specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico, risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale nonché alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla vigente normativa regionale;
- la relativa spesa, preventivata in 34.000,00 euro annui circa sarà impegnata nelle voci del costo del personale dei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza;
- in ragione dei tempi necessari alla stipula del contratto di lavoro, si prevede che nessuna spesa gravi sul bilancio dell'esercizio in corso.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo. n. 165/2001 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 40 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- l'articolo 22 del citato C.C.N.L. 2.11.2022 in tema di disciplina transitoria dell'inquadramento professionale del personale;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso in oggetto e provvedere all'assunzione del dott. Michele CELEGHIN in qualità di "specialista nei rapporti coi media, giornalista pubblico" (settore informazione) inquadrato nella categoria "D" del ruolo professionale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale, quale vincitore collocato nella graduatoria

del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 771 del 25 novembre 2022, a garanzia della copertura del posto in premessa indicato.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di recepire la graduatoria di concorso pubblico per specialista nei rapporti coi media, giornalista pubblico - categoria "D" approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 771 del 25 novembre 2022;
2. di procedere con l'assunzione in qualità di specialista nei rapporti coi media, giornalista pubblico (settore informazione) inquadrato nella categoria "D", mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, del dott. Michele CELEGHIN, vincitore del concorso, così come risulta dalla graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 771 del 25 novembre 2022 e recepita da questa azienda;
3. di precisare che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 2 novembre 2022, con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
4. di precisare altresì che trova applicazione l'articolo 40, comma 9, del C.C.N.L. 2.11.2022 il quale prevede che durante il periodo di prova l'interessato ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della prova, è reintegrato nell'area, profilo professionale, differenziale economico di professionalità ed eventuale assegno *ad personam* in godimento quale assistente amministrativo a tempo indeterminato (categoria "C");
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	34.000,00

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.