

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2488 DEL 29/12/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA E AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI QUATTRO MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA INTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548. 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'organico dei dirigenti medici nella disciplina di medicina interna in servizio nell'Azienda conta diverse scoperture collegate a vacanza di posti a tempo indeterminato;
- per il soddisfacimento del fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di cui trattasi non è stato sufficiente l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 660 del 27 settembre 2021 né è stato possibile reperire medici internisti dipendenti mediante utilizzo delle eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- in conformità agli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale dipendente previsti dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, risultano attualmente privi di titolare in servizio effettivo otto posti a tempo indeterminato autorizzati con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 322070 del 13 agosto 2020, n. 483734 del 12 novembre 2020, n. 105540 del 5 marzo 2021, n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 355791 dell'11 agosto 2022;
- a fronte dell'incapienza delle graduatorie approvate con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 660/2021 sopra indicata, sono state avviate nuove procedure concorsuali per la copertura di quarantadue posti vacanti a tempo indeterminato nelle Aziende del Servizio sanitario regionale;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 855 del 23 dicembre 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico;
- per questa Azienda U.L.S.S. la graduatoria risulta composta da un unico candidato specialista, dr.ssa Erika PIGATTO e da quattro candidati iscritti alle scuole di specializzazione collocati in graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

Considerato che:

- all'esito del concorso pubblico occorre procedere all'assunzione della vincitrice dr.ssa Erika PIGATTO, unica candidata collocata nella graduatoria riservata ai medici in possesso di specializzazione, a garanzia della copertura di uno dei posti vacanti in premessa indicati;
- per la soddisfazione del fabbisogno residuo si può attingere alla graduatoria dei medici iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il buon esito dell'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione è subordinato alla permanente insufficienza di medici specialisti, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 543-ter, della legge n. 145/2018 l'Azienda ha inoltre regolarmente adottato gli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale ordinariamente previsti;
- risulta pertanto possibile procedere all'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 855 del 23 dicembre 2022, da perfezionare secondo l'ordine di merito della graduatoria e previa verifica e acquisizione della documentazione prevista ai commi 548, 548-bis e 548-ter della citata legge n. 145/2018.

Precisato che:

- l’assunzione del medico specialista dr.ssa Erika PIGATTO avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019 con il periodo di prova di cui all’articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove previsto;
- in applicazione del comma 548 della legge n. 145/2018, anche l’assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione mediante scorrimento dell’apposita graduatoria formata ai sensi del comma 547 della legge n. 145/2018 avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019 con il periodo di prova di cui all’articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove previsto; tuttavia, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato è subordinata all’acquisizione del titolo di specializzazione;
- l’articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145/2018 consente inoltre l’assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione collocati nelle apposite graduatorie di concorso, mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato con orario ridotto da perfezionare prima dell’acquisizione della specializzazione subordinatamente alla permanente insufficienza di medici specialisti, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all’acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto; con la successiva acquisizione della specializzazione il medico specializzando già assunto è inquadrato in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina prevista dal concorso;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi e comunque non oltre la durata residua del corso di formazione specialistica;
- il Direttore dell’unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto.

Precisato altresì che:

- l’assunzione di un dirigente medico nella disciplina di medicina interna mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e l’avvio delle procedure di assunzione di quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione in medicina interna sono coerenti al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- la spesa derivante dall’assunzione della dr.ssa Erika PIGATTO sarà impegnata nei bilanci economici dell’Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di circa 81.000,00 euro;
- per l’assunzione di quattro medici specializzandi, si stima una spesa annua di circa 280.000,00 euro (pari a circa 70.000,00 euro per ciascun medico), ridotta a circa 236.000,00 euro annui (pari a circa 59.000,00 euro annui) per i medici assunti a tempo determinato con impegno a orario ridotto.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;

- gli articoli 108 e 109 del medesimo C.C.N.L. di disciplina del contratto a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 e il successivo aggiornamento per l'anno 2022 approvato con nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 593714 del 22 dicembre 2022, nonché il piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all'adozione dei provvedimenti indicati nella motivazione in merito all'assunzione dei candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico per l'acquisizione di dirigenti medici nella disciplina di medicina interna approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 855 del 23 dicembre 2022.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere, per quanto esposto in premessa, la dr.ssa Erika PIGATTO mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina interna a garanzia della copertura di uno dei posti vacanti indicati nelle premesse;
2. di disporre l'avvio delle procedure di assunzione degli altri quattro candidati collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione del concorso pubblico sopra indicata, per la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e a orario ridotto ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della medesima legge n. 145/2018, destinati a consolidarsi mediante assunzione a tempo indeterminato all'atto del conseguimento della specializzazione;
3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 quanto al candidato assunto a tempo indeterminato, nonché degli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 per i candidati assunti a tempo determinato;
4. di precisare che il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145/2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;

6. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	317.000,00
2024 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	361.000,00

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.