

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2243 DEL 02/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: SIG. MARCO BRAZZALE - AGGIORNAMENTO DEL TESTO DELLA DELIBERAZIONE N. 1665 DEL 9 SETTEMBRE 2022 AVENTE AD OGGETTO LE DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2333/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1665 del 09/09/2022 si è preso atto delle dimissioni volontarie dall'impegno del sig. Marco BRAZZALE, collaboratore professionale sanitario (infermiere cat. D) in servizio presso l'Unità operativa complessa "Direzione medica" del presidio ospedaliero di Santorso, a decorrere dal 22/08/2022, con l'applicazione di una penale di cinque giorni per il mancato rispetto del periodo di preavviso;
- a seguito delle verifiche del cartellino orario mensile effettuate successivamente alla cessazione del sig. BRAZZALE, è risultato che prima della cessazione del contratto di lavoro il dipendente ha effettuato alcuni giorni di presenza in servizio attivo che non risultavano conteggiati all'istruttoria della deliberazione n. 1665/2022 (il dipendente aveva programmato giorni di assenza per ferie dal 16 al 22 agosto 2022; in seguito alla convalida delle presenze del mese di agosto 2022 è risultato al contrario che il dipendente ha effettuato un giorno di assenza il 15 agosto 2022 e un altro giorno di assenza il 21 agosto 2022 mentre ha prestato effettivo servizio nei giorni dal 16 al 19 agosto 2022);
- ne risulta che all'atto della cessazione del rapporto di lavoro il conteggio effettivo del mancato preavviso è di tre giorni, in luogo dei cinque giorni indicati nella deliberazione n. 1665/2022;
- va conseguentemente aggiornato il testo della precedente deliberazione n. 1665/2022 al fine di precisare che la penale di mancato preavviso dovuta dal dipendente va calcolata con riferimento a tre giorni effettivi di mancato preavviso (anziché a cinque giorni di mancato preavviso come in precedenza indicato);
- va precisato che il riferimento alle disposizioni del contratto collettivo nazionale è effettuato con rinvio al C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 21.5.2018 vigente all'epoca della cessazione del rapporto di lavoro.

Visti e richiamati:

- il comma 1 dell'art. 72 del C.C.N.L. 21/05/2018 Comparto Sanità;
- il comma 4 dell'art. 72 del C.C.N.L. 21/05/2018 - Comparto Sanità;
- l'art.5, comma 8, del Decreto Legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. "Spending Review");
- la sentenza n. 95/2016 della Corte Costituzionale.

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di aggiornare - per quanto indicato nelle premesse - il testo della deliberazione n. 1665 del 9 settembre 2022 avente ad oggetto le determinazioni in merito alla cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente Marco BRAZZALE.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di aggiornare, per le motivazioni esposte nelle premesse, il testo della deliberazione n. 1665 del 9 settembre 2022 avente ad oggetto le determinazioni in merito alla cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente Marco BRAZZALE, collaboratore professionale sanitario (infermiere - categoria ``D``), precisando che il conteggio effettivo del mancato preavviso ai sensi dell'articolo 72, comma 4, del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 21.5.2018, è di tre giorni (in luogo dei cinque giorni indicati nella deliberazione n. 1665/2022);
2. di trattenere conseguentemente al dipendente succitato un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso non rispettato, pari a tre giorni, ai sensi del comma 4 dell'art. 72 del citato C.C.N.L.;
3. di confermare, per il resto, il testo della deliberazione n. 1665/2022;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.