

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 10 DEL 11/01/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI EMATOLOGIA.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 19/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 questa Azienda U.L.S.S. dispone dell'autorizzazione all'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di ematologia rilasciata in esito alla programmazione del quarto trimestre 2021 riscontrata positivamente con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021;
- in assenza di valide graduatorie di concorso regionali per il soddisfacimento del suddetto fabbisogno di un medico nella disciplina di cui trattasi sono state indette nuove procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero;
- all'esito del concorso espletato, con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Zero n. 734 dell'8 novembre 2022 è stata approvata la nuova graduatoria di merito formata da un unico medico specialista, alla quale è ora possibile attingere;
- nella suddetta graduatoria si trova collocato in posizione di vincitore il dr. Valerio GUARENTE;
- con nota del 4 gennaio 2023 il Direttore sanitario ha chiesto di procedere all'assunzione del vincitore dr. GUARENTE il quale ha dichiarato la propria disponibilità all'assunzione.

Precisato che:

- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019 con il periodo di prova di cui all'articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove previsto;
- l'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di ematologia mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di circa 75.000,00 euro.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Reclutamento del personale";
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022 e il successivo aggiornamento per l'anno 2022 approvato con nota dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto prot. n. 593714 del 22 dicembre 2022, nonché il piano triennale dei fabbisogni adottato in via di proposta con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ulss 7 Pedemontana n. 2237 del 30 novembre 2022, attualmente in corso di approvazione.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di procedere all'assunzione del dr. Valerio GUARENTE quale vincitore del concorso pubblico per

l'acquisizione di dirigenti medici nella disciplina di ematologia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 734 dell'8 novembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per quanto esposto in premessa, il dr. Valerio GUARENTE mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di ematologia a garanzia della copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
2. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021, con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	70.000,00
2024 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	75.000,00

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.