

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2191 DEL 25/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA E AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI SETTE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN GINECOLOGIA E OSTETRICA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2413/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- l'organico dei dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia in servizio nell'Azienda conta diverse scoperture collegate a vacanza di posti a tempo indeterminato;
- per il soddisfacimento del fabbisogno di dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia non è stato sufficiente l'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 179 del 15 marzo 2022 né è stato possibile reperire medici ginecologi dipendenti mediante utilizzo delle eventuali graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- si richiama la deliberazione n. 496 del 18 marzo 2022 con la quale – all'esito di un precedente concorso pubblico la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 179 del 15 marzo 2022 – è stato disposto l'avvio delle procedure per l'assunzione di dieci medici specializzandi collocati nella suddetta graduatoria; sono andate a buon fine cinque assunzioni, mentre per altre cinque i candidati interessati e le relative scuole di specializzazione hanno rinviato la conclusione delle procedure, che restano pertanto attualmente ancora da definire (trattasi dei candidati dottori Davide Calandra, Alessia Gattara, Sofia Bussolaro, Simona Palladino e Giuseppe Giacomello);
- in conformità agli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale dipendente previsti dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, risultano attualmente privi di titolare in servizio effettivo:
 - dieci posti a tempo indeterminato autorizzati in esito alla programmazione del secondo, terzo e ultimo trimestre del 2021 nonché del primo trimestre del 2022, riscontrati con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 del 31 maggio 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021 e n. 112820 del 11 marzo 2022;
 - altri due posti a tempo indeterminato sono stati inseriti nella programmazione dell'acquisizione del personale relativa al terzo trimestre 2022, riscontrata dall'Area Sanità e Sociale con la nota n. 355791 dell'11 agosto 2022;
 - con la programmazione dell'acquisizione del personale relativa al quarto trimestre 2022, trasmessa all'Area Sanità e Sociale con nota n. 90486 di prot. del 14 ottobre 2022, è stata inserita l'ulteriore previsione della copertura di altri due posti a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia resisi nel frattempo vacanti;
- l'attuale complessivo fabbisogno di personale medico a tempo indeterminato nella disciplina di ginecologia e ostetricia è pertanto di quattordici unità, per cinque delle quali sono in corso le procedure di assunzione di medici specializzandi disposte con deliberazione n. 496/2022 sopra indicata;
- a fronte dell'incapienza delle graduatorie approvate con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 179/2022 sopra indicata, sono state avviate nuove procedure concorsuali (si veda la delibera di indizione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 427 del 23 giugno 2022) per la copertura di sessantotto posti vacanti a tempo indeterminato nelle nove Aziende territoriali del Servizio sanitario regionale;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 746 del 16 novembre 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico;

- per questa Azienda U.L.S.S. la graduatoria risulta composta da un unico candidato specialista, dr.ssa Barbara GIACOMAZZO e da otto candidati iscritti alle scuole di specializzazione collocati in graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in merito alla posizione della dr.ssa Barbara GIACOMAZZO va precisato che essa è già stata dipendente dell'Azienda essendo tuttavia cessata per dimissioni volontarie il giorno 1 giugno 2022; con precedente nota n. 73781 di prot. del 22 agosto 2022 l'interessata aveva chiesto la ricostituzione del rapporto di lavoro ai sensi dell'articolo 13 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
- nella graduatoria dei medici iscritti alle scuole di specializzazione approvata con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 746 del 16 novembre 2022, risulta nuovamente collocata la dr.ssa Sofia BUSSOLARO, per la quale sono già in corso le procedure di assunzione disposte con la precedente deliberazione n. 496/2022 disposte in esito al precedente concorso espletato e concluso con l'approvazione della relativa graduatoria con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 179/2022.

Considerato che:

- all'esito del concorso pubblico occorre procedere all'assunzione della vincitrice dr.ssa Barbara GIACOMAZZO, unica candidata collocata nella graduatoria riservata ai medici in possesso di specializzazione, a garanzia della copertura di uno dei posti vacanti in premessa indicati;
- l'assunzione a tempo indeterminato della dr.ssa GIACOMAZZO mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico supera e assorbe gli effetti dell'istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro presentata dalla medesima con la nota n. 73781/2022 di protocollo sopra indicata;
- si evidenzia il maggior fabbisogno di medici ginecologi a tempo indeterminato sopra indicato in quanto residuano da ricoprire altri otto posti vacanti (quattordici posti vacanti nell'organico, su cinque dei quali sono state già disposte assunzioni in adempimento alla precedente deliberazione n. 496/2022; copertura di un posto mediante l'assunzione della vincitrice del concorso dr.ssa GIACOMAZZO; residuano otto posti vacanti);
- per la soddisfazione del suddetto fabbisogno residuo di otto posti vacanti, si può attingere alla graduatoria dei medici iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- si ricorda peraltro che nei confronti della dr.ssa Sofia BUSSOLARO, collocata al quarto posto della nuova graduatoria di concorso, sono già state avviate le procedure di assunzione in forza della precedente deliberazione n. 496/2022;
- ne risulta che dall'utilizzo della nuova graduatoria di concorso potrà conseguire l'assunzione di sette candidati al massimo;
- il buon esito dell'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione è subordinato alla permanente insufficienza di medici specialisti, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
- in merito al requisito della carenza di medici specialisti che consente l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, va richiamata la circostanza che il recente concorso espletato dall'Azienda Zero per conto di tutte e nove le Aziende U.L.S.S. del Servizio sanitario regionale prevedeva la copertura di ben sessantotto posti di medico ginecologo specialista complessivamente vacanti nelle Aziende che hanno aderito al concorso e che in tutte le graduatorie approvate con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 746/2022 sono complessivamente collocati soltanto venti medici ginecologi specialisti;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 543-ter, della legge n. 145/2018 l'Azienda ha inoltre regolarmente adottato gli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale ordinariamente previsti;

