

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2196 DEL 25/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE LIBERO PROFESSIONALE AL DR. NICOLA LUIGI SOLDÀ PER LE ESIGENZE DELLE UNITA' OPERATIVE COMPLESSE DI ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO. BANDO N. 6/2022

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2451/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la grave carenza in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto di dirigenti medici nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente delle unità operative di accettazione e pronto soccorso;
- non è stato possibile reclutare un numero sufficiente di medici dipendenti nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza necessario a garantire il *turn over* del personale via via cessato a vario titolo dal servizio nemmeno a fronte dell'espletamento di cinque successivi concorsi pubblici da parte dell'Azienda Zero né mediante l'utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale;
- a fronte dell'accertata carenza di medici dipendenti nell'ambito del Servizio sanitario regionale del Veneto, il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale 28 dicembre 2018 n. 48 ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale; in particolare, qualora il reperimento di professionisti risulti infruttuoso anche con l'estensione alle discipline equipollenti o affini, si potrà procedere al reclutamento di medici privi del diploma di specializzazione sulla base di linee di indirizzo regionali che definiscano le modalità di inserimento dei medesimi all'interno delle strutture aziendali e di individuazione degli ambiti di autonomia esercitabili;
- con successivi provvedimenti regionali, sono state approvate le linee di indirizzo per l'inserimento di medici privi del diploma di specializzazione mediante contratti di collaborazione libero professionale per garantire il fabbisogno di professionisti in pronto soccorso (si vedano le delibere della giunta regionale del Veneto n. 1035 del 12 luglio 2019 e n. 1224 del 14 agosto 2019 e le linee di indirizzo adottate con decreto del Direttore dell'Area Sanità e Sociale n. 53 del 9 giugno 2020);
- con la programmazione dell'ultimo trimestre 2022, trasmessa all'Area Sanità e Sociale con nota n. 90486 di prot. del 14 ottobre 2022, è stata programmata l'acquisizione di medici libero professionisti a supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza presso le unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso dell'Azienda;

Premesso altresì che:

- in ragione del suddetto fabbisogno di medici, dell'indisponibilità di graduatorie di concorso pubblico per l'assunzione di dipendenti da assegnare al fabbisogno dell'assistenza medica delle unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso e delle disposizioni regionali che consentono l'attribuzione di incarichi libero professionali a garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, con deliberazione n. 98 del 28 gennaio 2022 sono state indette le procedure selettive per il conferimento di incarichi libero professionali (bando n. 6/2022) con procedura aperta per l'iscrizione dei candidati fino al 31 dicembre 2022 e con formazione di periodiche liste di candidati idonei;
- entro il giorno 12 ottobre 2022 sono ulteriormente pervenute nell'ambito della suddetta procedura le seguenti tre candidature:
 - 1) dr. Paolo CHIERIGO, medico specialista in urologia (disciplina non equipollente né affine a quella di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza indicata dal bando);
 - 2) dr. Nicola Luigi SOLDÀ, medico specialista in chirurgia generale (disciplina equipollente a quella di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza indicata dal bando);
 - 3) dr.ssa Ahdieh MAROUS NOUSHABADI, medico specialista in chirurgia generale (disciplina equipollente a quella di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza indicata dal bando).

