

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 8 DEL 10/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLE PRIME TRE SCADENZE DEL BANDO DI AVVISO PUBBLICO N. 76/2022. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2772/22

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità alla programmazione dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione di dodici tecnici sanitari di laboratorio biomedico mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e di due autorizzazioni per assunzione a tempo determinato nella medesima qualifica, in sostituzione di personale temporaneamente assente dal servizio;
- la programmazione dell'acquisizione è stata riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020, n. 248129 del 31 maggio 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- l'Azienda non dispone attualmente di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di tecnici di laboratorio né è stato possibile individuare un numero sufficiente di candidati disponibili all'assunzione mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- su indicazioni del Direttore dell'Unità Operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con deliberazione n. 1407 del 29 luglio 20 n. 1657 del 9 settembre 2022 22 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di tecnici sanitari di laboratorio biomedico (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti, prevedendo per lo stesso 4 scadenze, rispettivamente fissate al 23 ottobre 2022, al 28 novembre 2022, al 22 dicembre 2022 e al 21 gennaio 2023;
- con deliberazioni n. 2299 del 9 dicembre 2022 e n. 2532 del 30 dicembre 2022 è stata disposta l'ammissione dei candidati che hanno presentato valida domanda di partecipazione entro le prime tre scadenze del bando, che di seguito si riportano:

CANDIDATI AMMESSI	
1)	CALABRO' MICHELE
2)	CARDELLA GIUSEPPE
3)	CORTESE VINCENZA LUANA
4)	LELLA LUCIA
5)	COMIN FRANCO
6)	LAVEZZO CHIARA
7)	LUNGI MSEMWA AGEN PETER
8)	PAGANO CARLOTTA
9)	CESINO ANGELA
10)	DARINO ALESSANDRA
11)	DI MAURO ENZO
12)	FANIZZA ROBERTO
13)	FRINO ADRIANA

14)	MARROCCU FABIOLA
15)	SANTANIELLO MARIA
16)	VERDECCHIA GIORGIA

- con note trasmesse al protocollo aziendale in data 27 dicembre 2022, rispettivamente ai numeri 112541, n. 112543, n. 112584 e n. 112700, i candidati Cardella Giuseppe, Comin Franco, Cortese Vincenza Luana e Lavezzo Chiara hanno dichiarato di rinunciare alla selezione di cui trattasi, e se ne deve disporre pertanto la decadenza dalla procedura.

Considerato che:

- il Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha indicato di procedere all'assunzione di tutti i nuovi candidati che sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione all'impiego previsti dal bando, a fronte delle carenze di personale e dell'acquisizione già programmata di nuovi tecnici di laboratorio, senza necessità di convocare la commissione per la formazione della graduatoria;

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dagli articoli 39 e 70 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato ovvero della temporanea copertura di posti vacanti nell'organico nelle more dell'immissione in servizio dei vincitori del concorso;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell'Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nell'ambito della gestione del personale, la Direzione delle professioni sanitarie provvede all'assegnazione del personale assunto a tempo determinato individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato.

Precisato altresì che:

- l'assunzione di tecnici di laboratorio a tempo determinato è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;

- la relativa spesa è stimata in circa 25.600,00 euro annui per ciascun tecnico di laboratorio, pari a circa 308.000,00 euro annui complessivamente; la quota relativa all'esercizio in corso è stimata in circa 279.000,00 euro.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 e l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e s.m.i.;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda;
- l'art. 39 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 70 e 71 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 e il successivo aggiornamento per l'anno 2022 approvato con nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 593714 del 22 dicembre 2022, nonché il Piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito alle prime tre scadenze del termine di presentazione delle candidature previsto dal bando n. 76/2022 per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dodici tecnici sanitari di laboratorio biomedico.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di dare atto dell'esclusione dalla selezione dell'avviso pubblico per la formazione di periodiche graduatorie alle quali attingere per l'assunzione a tempo determinato di tecnici sanitari di laboratorio biomedico – di cui al bando n. 76/2022 - dei candidati signori Cardella Giuseppe, Comin Franco, Cortese Vincenza Luana e Lavezzo Chiara che hanno fatto pervenire all'Ufficio del protocollo dell'Azienda le rispettive dichiarazioni di rinuncia alle candidature presentate, come indicato nelle premesse;

2. di assumere, per quanto riportato in premessa, i dodici candidati di cui alla lista di idonei sotto riportata in qualità di tecnici sanitari di laboratorio biomedico (area dei professionisti della salute) mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento per la temporanea copertura di posti vacanti nell'organico o per esigenze di sostituzione di personale temporaneamente assente:

CANDIDATI AMMESSI	
1)	CALABRO' MICHELE
2)	CESINO ANGELA
3)	DARINO ALESSANDRA
4)	DI MAURO ENZO
5)	FANIZZA ROBERTO
6)	FRINO ADRIANA
7)	LELLA LUCIA
8)	LUNGI MSEMWA AGEN PETER
9)	MARROCCU FABIOLA
10)	PAGANO CARLOTTA
11)	SANTANIELLO MARIA
12)	VERDECCHIA GIORGIA

3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 e degli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. comparto sanità del 2 novembre 2022;
4. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022 o alle altre cause di cessazione previste dal C.C.N.L. applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
5. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'UOC "Gestione risorse umane";
6. di delegare la gestione del personale assunto a tempo determinato alla Direzione delle professioni sanitarie, che provvede all'assegnazione del personale individuando il nominativo del dipendente assente sostituito ovvero individuando il posto vacante da ricoprire temporaneamente fino all'immissione in servizio di nuovi dipendenti; la Direzione delle professioni sanitarie monitora altresì la continuità di servizio comunicando con congruo preavviso l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di cessazione anticipata del rapporto a tempo determinato;
7. di imputare la relativa spesa, stimata in circa 308.000,00 euro complessivamente, ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo dell'esercizio di competenza, secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	279.000,00
2024	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	29.000,00

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.