

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2246 DEL 02/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO DI CUI AL BANDO N. 52/2022 PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI FISIOTERAPISTI (COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI – CATEGORIA “D”) E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2406/22

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1284 dell'8 luglio 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di fisioterapisti (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti;
- con l'indizione della selezione si dava atto che ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, è già stata programmata nei primi tre trimestri del 2022 l'assunzione di sei fisioterapisti (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") a tempo indeterminato e di cinque fisioterapisti a tempo determinato per supplenza di personale temporaneamente assente dal servizio; le relative autorizzazioni sono state acquisite con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 59268 del 30 giugno 2022;
- inoltre, con la programmazione relativa al quarto trimestre 2022, trasmessa all'Area Sanità e Sociale con nota n. 90486 di prot. del 14 ottobre 2022 è stata ulteriormente programmata l'acquisizione di due fisioterapisti per supplenza di altre due unità temporaneamente assenti dal lavoro per il previsto periodo di astensione per maternità, puerperio e congedo parentale; ai sensi della lettera "C", quindicesimo capoverso, della D.G.R.V. n. 417/2022 le Aziende sono autorizzate a procedere autonomamente – senza necessità di attendere la formale autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale – a sostituire il personale temporaneamente assente con personale supplente;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico alla quale attingere per soddisfare il suddetto fabbisogno di personale né risultano disponibili graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con nota n. 101175 di prot. del 18 novembre 2022 l'Azienda ha aderito alla richiesta di aggregazione trasmessa dall'Azienda Zero per l'indizione di nuove procedure concorsuali;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*", l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 52/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 86 del 22 luglio 2022 ed integralmente sul sito internet aziendale;
- con la deliberazione n. 1744 del 23 settembre 2022 è stata disposta l'ammissione di quarantanove candidature pervenute e si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice chiamata, per motivo di celerità del procedimento, a formare una graduatoria mediante valutazione dei soli titoli posseduti dai candidati.

Considerato che:

- il giorno 19 ottobre 2022 si è riunita la commissione esaminatrice la quale all'esito dei lavori ha rassegnato il verbale conservato agli atti della procedura selettiva dal quale risulta la seguente graduatoria finale di merito:

POSIZ.	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTI
1	SCACCO VENERA	01/02/1965	18,657
2	TECCE FRANCESCA	18/08/1984	10,743
3	CINEL CINZIA	04/05/1982	10,055
4	BIZZOTTO FRANCESCA MARIA	30/06/1982	7,933
5	FERRARO PAOLA	31/05/1974	7,125
6	PINO RICCARDO	23/04/1988	7,096
7	CAROLLO NAIR	18/09/1988	4,189
8	PORCELLUZZI LUCA	30/05/1988	4,176
9	ZANINI MARIACHIARA	06/07/1989	4,076
10	BEFFA PAOLO	22/10/1988	3,712
11	BORDIGNON DARIA	04/11/1982	3,677
12	PAOLICELLI ANNA	24/09/1988	3,404
13	MARCOLINI GIORGIO	22/04/1990	2,984
14	MARI GIANLUCA	17/04/1989	2,837
15	VICIDOMINI MICHELE	24/01/1989	2,767
16	STRANO SALVATORE	07/10/1987	2,667
17	VALENTINI RICCARDO	11/08/1996	2,549
18	DI CORATO COSIMO	02/07/1980	2,483
19	BAGNARA ARIANNA	28/04/1991	2,298
20	FANTINATO FABIO	14/12/1993	2,139
21	GASTALDI ANGELA	22/07/1993	2,013
22	ARTUSO GIOVANNI	03/04/1995	1,912
23	LONGINO FEDERICA	20/07/1995	1,874
24	D'AURELIO STEFANIA	14/05/1994	1,749
25	MUNARI NICHOLAS	14/03/1995	1,689
26	STAMEGNA GIAMMARCO	21/09/1993	1,687
27	TISSOT MARIANNA	08/01/1997	1,619
28	BUSELLATO VELI	02/04/1994	1,528
29	DELLA LONGA LUCA	19/03/1994	1,501
30	FABIANO ANNALINA IULA	26/07/1995	1,353
31	MARZOLA ELENA	28/10/1991	1,209
32	PICCININI PAOLO	16/04/1996	1,178
33	TUSONI FRANCESCA	11/04/1985	1,137
34	CALDAROLA GIOVANNI	17/04/1997	1,095
35	MARAONE ARIANNA	26/06/1997	0,842
36	GIACOMELLO ANDREA	26/01/1989	0,779
37	DI NUCCI DANIELE	15/08/1997	0,731
38	DI MARINO MARIANNA	05/11/1997	0,683
39	PACE FRANCESCO	15/10/1992	0,584
40	CORALLO GIOVANNI	17/11/1995	0,572