- risulta che il dr. Paolo CHIERIGO ha dichiarato il possesso di specializzazione in urologia che, ai sensi dei decreti del Ministro della sanità 30 e 31 gennaio 1998, non è contemplata tra le discipline equipollenti né affini a quella richiesta dal bando ai fini dell'ammissione alla selezione; inoltre, quanto all'ammissione prevista in via subordinata - in assenza della specializzazione richiesta - il candidato non ha indicato il possesso di nessuno degli attestati di formazione indicati dal bando della selezione, pertanto la candidatura del dr. Paolo CHIERIGO non risulta ammissibile ai fini della partecipazione alla selezione in quanto non corrispondente agli specifici requisiti richiesti;
- la commissione ha ritenuto opportuno convocare i due candidati in possesso dei requisiti per un colloquio di approfondimento fissato il giorno 21 novembre 2022, come da nota di convocazione n. 97877 di prot. del 9 novembre 2022;
- con verbale in data 21 novembre 2022, conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione di valutazione ha provveduto a dare atto dell'assenza al colloquio da parte della dr.ssa Ahdieh MAROUS NOUSHABADI, con conseguente esclusione dalla procedura selettiva;
- all'esito del colloquio del candidato presente la commissione, in ragione del curriculum e del giudizio risultante dal colloquio, tenuto conto della qualificazione ed esperienza professionale del candidato in relazione ai posti da ricoprire, alle prestazioni da erogare e agli obiettivi da perseguire, conferma il candidato SOLDA' NICOLA LUIGI idoneo all'incarico da conferire;

Considerato inoltre che, quanto all'esito della selezione:

- il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula in forma scritta del contratto individuale di collaborazione. L'Amministrazione e il collaboratore cureranno, per i rispettivi ambiti d'obbligo, gli adempimenti fiscali, previdenziali, assicurativi e professionali inerenti la formazione del rapporto;
- l'incarico libero professionale previsto dal bando della selezione della quale trattasi prevede una durata di un anno dalla decorrenza indicata nel contratto di collaborazione; l'incarico potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire il fabbisogno di presenza necessario a garantire la continuità dei servizi;
- ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista dovrà assicurare la presenza necessaria a garantire le attività concordate con il Direttore o il Responsabile dell'Unità operativa presso la quale svolgerà la propria collaborazione, rendendosi disponibile ad effettuare fino a un massimo di 15 accessi mensili di dodici ore ciascuno;
- il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate per il professionista in possesso di idonea specializzazione è di euro 60,00 orari;
- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa e del Direttore medico del presidio presso il quale si è svolta la collaborazione;
- il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;
- l'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né realizza l'attribuzione di incarico di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute;
- il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal "Codice di Comportamento" applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico.

Precisato che:

- l’acquisizione di un medico libero professionista a supporto dell’organico delle unità operative di accettazione e pronto soccorso dell’Azienda è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 sopra indicati;
- per quanto riguarda la spesa prevista per l’incarico in parola, si precisa che sulla base della spesa media mensile complessiva effettivamente sostenuta per precedenti incarichi a medici di accettazione e pronto soccorso libero professionisti, si ritiene prudente vincolare un impegno di euro 100.000,00 salvo successivo adeguamento;
- la quota di spesa di competenza dell’esercizio in corso è di circa 17.000,00 euro, tenuto conto del periodo limitato ai mesi di novembre e dicembre 2022;
- vanno infine richiamati gli adempimenti di pubblicità, trasparenza e controllo relativi al conferimento degli incarichi di collaborazione libero professionale previsti dall’articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nonché dall’articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 che prevede la trasmissione degli atti di spesa relativi alle collaborazioni di importo superiore a 5.000,00 euro annui alla Corte dei conti.

Visti e richiamati:

