

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2259 DEL 02/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE (ART. 8 CCNL COMPARTO SANITÀ TRIENNIO 2019-2021 DEL 02/11/2022) – AGGIORNAMENTO COMPOSIZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2523/22

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane" riferisce che:

- il CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022 delinea il sistema delle relazioni sindacali, in particolare l'art. 8 con riferimento all'Organismo paritetico per l'innovazione, ai commi 1 e 2, recita quanto segue:

"1. L'organismo paritetico per l'innovazione realizza una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di cui all'art.9, comma 3, lettera b) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'Azienda o Ente.

2. L'organismo di cui al presente articolo è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo - anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione, al lavoro agile, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro -, sulle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out, eventuali protocolli sulla gestione delle assenze improvvise nonché sull'eventuale esonerabilità dai servizi di pronta disponibilità del personale che abbia superato la soglia di 62 anni di età anagrafica, al fine di formulare proposte all'Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa".

- il comma 3 del citato art. 8 prevede che:

"3. L'organismo paritetico per l'innovazione è istituito presso ogni Azienda o Ente. Le Aziende o Enti entro 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL provvedono, ove non già attivato, ad istituirlo e ad aggiornarne la composizione. Esso:

a) ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto nonché da una rappresentanza dell'Azienda o Ente, con rilevanza numerica pari alla componente sindacale".....;

- con deliberazione n. 1548 del 19/12/2018 è stato costituito l'Organismo Paritetico per l'innovazione del Comparto Sanità;
- con deliberazione n. 918 del 19/05/2022 è stata aggiornata la composizione del suddetto Organismo;
- a seguito della sottoscrizione avvenuta in data 02/11/2022 del nuovo CCNL Comparto Sanità Triennio 2019-2021 si rende ora necessario aggiornare la composizione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione, anche in considerazione delle modifiche intervenute tra le OO.SS firmatarie;
- con comunicazione prot. 101117/22 del 18/11/2022 si è provveduto a richiedere alle OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 la comunicazione dei nominativi per la componente di parte sindacale;
- dalle Organizzazioni Sindacali sono pervenute le seguenti designazioni:

FP CGIL

Titolare sig.ra Lara Donati

Supplente sig. Davide Lista

(segue alla pagina successiva)

(continua dalla pagina precedente)

CISL FP

Titolare sig. Salvatore Del Colle

Supplente sig.ra Laura Pauletto

UIL FPL

Titolare sig.ra Marta Stella

Supplente sig. Maurizio De Rossi

FIALS

Titolare sig. Aldo Rigon

Supplente sig. Giovanni Crestani

NURSIND

Titolare sig. Mauro Ferracin

Supplente sig. Sergio Squarzon

NURSING UP

Titolare sig. Gabriele Bergamin

Supplente sig. Manuel Agostino Torraco

- per la parte pubblica, in considerazione dell'inserimento dell'Organizzazione Sindacale FIALS che in precedenza non aveva trasmesso i propri nominativi, e del mutamento delle OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto sanità 02/11/2022, si propone di integrare la composizione con l'inserimento del Dirigente responsabile della UOSD Innovazione e Sviluppo Organizzativo.

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di aggiornare la composizione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di aggiornare la composizione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione di cui all'art. 8 del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021 del 02/11/2022, già costituito con deliberazione n. 1548 del 19/12/2018 e aggiornato con deliberazione n. 918 del 19/05/2022, per le motivazioni riportate in premessa;
2. di prendere atto delle designazioni pervenute dalle OO.SS. firmatarie del CCNL Comparto Sanità 02/11/2022, così come indicate in premessa;

3. di prevedere l'inserimento del Dirigente responsabile della UOSD Innovazione e Sviluppo Organizzativo tra i componenti di parte pubblica;
4. di dare atto che l'Organismo Paritetico per l'Innovazione risulta, pertanto, così costituito:

parte sindacale

FP CGIL

Titolare sig.ra Lara Donati

Supplente sig. Davide Lista

CISL FP

Titolare sig. Salvatore Del Colle

Supplente sig.ra Laura Pauletto

UIL FPL

Titolare sig.ra Marta Stella

Supplente sig. Maurizio De Rossi

FIALS

Titolare sig. Aldo Rigon

Supplente sig. Crestani Giovanni

NURSIND

Titolare sig. Mauro Ferracin

Supplente sig. Sergio Squarzon

NURSING UP

Titolare sig. Gabriele Bergamin

Supplente sig. Manuel Agostino Torracco

parte pubblica

Direttore Amministrativo o suo delegato

Direttore Sanitario o suo delegato

Direttore dei Servizi Socio Sanitari o suo delegato

Direttore UOC Gestione Risorse Umane o suo delegato

Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie o suo delegato

Dirigente responsabile UOSD Innovazione e Sviluppo Organizzativo o suo delegato

5. di incaricare l'UOC Gestione Risorse Umane di inoltrare il presente provvedimento alle OO.SS. del personale Comparto Sanità firmatarie del CCNL Comparto sanità Triennio 2019-2021 del 02/11/2022;
6. di precisare che il presente provvedimento non comporta maggiori spese a carico del Bilancio aziendale;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.