

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2187 DEL 25/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PROROGA DEL TERMINE DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI MARIAGRAZIA MARTONE IN QUALITA' DI INFERMIERE (COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – CATEGORIA “D”).

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2411/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 2035 del 23 novembre 2021 è stata disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di infermiere (collaboratore professionale sanitario – categoria "D) – tra gli altri - della dott.ssa Mariagrazia MARTONE, con contratto della durata prevista di dodici mesi con decorrenza dall'effettiva immissione in servizio, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali dell'assistenza infermieristica a fronte delle straordinarie esigenze di servizio connesse alla vacanza di posti, alla temporanea assenza a vario titolo di dipendenti a tempo indeterminato, nonché all'emergenza epidemiologica da covid-19;
- sono state nel frattempo espletate per mezzo dell'Azienda Zero le procedure di concorso pubblico per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di infermieri; la graduatoria di concorso è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 248 dell'8 aprile 2022 ed è stata integralmente scorsa con la deliberazione n. 755 del 22 aprile 2022, con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato di tutti i settantuno candidati collocati nella graduatoria a parziale soddisfazione del maggior fabbisogno di infermieri a tempo indeterminato dell'Azienda;
- con la programmazione relativa ai primi tre trimestri del 2022 l'Azienda ha infatti programmato l'acquisizione di nuovi infermieri a garanzia del *turn over* di personale già cessato o di prossima cessazione dal servizio nonché di infermieri a implementazione dell'organico a fronte dell'aumento di prestazioni richieste (per sala ibrida della radiologia; per l'attività della nefrologia e dialisi, per l'attività endoscopica, per l'adeguamento dei tempi di assistenza con modulo TEMA – tempo di erogazione dei minuti di assistenza) nonché per la sostituzione (in via di supplenza) di personale a tempo indeterminato temporaneamente assente dal lavoro;
- la programmazione dell'acquisizione degli infermieri è stata riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 355791 dell'11 agosto 2022 ed evidenzia un fabbisogno di infermieri di circa sessanta unità a tempo indeterminato, oltre alle supplenze di personale temporaneamente assente, che conta circa quaranta infermieri assenti dal servizio a vario titolo;
- con la programmazione dell'ultimo trimestre 2022 inoltrata all'Area Sanità e Sociale con nota n. 90486 di prot. del 14 ottobre 2022 è stata inoltre programmata l'acquisizione di altri ventisette infermieri a tempo indeterminato e di undici infermieri a tempo determinato per supplenza di personale temporaneamente assente dal lavoro;
- a fronte del suddetto fabbisogno di personale, dell'integrale scorrimento della graduatoria del concorso pubblico e della circostanza che non è stato possibile assumere un numero sufficiente di infermieri a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno dell'Azienda nemmeno attraverso l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, con deliberazione n. 1407 del 29 luglio 2022 sono state indette nuove procedure di avviso pubblico per la formazione di periodiche graduatorie alle quali attingere per l'assunzione di infermieri a tempo determinato;
- con le deliberazioni n. 1784 del 27 settembre 2022 e n. 2015 del 28 ottobre 2022 è stato dato atto dell'esito delle prime due scadenze intermedie previste dal bando dell'avviso pubblico del quale trattasi ed è stata conseguentemente disposta l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di cinquantaquattro infermieri (quarantuno con la deliberazione n. 1784/2022 e tredici con la deliberazione n. 2015/2022);

- con la deliberazione n. 2015/2022 si dava peraltro atto che soltanto otto dei quarantuno candidati interpellati in esecuzione alla deliberazione n. 1784/2022 hanno accettato di stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato;
- residua pertanto attualmente insoddisfatto un consistente fabbisogno di infermieri che non è stato possibile soddisfare attraverso le assunzioni sin qui disposte a fronte delle numerose rinunce e decadenze verificatesi in merito alle assunzioni disposte con le deliberazioni n. 755/2022, n. 1784/2022 e n. 2015/2022 sopra richiamate;
- è prevista a breve la scadenza del termine di dodici mesi del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l’infermiera Mariagrazia MARTONE, di cui in premessa;
- con nota n. 95638 di prot. del 2 novembre 2022 il Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” al fine di garantire la continuità assistenziale e la copertura dei turni di servizio ha chiesto di prorogare il termine del contratto in scadenza di Mariagrazia MARTONE, assegnando alla medesima la nuova supplenza di altro infermiere temporaneamente assente dal lavoro (A. Z. – matricola n. 16027 – autorizzato in esito alla programmazione del secondo trimestre 2022 riscontrata con nota dell’Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022).