41	FRIGO ANNA	12/04/1994	0,439
42	DE ROSSO LUCA	16/10/1996	0,435
43	ZAMBERLAN LAURA	28/09/1998	0,424
44	BELLINI DIMITRI	22/07/1987	0,238
45	ONELLI CAMILLA	14/09/1999	0,227
46	MALOSTO CAMILLA	21/07/1998	0,208
47	TUMOLERO DIANDRA	16/11/1998	0,184
48	ZOVI GIORGIA	11/05/1997	0,174
49	RIGONI SABRINA	02/04/1998	0,010

- l’articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 – “*Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*” – e il Regolamento approvato con deliberazione dell’incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda, riservano al Direttore generale l’adozione del provvedimento di approvazione degli atti della selezione;
- l’articolo 18 del D.P.R. n. 220/2001 sopra richiamato dispone che il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva; l’esito del concorso è pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione.

Considerato altresì che:

- con nota n. 100779 di prot. del 17 novembre 2022 il Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie” ha chiesto di procedere all’assunzione di quattro fisioterapisti mediante contratto di lavoro a tempo determinato per temporanea copertura di posti vacanti ovvero per supplenza di personale temporaneamente assente, individuando la priorità di sostituzione del seguente personale:
 - *turn over* di S. L. – matricola n. 3890 – cessato il 6 aprile 2022, inserito nella programmazione del secondo trimestre 2022;
 - *supplenza* di V. T. – matricola n. 16680 - assente per maternità, puerperio e congedo parentale, inserita nella programmazione del primo trimestre 2022 riscontrata con nota dell’Area Sanità e Sociale n. 112820 dell’11 marzo 2022;
 - *supplenza* di E. N. – matricola n. 15368 - assente per maternità, puerperio e congedo parentale, inserita nella programmazione dell’ultimo trimestre 2022;
 - *supplenza di* M. DR. – matricola n. 15260 - assente per maternità, puerperio e congedo parentale, inserita nella programmazione dell’ultimo trimestre 2022;
- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nella formulazione in vigore, consente alle amministrazioni pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni, detta la disciplina del lavoro a tempo determinato, prevede all’articolo 19 che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- la disciplina contrattuale del rapporto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti di qualifica non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale è contenuta agli articoli 70 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022;
- l'articolo 39, commi 5 e 6, del C.C.N.L. 2.11.2022 stabilisce che prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione invita il destinatario, anche in via telematica, a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso o selezione, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni;
- l'inquadramento professionale del dipendente assunto è determinato in conformità alla disciplina transitoria prevista dall'articolo 22 del C.C.N.L. 2.11.2022 secondo il quale *“Le procedure concorsuali e selettive, per l'accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale, già bandite alla data di entrata in vigore del presente CCNL, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. A seguito delle suddette procedure, il personale assunto viene inquadrato con decorrenza 1 gennaio 2023 secondo il nuovo sistema di classificazione”*;
- l'articolo 71, comma 3, del C.C.N.L. 2.11.2022 consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente; nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 codice civile il quale prevede che la nullità o l'annullamento del contratto di lavoro non produce effetto per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione, con conseguente diritto del lavoratore alla retribuzione per il periodo di prestazione lavorativa effettuata;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- ai sensi dell'articolo 70, commi 7 e 8, del citato C.C.N.L. 2.11.2022 nel contratto individuale è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dipendente sostituito; la durata del contratto può comprendere anche periodi di affiancamento necessari per il passaggio delle consegne e può pertanto consentire l'immissione in servizio del dipendente a tempo determinato fino a trenta giorni prima che si verifichi l'effettiva assenza del dipendente sostituito;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive (articolo 70, comma 10, del C.C.N.L. 2.11.2022);
- nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato è inserita apposita clausola di recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 71, comma 4, del C.C.N.L. 2.11.2022, che trova applicazione nel caso di definitiva immissione in servizio di personale a tempo indeterminato che avvenga prima della scadenza del termine previsto dal contratto di lavoro a tempo determinato in essere; la data di decorrenza dell'immissione in servizio del nuovo personale a tempo indeterminato dovrà pertanto tener conto del termine di preavviso di cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere.