- l’art. 7, comma 6 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- l’articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l’articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48 approvazione del Piano socio sanitario 2019-2023;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.
- il regolamento aziendale per gli incarichi di lavoro autonomo approvato con deliberazione n. 206 del 28 febbraio 2018.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione con riferimento all’esito del colloquio effettuato in data 21 novembre 2022 dalla commissione prevista dall’avviso di cui al bando n. 6/2022 per l’individuazione di medici libero professionisti a supporto dell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza presso le unità operative di accettazione e pronto soccorso dell’Azienda, bando n. 6/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare l'esito della selezione effettuata in data 21 novembre 2022 nell'ambito dell'avviso di procedura selettiva per il conferimento di incarichi libero professionali a medici chirurghi specialisti ovvero in subordine a medici chirurghi non specialisti in possesso di idoneità professionale da assegnare alle unità operative complesse di Accettazione e Pronto Soccorso dei Presidi Ospedalieri dell'Azienda ULSS 7 Pedemontana, bando n. 6/2022 e di dichiarare conseguentemente idoneo il dr. Nicola Luigi SOLDÀ;
2. di dare atto che non è risultata ammissibile la candidatura pervenuta dal dr. Paolo CHIERIGO, con conseguente esclusione dalla selezione, per le ragioni indicate nelle premesse;
3. di conferire al dr. Nicola Luigi SOLDÀ, per le motivazioni esposte nelle premesse, l'incarico di collaborazione di natura libero professionale della durata di dodici mesi dalla decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di collaborazione, in qualità di medico chirurgo in possesso di specializzazione in chirurgia generale (disciplina equipollente a quella di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza indicata dal bando della selezione), a supporto della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse presso le strutture di accettazione e pronto soccorso dei presidi ospedalieri dell'azienda;
4. di dare atto che, ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista concorderà mensilmente con il Direttore o il Responsabile dell'unità operativa interessata la propria disponibilità di presenza, rendendosi disponibile ad effettuare fino a un massimo di 15 accessi mensili di dodici ore ciascuno in quanto medico specialista;
5. di dare atto altresì che il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di euro 60,00 orari in quanto medico in possesso del diploma di specializzazione;
6. di precisare che il rischio dell'attività grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;
7. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" all'esecuzione del presente provvedimento, ivi compresa la stipula del relativo contratto individuale di collaborazione del professionista secondo lo schema allegato e che costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento, nonché a curare i successivi obblighi di pubblicazione e trasparenza;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
9. di stabilire che la presente deliberazione venga trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266;
10. di imputare la relativa spesa, stimata in complessivi euro 100.000,00 – salvo successivo eventuale adeguamento - ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	voci diverse del costo del personale	17.000,00
2023	conti diversi	programma di spesa 127 relativo alle collaborazioni libero professionali di natura sanitaria	voci diverse del costo del personale	83.000,00

11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

Il suddetto incarico decorre **dal giorno** _____ **2022** e ha durata di dodici mesi, con **scadenza il giorno** _____ **2023**.

Per l'espletamento dell'incarico, il professionista è assegnato all'Unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso del Presidio ospedaliero di _____ (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità).

Per la realizzazione degli obiettivi dell'incarico, il professionista concorda mensilmente con il Direttore dell'Unità operativa presso la quale svolgerà la collaborazione l'impegno di presenza necessario a garantire le relative attività; ferma l'autonomia del professionista nell'espletamento dell'incarico, l'impegno concordato non potrà eccedere 15 accessi mensili di dodici ore ciascuno.

2) COMPENSO

Il compenso orario previsto è di euro 60,00 lordi onnicomprensivi.

Il compenso riconosciuto al professionista assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate.

La liquidazione delle competenze sarà effettuata su presentazione della fattura emessa dal professionista, accompagnata da una relazione sull'attività svolta vistata dal Direttore o Responsabile dell'Unità operativa unitamente al visto di approvazione del Direttore medico del Presidio ospedaliero presso il quale si è svolta l'attività oggetto della richiesta di liquidazione.

3) AUTONOMIA DEL PROFESSIONISTA

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l'instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l'attribuzione di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all'esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l'incarico di cui al presente contratto e solleva l'Azienda da ogni responsabilità in merito.

4) RECESSO DAL CONTRATTO

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell'Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell'articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l'Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di 15 giorni.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

- a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;
- b) cause di forza maggiore;

c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

5) DISPOSIZIONI FINALI

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell'esecuzione dell'incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice per la tutela dei dati personali" con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il professionista dichiara di essere informato che il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, il codice disciplinare, l'informativa sulla privacy nonché tutte le informazioni relative all'organizzazione aziendale sono reperibili sul sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e di ricevere copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici" pubblicato sia sul sito internet che sul sito intranet dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli artt. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d'opera, sarà soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L'imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell'emittente.

Luogo e data: _____

il professionista

Il Direttore f.f.
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(dott. Cristiano Galizian)