Considerato che:

- l’articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l’articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell’articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- l’ultimo capoverso della lettera “K” della deliberazione della D.G.R.V. n. 417/2022 consente alle Aziende di acquisire personale dipendente a tempo determinato nelle more dell’espletamento delle procedure concorsuali per la definitiva copertura dei posti vacanti;
- l’articolo 70, commi 1 e 2, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 consente alle Aziende di stipulare contratti individuali per l’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell’art. 36 del decreto legislativo n.165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del decreto legislativo n.81/2015, precisando che i contratti a termine hanno durata massima di trentasei mesi;
- in merito all’applicazione delle norme che prevedono il rinnovo o la proroga del termine apposto al contratto di lavoro, la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali ha chiarito che *“si ha proroga di un contratto nel caso in cui, prima della scadenza del termine, lo stesso venga prorogato ad altra data. Si ha invece rinnovo quando l’iniziale contratto a termine raggiunga la scadenza originariamente prevista (o successivamente prorogata) e le parti vogliano procedere alla sottoscrizione di un ulteriore contratto”*, con la conseguenza che il termine dilatorio previsto dal contratto collettivo nazionale in caso di successione di contratti è applicabile alle sole ipotesi di rinnovo del contratto a seguito della rivalutazione dei rispettivi interessi delle parti che interviene dopo la scadenza del precedente rapporto e non all’ipotesi di proroga del termine di scadenza;
- in applicazione della suddetta normativa, appare pertanto possibile disporre la proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato dell’infermiera Mariagrazia MARTONE;
- si propone pertanto la proroga per l’ulteriore periodo di dodici mesi, contenuto entro il termine massimo di trentasei mesi di durata complessiva del rapporto ai sensi della normativa sopra richiamata, del termine del contratto di lavoro di Mariagrazia MARTONE in qualità di infermiera

a tempo determinato; la nuova scadenza del contratto di lavoro va pertanto riferita al giorno 3 dicembre 2023;

- alla sig.ra MARTONE è assegnata la nuova supplenza di altra dipendente temporaneamente assente dal servizio (A. Z. – matricola n. 16027); in caso di imprevisto rientro in servizio della dipendente sostituita prima della scadenza del termine di dodici mesi di durata della proroga e in caso di permanenza di esigenze di servizio connesse alla temporanea copertura di posti vacanti nell'organico ovvero di altro personale temporaneamente assente dal lavoro, la Direzione delle professioni sanitarie potrà assegnare la dipendente MARTONE alla sostituzione di altro dipendente, ferma restando la durata di dodici mesi del rapporto.

Precisato che:

- la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Mariagrazia MARTONE in qualità di infermiera è coerente alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 nonché agli obiettivi previsti dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022;
- in tema di spesa derivante dalla proroga del termine del contratto a tempo determinato per la durata prevista di dodici mesi, va impegnata sul bilancio dell'Azienda la somma di circa 34.000,00 euro;
- la quota di competenza che grava sul bilancio dell'esercizio in corso è limitata al rateo di spesa del residuo periodo del mese di dicembre 2022, determinata in complessivi euro 2.800,00 circa.

Visti e richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Capo III del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- la circolare n. 18/2014 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;
- gli articoli 70 e 71 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere in merito alla richiesta pervenuta dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto la proroga del termine del contratto di lavoro della dipendente Mariagrazia MARTONE in qualità di infermiera a tempo determinato a garanzia della regolare erogazione dell'assistenza infermieristica a fronte della temporanea assenza dal lavoro di personale ovvero della vacanza di posti nell'organico a tempo indeterminato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, la proroga del termine del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente Mariagrazia MARTONE in qualità di infermiera (collaboratore professionale sanitario – categoria “D”) a fronte della persistente vacanza di posti di infermiere a tempo indeterminato, della temporanea assenza dal lavoro di personale a tempo indeterminato e della necessità di garantire l’erogazione dei livelli essenziali dell’assistenza infermieristica;
2. di precisare che la proroga del termine del contratto a tempo determinato della dipendente Mariagrazia MARTONE è disposta per il periodo di dodici mesi e pertanto fino al 3 dicembre 2023 (compreso) ovvero – ove precedente – fino al rientro in servizio del titolare del posto temporaneamente sostituito (A. Z. – matricola n. 16027);
3. di precisare che, durante il rapporto di lavoro, l’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” può assegnare alla dipendente la sostituzione di altro dipendente temporaneamente assente dal lavoro ovvero la temporanea copertura di un posto vacante nell’organico, ferma restando la scadenza della durata di dodici mesi del rapporto;
4. di dare atto che ai sensi dell’articolo 70 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022, il contratto si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato ovvero, anticipatamente rispetto a tale termine, mediante recesso con preavviso da parte dell’Azienda ai sensi dell’articolo 109, comma 4, del C.C.N.L. 19.12.2019 in caso di immissione in servizio di infermieri a tempo indeterminato a definitiva soddisfazione dell’evidenziata carenza di personale che ne costituisce il presupposto;
5. di delegare l’Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all’esecuzione del presente provvedimento;
6. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	2.800,00
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	31.200,00

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.