

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2487 DEL 29/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DUE DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2745/22

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'organico dei dirigenti medici nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio in servizio nell'Azienda conta diverse scoperture collegate a vacanza di posti a tempo indeterminato;
- per il soddisfacimento del fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di cui trattasi non è stato possibile procedere all'utilizzo delle graduatorie di concorso pubblico approvate con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 34 del 21 gennaio 2022 a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- in conformità agli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale dipendente previsti dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, risultano attualmente privi di titolare in servizio effettivo quattro posti a tempo indeterminato autorizzati con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 355791 dell'11 agosto 2022;
- a fronte dell'incapienza delle graduatorie approvate con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 34/2022 sopra indicata, sono state avviate nuove procedure concorsuali per la copertura di diciannove posti vacanti a tempo indeterminato nelle Aziende del Servizio sanitario regionale;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 833 del 19 dicembre 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico, che per questa Azienda U.L.S.S. risulta composta unicamente da due candidati specialisti, il dr. Carlo BARBETTA e la dr.ssa Georgiana CIOCOIU;

Precisato che:

- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019 con il periodo di prova di cui all'articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove previsto;
- l'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di medicina interna mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e l'avvio delle procedure di assunzione di quattro medici iscritti alle scuole di specializzazione in medicina interna sono;
- la spesa derivante dall'assunzione di cui trattasi è coerente al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di circa 162.000,00 euro;

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 e il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 e il successivo aggiornamento per l'anno 2022 approvato con nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 593714 del 22 dicembre 2022, nonché il

piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all'assunzione dei candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico per l'acquisizione di dirigenti medici nella disciplina di malattie dell'apparato respiratorio approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 833 del 19 dicembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per quanto esposto in premessa, il dr. Carlo BARBETTA e la dr.ssa Georgiana CIOCOIU mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella malattie dell'apparato respiratorio a garanzia della copertura di due dei posti vacanti indicati nelle premesse;
2. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	162.000,00
2024 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	162.000,00

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.