

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 13 DEL 13/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO DI CUI AL BANDO N. 29/2022 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2417/22

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'organico dei dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia in servizio nell'Azienda conta diverse scoperture collegate a vacanza di posti a tempo indeterminato nonché all'assenza temporanea di dirigenti medici a tempo indeterminato in astensione dal lavoro per maternità, puerperio e congedo parentale o alla fruizione di altri istituti contrattuali;
- in conformità agli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale dipendente previsti dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, all'atto dell'indizione delle procedure dell'avviso pubblico risultavano privi di titolare in servizio effettivo dieci posti a tempo indeterminato e un posto a tempo determinato per la sostituzione di un medico temporaneamente assente dal lavoro (G. B. – matricola n. 16724) autorizzati in esito alla programmazione del secondo, terzo e ultimo trimestre del 2021 nonché del primo trimestre del 2022, riscontrati con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 del 31 maggio 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021 e n. 112820 del 11 marzo 2022;
- nelle more dell'effettiva immissione in servizio di medici sui posti privi di titolare già individuato e per la sostituzione in via di supplenza di personale temporaneamente assente, al fine di garantire la continuità dell'assistenza medica con deliberazione n. 1081 del 10 giugno 2022 è stata indetta una procedura di avviso pubblico per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia;
- è stata inoltre trasmessa all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto la programmazione dell'acquisizione del personale relativa al terzo e quarto trimestre 2022, che evidenzia altri quattro posti a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia resisi nel frattempo vacanti (note n. 59268 di prot. del 30 giugno 2022 e n. 90486 di prot. del 14 ottobre 2022);
- il bando dell'avviso della selezione per il reperimento di medici ginecologi a tempo determinato (n. 29/2022) è stato pubblicato per estratto nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 74 del 24 giugno 2022 nonché, integralmente, sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 14 luglio 2022 sono pervenute sette candidature, una delle quali da parte di medico già in possesso del diploma di specializzazione e sei da parte di medici che risultano iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 1406 del 29 luglio 2022 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 30 agosto 2022 si è riunita la commissione esaminatrice previa convocazione dei candidati per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da un medico specialista e da sei medici specializzandi:

GRADUATORIA MEDICO SPECIALIZZATO

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	VARONE GAETANO	10,445

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POSIZ.	CANDIDATO	PUNTI
1	BARBIERI BEATRICE	0,366
2	SIMONETTO CHIARA	0,364
3	CALIDONA CARMELO	0,148
4	MADONIA SARA	0,086
5	BIGHELLI GIULIA	0,066
6	FINO STEFANIA	0,006

Premesso altresì che:

- nelle more del suddetto avviso pubblico sono state espletate anche nuove procedure del nuovo concorso pubblico indetto dall’Azienda Zero con deliberazione n. 427 del 23 giugno 2022 per la copertura di complessivi sessantotto posti vacanti nelle nove Aziende U.L.S.S. della Regione;
- con nota in data 5 settembre 2022, agli atti dell’istruttoria, il Direttore sanitario aveva pertanto indicato di attendere l’esito delle procedure concorsuali al fine di assumere le conseguenti determinazioni in merito all’esito del suddetto avviso a tempo determinato;
- con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 746 del 16 novembre 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico; per questa Azienda U.L.S.S. la graduatoria risulta composta da un unico candidato specialista e da otto candidati iscritti alle scuole di specializzazione collocati in graduatoria ai sensi dell’articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 2191 del 25 novembre 2022 è stato disposto l’integrale scorrimento della nuova graduatoria di concorso pubblico il cui utilizzo non consente tuttavia di soddisfare integralmente l’effettivo fabbisogno di medici ginecologi sopra evidenziato;
- il Direttore sanitario ha pertanto chiesto di procedere con l’assunzione dei medici che hanno partecipato all’avviso a tempo determinato (tenuto conto dei turnover disponibili).

Considerato che, quanto all’esito dell’avviso pubblico di cui al bando n. 29/2022:

- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante “*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*” consente alle Aziende di gestire autonomamente le procedure selettive per il reclutamento di personale a tempo determinato nei casi in cui le Aziende, per esigenze legate alla stagionalità o a situazioni di emergenza o urgenza, ritengano di non ricorrere ad Azienda Zero;
- l’articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;

- occorre pertanto provvedere all’approvazione degli atti della selezione espletata e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997;
- occorre altresì procedere all’assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato del candidato specialista vincitore dell’avviso pubblico, dott. Gaetano VARONE, fermo restando l’eventuale scorrimento della graduatoria dei medici specializzandi dell’avviso pubblico del quale trattasi in caso di persistenza del fabbisogno di medici ginecologi una volta completate le procedure di assunzione dei candidati collocati nella diversa graduatoria di concorso (già disposte con la deliberazione n. 2191 del 25 novembre 2022) ovvero a seguito dell’acquisizione di rinunce all’assunzione da parte di alcuno dei medici specialisti interpellati (eventualmente anche mediante ricorso all’interpello di candidati specialisti collocati nelle altre graduatorie di concorso regionali, ai sensi dell’articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350);
- il rapporto di lavoro è soggetto alla condizione che permangano nel periodo di durata tra la data di inizio e il termine finale previsto le esigenze temporanee di servizio disciplinate agli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019 con riferimento alla temporanea assenza dal servizio di personale a tempo indeterminato ovvero della temporanea copertura di posti vacanti nell’organico nelle more dell’immissione in servizio dei vincitori del concorso;
- la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato avviene senza preavviso né di indennità sostitutiva alla scadenza del termine indicato o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito in caso di rapporto di lavoro stipulato per la sostituzione di personale temporaneamente assente (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019); il venir meno delle esigenze temporanee di servizio prima della scadenza del termine previsto, in caso di rapporto a tempo determinato connesso alla temporanea copertura di posti vacanti, è causa di recesso dell’Azienda nel rispetto del termine di preavviso previsto (articolo 109, comma 4, del C.C.N.L. 19.12.2019).

Precisato che:

- l’acquisizione di un dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia mediante contratto di lavoro a tempo determinato risulta coerente alla programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 nonché agli obiettivi previsti dal Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- in tema di spesa derivante dall’assunzione di un medico ginecologo a tempo determinato per la durata prevista di dodici mesi, va impegnata sul bilancio dell’Azienda la somma di euro 75.000,00 di cui euro 70.000,00 di competenza dell’esercizio in corso.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l’articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l’articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell’articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 *“Alto Vicentino”* n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Visti e richiamati inoltre:

- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022.

Per quanto sopra il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all’esito dell’avviso pubblico per l’assunzione di dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia a tempo determinato di cui al bando n. 29/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell’articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell’espletamento dell’avviso pubblico per l’assunzione di dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia a tempo determinato di cui al bando n. 29/2022, nonché l’esito finale della selezione per soli titoli effettuata in data 30 agosto 2022 e del relativo verbale della commissione dal quale risulta la graduatoria finale di merito per come riportata nelle premesse;
2. di disporre la pubblicazione dell’esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa;
3. di assumere mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione del rapporto previste dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità 19.12.2019, il vincitore dell’avviso pubblico di cui trattasi, dr. Gaetano VARONE, in qualità di dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia, a garanzia delle temporanee esigenze di servizio indicate nelle premesse;
4. di delegare l’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che la spesa derivante dall’adozione del provvedimento sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi secondo le quote di competenza dei relativi esercizi per come segue:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	70.000,00
2024	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	5.000,00

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.