Precisato altresì che:

- l'assunzione di quattro fisioterapisti a tempo determinato è coerente al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;

- la relativa spesa è prevista in circa 136.000,00 euro complessivi (pari a euro 34.000,00 circa per ciascun fisioterapista) per la durata prevista di dodici mesi dei rapporti di lavoro;
- la quota di spesa che grava sul bilancio dell'esercizio in corso è limitata al rateo relativo al mese di dicembre 2022, pari a euro 11.300,00 circa.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 riguardante i principi di legge che disciplinano le selezioni per l'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e la nomina delle commissioni esaminatrici;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 *“Alto Vicentino”* n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Visti e richiamati altresì:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 avente ad oggetto il *“contratto individuale di lavoro”*;
- gli articoli 70 e 71 del suddetto C.C.N.L. 2.11.2022 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 22 del suddetto C.C.N.L. 2.11.2022 che detta la disciplina transitoria dell'inquadramento professionale dei dipendenti di qualifica non dirigenziale;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa *“Gestione risorse umane”* propone di provvedere in merito all'adozione dei provvedimenti indicati in premessa in merito all'espletamento dei lavori della commissione esaminatrice incaricata della formazione della graduatoria finale dell'avviso per fisioterapisti di cui al bando n. 52/2022 e alla richiesta di assunzione pervenuta dal Direttore dell'unità operativa complessa *“Direzione delle professioni sanitarie”* di quattro fisioterapisti a tempo determinato a garanzia delle sostituzioni temporanee indicate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220, gli atti dell'avviso pubblico di cui al bando n. 52/2022 per la formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione a tempo determinato di fisioterapisti (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") e il verbale della commissione esaminatrice riunitasi il 19 ottobre 2022 contenente la relativa graduatoria di merito per come di seguito riportata:

POSIZ.	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	PUNTI
1	SCACCO VENERA	01/02/1965	18,657
2	TECCE FRANCESCA	18/08/1984	10,743
3	CINEL CINZIA	04/05/1982	10,055
4	BIZZOTTO FRANCESCA MARIA	30/06/1982	7,933
5	FERRARO PAOLA	31/05/1974	7,125
6	PINO RICCARDO	23/04/1988	7,096
7	CAROLLO NAIR	18/09/1988	4,189
8	PORCELLUZZI LUCA	30/05/1988	4,176
9	ZANINI MARIACHIARA	06/07/1989	4,076
10	BEFFA PAOLO	22/10/1988	3,712
11	BORDIGNON DARIA	04/11/1982	3,677
12	PAOLICELLI ANNA	24/09/1988	3,404
13	MARCOLINI GIORGIO	22/04/1990	2,984
14	MARI GIANLUCA	17/04/1989	2,837
15	VICIDOMINI MICHELE	24/01/1989	2,767
16	STRANO SALVATORE	07/10/1987	2,667
17	VALENTINI RICCARDO	11/08/1996	2,549
18	DI CORATO COSIMO	02/07/1980	2,483
19	BAGNARA ARIANNA	28/04/1991	2,298
20	FANTINATO FABIO	14/12/1993	2,139
21	GASTALDI ANGELA	22/07/1993	2,013
22	ARTUSO GIOVANNI	03/04/1995	1,912
23	LONGINO FEDERICA	20/07/1995	1,874
24	D'AURELIO STEFANIA	14/05/1994	1,749
25	MUNARI NICHOLAS	14/03/1995	1,689
26	STAMEGNA GIAMMARCO	21/09/1993	1,687
27	TISSOT MARIANNA	08/01/1997	1,619
28	BUSELLATO VELI	02/04/1994	1,528
29	DELLA LONGA LUCA	19/03/1994	1,501
30	FABIANO ANNALINA IULA	26/07/1995	1,353
31	MARZOLA ELENA	28/10/1991	1,209
32	PICCININI PAOLO	16/04/1996	1,178
33	TUSONI FRANCESCA	11/04/1985	1,137

