

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 18 DEL 13/01/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI INCARICO PROFESSIONALE CONFERITO A DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022    Numero Proposta: 2725/22

*Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 78 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – 17 dicembre 2020 - triennio 2016-2018 dispone che l'esito positivo della valutazione alla scadenza di un incarico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell'art. 71 del medesimo contratto;
- l'art. 71, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – 17 dicembre 2020 - triennio 2016-2018 dispone, inoltre, che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato ed abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Spta, sottoscritto il 21.12.2007;
- con deliberazione nr. 409 di reg. del 18 marzo 2020 si è preso atto dell'accordo aziendale sottoscritto in data 11.03.2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Spta contenente, fra l'altro, il "Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa" il quale prevede e regola un doppio grado di valutazione del personale dirigente, articolato nel giudizio espresso dal valutatore di 1ª istanza e nella verifica da parte del valutatore di 2ª istanza;
- l'08 agosto 2022 ha trovato scadenza l'incarico triennale di natura Professionale Consolidata – Codice C3, conferito al Dirigente Amministrativo dott. Marcello Mezzasalma dipendente dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana fino al 31.08.2022 presso la U.O.S.D. Formazione;
- con nota prot. nr. 66190 del 25.07.2022 il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane richiedeva al Responsabile f.f. della U.O.S.D. Formazione di procedere alla verifica di prima istanza per la scadenza dell'incarico triennale di cui trattasi;
- il procedimento di valutazione di prima istanza si è concluso il 24.10.2022 con esito positivo;
- con deliberazione del Direttore Generale nr. 2181 del 25.11.2022 modificata con deliberazione nr. 2347 del 16.12.2022 è stato nominato il Collegio Tecnico per la valutazione del Dirigente Amministrativo dott. Marcello Mezzasalma;
- il Collegio Tecnico, in data 20 dicembre 2022, ha rilasciato il verbale contenente l'esito positivo delle valutazioni di prima e seconda istanza, ora agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, espressa nei confronti del Dirigente Amministrativo dott. Marcello Mezzasalma;

Sulla base di quanto risultante dall'istruttoria il Dirigente Responsabile, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – 17 dicembre 2020 - triennio 2016-2018 ed il “Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa” di cui deliberazione nr. 409 di reg. del 18 marzo 2020 del personale dell'Area della Dirigenza Spta propone:

- di prendere atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Amministrativo dott. Marcello Mezzasalma, alla scadenza dell'incarico di funzione dirigenziale sottoscritto con l'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, con la conseguente conferma del trattamento economico previsto;
- di confermare il suindicato Dirigente Amministrativo nell'incarico di Natura Professionale Consolidata – Codice C3 a decorrere dal 09 agosto 2022 secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal citato “Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa” recepito con deliberazione nr. 409 di reg. del 18 marzo 2020 dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana dando atto che il dirigente Amministrativo, già in comando presso l'Azienda ULSS 8 Berica di Vicenza, è cessato dal servizio presso l'Azienda ULSS 7 Pedemontana con decorrenza 01.09.2022.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

#### DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza, conservate agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Amministrativo dott. Marcello Mezzasalma alla scadenza dell'incarico di Natura Professionale Consolidata – Codice C3;
2. di confermare il Dirigente Amministrativo dott. Marcello Mezzasalma nell'incarico di Natura Professionale Consolidata – Codice C3 a decorrere dal 09 agosto 2022 tenuto conto dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal “Regolamento di individuazione, graduazione, attribuzione, conferma e revoca degli incarichi della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa” recepito con deliberazione nr. 409 di reg. del 18 marzo 2020 dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana (Tabella dei parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), dando atto che il dirigente Amministrativo, già in comando presso l'Azienda ULSS 8 Berica di Vicenza, è cessato dal servizio presso l'Azienda ULSS 7 Pedemontana con decorrenza 01.09.2022
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, al dirigente interessato l'esito positivo della valutazione;
4. di precisare che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 “*Fondo per la retribuzione degli incarichi*” Area Sanità, per l'esercizio 2022 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.