

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2248 DEL 02/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA Istanza del Dirigente Psicologo ANTONIO MOCELLIN - U.O.S. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE AFFERENTE ALLA U.O.C. INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA E CONSULTORI DISTRETTO 1 BASSANO PER MATURAZIONE PRIMO QUINQUENNIO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. 08 giugno 2000 – biennio 2000-2001 Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, istituisce l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro dei Dirigenti Sanitari, Professionali, Tecnici e Amministrativi, fissandola in importi diversi allo scadere del primo quinquennio e del quindicennio di servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in Aziende o Enti diversi del Comparto senza soluzione di continuità, e condizionando il passaggio alla fascia superiore all'esito positivo della verifica di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. citato, sostituito dall'art. 26 del C.C.N.L. 03 novembre 2005 - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità e, all'art. 57 stabilisce, tra l'altro, che i dirigenti siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- il dott. *Antonio Mocellin*, Dirigente Psicologo nella disciplina di Psicologia, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnato alla U.O.S. Neuropsichiatria Infantile afferente alla U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 1 Bassano, il giorno 31 luglio 2022 ha maturato la scadenza dei primi cinque anni di servizio ai fini di quanto previsto dal citato art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, sottoscritto il 21.12.2007;

Considerato che il Dirigente Psicologo, dott. *Antonio Mocellin* è stato sottoposto alla valutazione di prima istanza che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione del Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nel contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi per la Dirigenza Sanitaria adottato con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire il seguente Collegio Tecnico per la valutazione di seconda istanza del Dirigente Psicologo dott. *Antonio Mocellin* relativamente al superamento dei primi cinque anni di esperienza professionale ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 - II Biennio Economico della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, innovato dall'art 89 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità - 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 maturati alla data del 31 luglio 2022:

Presidente: dott. Emanuele Barbierato – Direttore del Distretto 1 Bassano - Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;

Componenti: dott. Piergiorgio Zancato – Responsabile UOS Età Evolutiva del Distretto 1 Bassano - Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;
dott.ssa Romina Calgaro – Responsabile U.O.S. Età Evolutiva del Distretto 2 Alto Vicentino – Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;

Segretario: un Collaboratore Amministrativo Professionale – Categoria “D” – Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.