34	CALDAROLA GIOVANNI	17/04/1997	1,095
35	MARAONE ARIANNA	26/06/1997	0,842
36	GIACOMELLO ANDREA	26/01/1989	0,779
37	DI NUCCI DANIELE	15/08/1997	0,731
38	DI MARINO MARIANNA	05/11/1997	0,683
39	PACE FRANCESCO	15/10/1992	0,584
40	CORALLO GIOVANNI	17/11/1995	0,572
41	FRIGO ANNA	12/04/1994	0,439
42	DE ROSSO LUCA	16/10/1996	0,435
43	ZAMBERLAN LAURA	28/09/1998	0,424
44	BELLINI DIMITRI	22/07/1987	0,238
45	ONELLI CAMILLA	14/09/1999	0,227
46	MALOSTO CAMILLA	21/07/1998	0,208
47	TUMOLERO DIANDRA	16/11/1998	0,184
48	ZOVI GIORGIA	11/05/1997	0,174
49	RIGONI SABRINA	02/04/1998	0,010

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
3. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, attingendo ai candidati utilmente collocati secondo l'ordine di merito della suddetta graduatoria, quattro fisioterapisti (collaboratori professionali sanitari – categoria “D”) mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del temporaneo fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento per la temporanea copertura di posti vacanti nell'organico o per esigenze di sostituzione di personale temporaneamente assente;
4. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità del 2 novembre 2022 e che l'effettivo inquadramento professionale di ciascun dipendente sarà determinato in conformità alla disciplina transitoria di cui all'articolo 22 del citato C.C.N.L. 2.11.2022, in dipendenza della data di effettiva immissione in servizio;
5. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato o alle altre cause di cessazione previste dal contratto collettivo nazionale applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
6. di autorizzare ove occorrendo – a fronte dell'urgenza determinata dalle straordinarie esigenze di servizio - la stipulazione dei contratti individuali di lavoro con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ai sensi dell'articolo 71, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022;
7. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”;
8. di delegare la Direzione delle professioni sanitarie al monitoraggio della continuità di servizio del personale a tempo determinato, comunicando con congruo preavviso all'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato e provvedendo:

- in caso di permanenza delle esigenze straordinarie di servizio derivante dalla sussistenza di altri posti vacanti o di altro personale temporaneamente assente, a disporre l'assegnazione al dipendente a tempo determinato della sostituzione di altro dipendente, specificando la causa della nuova sostituzione ed il nominativo del nuovo dipendente sostituito (altro posto vacante ovvero altro dipendente temporaneamente assente, rispetto a quello indicato originariamente nel contratto), ferma restando la scadenza di dodici mesi complessivi di durata del rapporto originariamente prevista;
 - in caso di indisponibilità di altri posti connessi alla temporanea assenza di personale o di indisponibilità di altri posti vacanti, a comunicare la prevista data di cessazione anticipata del rapporto di lavoro a tempo determinato per consentire la tempestiva adozione dei conseguenti provvedimenti di risoluzione senza preavviso del contratto a tempo determinato;
9. di imputare la relativa spesa, stimata in circa 136.000,00 euro complessivamente, ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza, secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	11.300,00
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	124.700,00

10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.