

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 24 DEL 13/01/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA E CONFERMA INCARICO DI RESPONSABILE DELL'UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE ETÀ EVOLUTIVA ALL'INTERNO DELLA U.O.C. INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA E CONSULTORI DEL DISTRETTO 2 ALTO VICENTINO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023    Numero Proposta: 7/23

*Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il 5° comma dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che il Dirigente con incarico di struttura semplice o complessa sia sottoposto a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 59 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - dispone che l'esito positivo della valutazione alla scadenza dell'incarico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell'art. 19 e dell'art. 20 del medesimo contratto;
- l'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - dispone inoltre che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato ed abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. E' fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti Psicologi, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Sanitaria. Professionale, Tecnica e Amministrativa, sottoscritto il 21 dicembre 2007;
- il 30 ottobre 2022 è scaduto l'incarico triennale di Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Età Evolutiva afferente alla U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consulteri del Distretto 2 Alto Vicentino già conferito al Dirigente Psicologo – disciplina di Psicologia - dott.ssa Romina Calgaro con deliberazione del Commissario nr. 1207 di reg. del 28 agosto 2019;
- con nota prot. nr. 86104 del 03 ottobre 2022 il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane richiedeva al Direttore f.f. della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consulteri del Distretto 2 Alto Vicentino di procedere alla verifica di prima istanza per la scadenza dell'incarico triennale di cui trattasi;
- la valutazione di prima istanza, positiva, è pervenuta all'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 17 ottobre 2022;
- con deliberazione del Direttore Generale nr. 2009 di reg. del 28 ottobre 2022 è stato nominato il Collegio Tecnico per la valutazione del Dirigente Psicologo dott.ssa Romina Calgaro;
- il Collegio Tecnico, in data 17 novembre 2022, ha rilasciato il verbale contenente l'esito positivo delle valutazioni di prima e seconda istanza, ora agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, espressa nei confronti del Dirigente Psicologo dott.ssa Romina Calgaro;

Sulla base delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente Responsabile propone di prendere atto del verbale rilasciato dal Collegio Tecnico in data 17 novembre 2022 e dell'esito

positivo della valutazione di prima e seconda istanza, e di confermare nell'incarico di Responsabile della U.O.S. Età Evolutiva afferente alla U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consulteri del Distretto 2 Alto Vicentino - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, la dott.ssa Romina Calgaro, a decorrere dal 31 ottobre 2022 per il periodo di cinque anni, a condizione che prima della scadenza il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di prendere atto del verbale rilasciato dal Collegio Tecnico in data 17 novembre 2022 e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, espressa al termine dell'incarico triennale di Responsabile della Unità Operativa Semplice Età Evolutiva all'interno della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consulteri del Distretto 2 Alto Vicentino conferito al Dirigente Psicologo dott.ssa Romina Calgaro;
2. di confermare la dott.ssa Romina Calgaro nell'incarico di Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Età Evolutiva all'interno della U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consulteri del Distretto 2 Alto Vicentino a decorrere dal 31 ottobre 2022 per un quinquennio, come previsto dall'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - e tenuto conto della classificazione definita con la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale sottoscritta in data 19 ottobre 2020 per l'Area Sanità recepita con deliberazione nr. 1387/2020;
3. di precisare che il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
4. l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
5. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare al Dirigente interessato sia l'esito positivo della valutazione che la conferma nell'incarico per il periodo sopraindicato, e di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere allo stesso;
6. di dare atto che la spesa complessiva relativa al presente provvedimento sarà regolarmente inserita nel bilancio economico preventivo 2023, nei rispettivi conti di competenza del Personale;
7. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, nr. 33;
8. di dare atto altresì che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.