- risulta pertanto possibile procedere all’assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con la deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 746 del 16 novembre 2022, da perfezionare secondo l’ordine di merito della graduatoria e previa verifica e acquisizione della documentazione prevista ai commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della citata legge n. 145/2018.

Precisato che:

- l’assunzione del medico specialista dr.ssa Barbara GIACOMAZZO avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019 con il periodo di prova di cui all’articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove previsto;
- in applicazione del comma 548 della legge n. 145/2018, anche l’assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione mediante scorrimento dell’apposita graduatoria formata ai sensi del comma 547 della legge n. 145/2018 avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’articolo 11 del C.C.N.L. 19.12.2019 con il periodo di prova di cui all’articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove previsto; tuttavia, la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato è subordinata all’acquisizione del titolo di specializzazione;
- l’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145/2018 consente inoltre l’assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione collocati nelle apposite graduatorie di concorso, mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato con orario ridotto da perfezionare prima dell’acquisizione della specializzazione subordinatamente alla permanente insufficienza di medici specialisti, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all’acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto; con la successiva acquisizione della specializzazione il medico specializzando già assunto è inquadrato in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina prevista dal concorso;
- gli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 19.12.2019 disciplinano le condizioni dell’assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale;
- l’articolo 109, comma 3, del suddetto C.C.N.L. consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dal decreto legislativo n. 81/2015;
- nel contratto individuale di lavoro a tempo determinato sono inserite apposite clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145/2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell’orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria;
- il Direttore dell’unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto.

Precisato altresì che:

- l’assunzione di un dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato e l’avvio delle procedure di assunzione di otto medici iscritti alle scuole di specializzazione in ginecologia e ostetricia sono coerenti al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- la spesa derivante dall’assunzione della dr.ssa Barbara GIACOMAZZO sarà impegnata nei bilanci economici dell’Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di circa 81.000,00 euro;
- per l’assunzione di sette medici specializzandi, si stima una spesa annua di circa 490.000,00 euro (pari a circa 70.000,00 euro per ciascun medico), ridotta a circa 413.000,00 euro annui (pari a circa 59.000,00 euro annui) per i medici assunti a tempo determinato con impegno a orario ridotto;
- la quota di competenza dell’anno in corso va determinata in circa 41.000,00 euro, tenuto conto dell’impegno limitato alla spesa prevista per il solo mese di dicembre 2022.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- gli articoli 108 e 109 del medesimo C.C.N.L. di disciplina del contratto a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all’adozione dei provvedimenti indicati nella motivazione in merito all’assunzione dei candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico per l’acquisizione di dirigenti medici nella disciplina di ginecologia e ostetricia approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 746 del 16 novembre 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, per quanto esposto in premessa, la dr.ssa Barbara GIACOMAZZO mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia a garanzia della copertura di uno dei posti vacanti indicati nelle premesse;
2. di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato della dr.ssa GIACOMAZZO mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico supera e assorbe gli effetti dell'istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro presentata dalla medesima con la nota n. 73781 di prot. del 22 agosto 2022;
3. di dare atto che nei confronti della dr.ssa Sofia BUSSOLARO, collocata al quarto posto della graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione del concorso pubblico sopra indicata, risultano già avviate con deliberazione n. 496 del 18 marzo 2022 le previste procedure di assunzione per la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ovvero per la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e a orario ridotto ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della medesima legge n. 145/2018, destinato a consolidarsi mediante assunzione a tempo indeterminato all'atto del conseguimento della specializzazione;
4. di disporre l'avvio le procedure di assunzione degli altri sette candidati collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione del concorso pubblico sopra indicata, per la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, ovvero per la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e a orario ridotto ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della medesima legge n. 145/2018, destinati a consolidarsi mediante assunzione a tempo indeterminato all'atto del conseguimento della specializzazione;
5. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 quanto al candidato assunto a tempo indeterminato, nonché degli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 per i candidati assunti a tempo determinato;
6. di precisare che il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145/2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria;
7. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
8. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	41.000,00
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	494.000,00
2024 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	571.000,00

9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.