

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2185 DEL 25/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN TECNICO AUDIOMETRISTA (COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – CATEGORIA “D”).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2405/22

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 99682 di prot. del 15 novembre 2022 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione di un tecnico audiometrista a tempo indeterminato (collaboratore professionale sanitario - categoria "D") a copertura del posto *extra turn over* previsto per le attività di *screening* auditivo neonatale, presso l'unità operativa complessa di otorinolaringoiatria del Presidio ospedaliero di Bassano;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale dettate dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, si precisa che il suddetto posto *extra turn over* è stato inserito nella programmazione del primo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale con nota n. 112820 di prot. dell'11 marzo 2022;
- al fine di soddisfare il suddetto fabbisogno di personale a tempo indeterminato, in assenza di valida graduatoria concorsuale e dell'esito negativo della richiesta di utilizzo di graduatorie e eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e della lettera E della D.G.R.V. n. 417/2022, sono state avviate apposite nuove procedure di concorso pubblico per mezzo dell'Azienda Zero;
- all'esito dell'espletamento del concorso, con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 702 del 25 ottobre 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito alla quale è pertanto possibile attingere per la copertura del posto del quale trattasi;
- la graduatoria è formata da un unico candidato idoneo, dott. Biniam FESSHA, il quale a seguito di formale interpello ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione.

Considerato che:

- l'acquisizione di un tecnico audiometrista (categoria "D") è coerente alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 nonché agli obiettivi previsti dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato previsto dall'articolo 39 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 2 novembre 2022 con il periodo di prova disciplinato dal successivo articolo 40 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
- l'inquadramento professionale del dipendente assunto è determinato in conformità alla disciplina transitoria prevista dall'articolo 22 del C.C.N.L. 2.11.2022 secondo il quale *"Le procedure concorsuali e selettive, per l'accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale, già bandite alla data di entrata in vigore del presente CCNL, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. A seguito delle suddette procedure, il personale assunto viene inquadrato con decorrenza 1 gennaio 2023 secondo il nuovo sistema di classificazione"*.

Precisato che:

- la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in circa 34.000,00 euro annui, graverà sui conti del personale del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo competenza;
- la quota di competenza dell'esercizio in corso va limitata al rateo del mese di dicembre 2022 ed è preventivata in circa 2.800,00 euro.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di reclutamento del personale;

- l'art. 39 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 2 novembre 2022 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 40 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- l'articolo 22 del suddetto C.C.N.L. 2.11.2022 che detta la disciplina transitoria dell'inquadramento professionale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta di assunzione a tempo indeterminato di un tecnico audiometrista (collaboratore professionale sanitario – categoria "D") pervenuta dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie".

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato il dott. Biniam FESSHA collocato in posizione di vincitore nella graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 702 del 25 ottobre 2022, in qualità di tecnico audiometrista (collaboratore professionale sanitario – categoria "D"), a garanzia del fabbisogno di personale indicato nelle premesse;
2. di precisare che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile e che l'effettivo inquadramento professionale del dipendente sarà determinato in conformità alla disciplina transitoria di cui all'articolo 22 del citato C.C.N.L. 2.11.2022, in dipendenza della data di effettiva immissione in servizio;
3. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
4. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	2.800,00

2023 e seguenti	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	34.000,00
--------------------	---------------	-------------------------------	---	-----------

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.