

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2354 DEL 16/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 DI UN MEDICO ISCRITTO ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA.

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità agli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale dipendente previsti dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone – tra le altre - di tre autorizzazioni all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica per le esigenze di servizio dell'unità operativa complessa "Servizio di igiene e sanità pubblica" del Dipartimento di prevenzione, rilasciate dall'Area Sanità e Sociale rispettivamente a riscontro della programmazione dell'acquisizione di nuovo personale dell'ultimo trimestre 2020 (nota di protocollo n. 483734 del 12 novembre 2020, in *turn over* di A. S. – matricola 15994 – cessato il 20 ottobre 2020) e della programmazione del primo trimestre 2021 (nota di protocollo n. 105540 del 6 marzo 2021, in *turn over* di F. S. – matricola n. 16247 – cessato l'1 marzo 2021 e di E. C. – matricola n. 13217 – cessato l'1 luglio 2021);
- in assenza di valide graduatorie di concorso pubblico, anche a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale da poter utilizzare ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, per la soddisfazione del suddetto fabbisogno di medici igienisti è stato necessario bandire un nuovo concorso pubblico per mezzo dell'Azienda Zero;
- con deliberazione del direttore generale di Azienda zero n. 729 del 4 novembre 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico espletato per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica a tempo indeterminato nella quale risulta collocata una sola candidata iscritta alla scuola di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145; trattasi della seguente dottoressa:
Marta SAVIO, iscritta all'ultimo anno della scuola di specializzazione in igiene e medicina preventiva dell'Università di Ferrara;
- con nota n. 102371 di protocollo del 22 novembre 2022, il Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di igiene e sanità pubblica" del Dipartimento di prevenzione ha chiesto di procedere all'assunzione della dr.ssa Marta SAVIO a fronte della carenza di medici specialisti assegnati al servizio;
- il Direttore sanitario ha espresso parere favorevole alla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa interessata.

Considerato che:

- in merito all'assunzione dei candidati collocati nelle apposite graduatorie riservate agli iscritti all'ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, il richiamato comma 548 prevede la possibilità, in caso di esaurimento della graduatoria di candidati specialisti, di assumere a tempo indeterminato i candidati collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità; l'assunzione è subordinata all'assenza o all'esaurimento della graduatoria di medici specialisti a disposizione dell'Azienda;
- i successivi commi 548-bis e 548-ter prevedono inoltre la possibilità di assumere i medici ancora iscritti alle scuole di specializzazione mediante contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto in ragione del completamento degli obblighi formativi, previa stipula di appositi accordi tra la Regione e le Università interessate nonché previa acquisizione delle indicazioni dei consigli delle scuole di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e

tutoraggio del medico specializzando; il rapporto di lavoro instaurato a tempo determinato è destinato a trasformarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specialità da parte del candidato;

- l'assunzione di medici specializzandi mediante contratto di lavoro a tempo determinato da stipulare prima della specializzazione è inoltre subordinata all'indisponibilità di medici specialisti collocati nelle graduatorie di concorso anche a eventuale disposizione di altre Aziende della regione;
- a tale riguardo, si precisa che con la deliberazione n. 729 del 4 novembre 2022 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato le graduatorie di concorso pubblico anche per conto delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale che avevano richiesto la copertura di ben cinquantacinque posti di dirigente medico nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica vacanti; all'esito del concorso, risultano tuttavia collocati nelle nove graduatorie approvate soltanto dieci medici specialisti complessivamente;
- ne risulta pertanto confermata l'indisponibilità di medici specialisti anche collocati in altre graduatorie regionali che consente l'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'assunzione potrà essere disposta anche prima del conseguimento del titolo di specializzazione, mediante il previsto contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto, in forza dell'esistenza degli specifici accordi stipulati tra la Regione del Veneto e l'Università di Ferrara di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 927 del 5 luglio 2021; gli accordi stipulati prevedono infatti la possibilità di assumere presso le Aziende U.L.S.S. del Veneto i medici specializzandi iscritti alle scuole di specializzazione dell'Università di Ferrara anche laddove le strutture dell'U.L.S.S. non siano integrate nella rete formativa della scuola di specializzazione, purché le strutture dell'Azienda siano accreditate alla corrispondente scuola di specializzazione di altro ateneo;
- per l'applicazione dei suddetti accordi stipulati tra la Regione e l'Università di Ferrara, si dà atto che l'unità operativa complessa "Servizio di igiene e sanità pubblica" del Dipartimento di prevenzione di questa Azienda U.L.S.S. è integrata nella rete formativa della scuola di specializzazione in igiene e medicina preventiva dell'Università di Padova;
- è pertanto possibile procedere all'avvio delle procedure per l'assunzione della specializzanda dr.ssa Marta SAVIO.

Precisato che:

- l'assunzione di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in igiene e medicina preventiva è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 60.963,10 per l'anno 2023 (in quanto l'assunzione avverrà a tempo ridotto) e di euro 69.052,67 annui per gli esercizi successivi;
- in considerazione dei tempi necessari all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione coinvolta, si prevede che nessuna spesa gravi sul bilancio di competenza dell'anno in corso.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo. n. 165/2001 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto

individuale di lavoro a tempo determinato;

- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Servizio di igiene e sanità pubblica" di procedere all'assunzione della dr.ssa Marta SAVIO ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 729 del 4 novembre 2022, a copertura di uno dei tre posti vacanti in premessa indicati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'avvio delle procedure per l'assunzione della dr.ssa Marta SAVIO, utilmente collocata nella graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica approvata dal Direttore generale dell'Azienda Zero n. 729 del 4 novembre 2022, mediante contratto di lavoro ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, a copertura di uno dei tre posti vacanti in premessa indicati;
2. di precisare che l'assunzione avviene mediante la stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato, previa acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione interessata in merito agli ambiti di autonomia e tutoraggio della candidata, in conformità agli accordi stipulati tra la Regione del Veneto e l'Università di Ferrara di cui alla D.G.R.V. n. 927 del 5 luglio 2021; il rapporto di lavoro così instaurato è destinato a trasformarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specialità da parte della candidata;
3. di dare atto che l'assunzione della candidata sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019; si fa inoltre riferimento agli articoli 108 e 109 del citato C.C.N.L. 19.12.2019 disciplinanti il rapporto di lavoro a tempo determinato;
4. di precisare che a seguito dell'acquisizione della specializzazione, sarà stipulato un nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	60.963,10
2024 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	69.052,67

7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.