

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2258 DEL 02/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO f.f. dr. ENZO APOLLONI

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DUE DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2508/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità agli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale dipendente previsti dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone di tre autorizzazioni rilasciate dall'Area Sanità e Sociale all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia rilasciate dall'Area Sanità e Sociale rispettivamente con prot. n. 354238 del 9 agosto 2021, prot. n. 559906 del 30 novembre 2021 e prot. n. 355791 del 11 agosto 2022;
- con deliberazione del direttore generale di Azienda zero n. 5 del 5 gennaio 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia a tempo indeterminato nella quale risultano inseriti sei medici specialisti, già assunti con deliberazione n. 56 del 21 gennaio 2022, e tre medici che all'atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso risultavano ancora iscritti alla scuola di specializzazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- a fronte della disponibilità degli ulteriori posti vacanti sopra indicati, andrà disposta l'assunzione delle dott.sse Petra DEOLA e Giulia BARONI, utilmente collocate rispettivamente al primo e secondo posto della graduatoria degli specializzandi che hanno comunicato la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato successivamente al conseguimento del titolo di specializzazione;

Considerato che:

- in merito all'assunzione dei candidati collocati nelle apposite graduatorie riservate agli iscritti all'ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, il richiamato comma 548 prevede la possibilità, in caso di esaurimento della graduatoria di candidati specialisti, di assumere a tempo indeterminato i candidati collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità;
- le dott.sse Petra DEOLA e Giulia BARONI risultano iscritte all'ultimo anno della scuola di specializzazione in cardiologia dell'Università di Padova, con acquisizione della specializzazione prevista nella sessione di novembre 2022;
- è pertanto possibile procedere all'assunzione delle dott.sse Petra DEOLA e Giulia BARONI con stipula del contratto da perfezionare subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità.

Precisato che:

- l'assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di cardiologia è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 121.926,20;
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va determinata in circa 10.500,00 euro in ragione della prevista presa servizio non prima della metà del mese di novembre 2022.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all’assunzione delle dott.sse Petra DEOLA e Giulia BARONI ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in qualità dirigenti medici a tempo indeterminato nella disciplina di cardiologia, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 5 del 5 gennaio 2022, a parziale copertura dei posti vacanti in premessa indicati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato da stipulare ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e pertanto subordinatamente all’acquisizione del titolo di specialità, la dott.ssa Petra DEOLA e la dott.ssa Giulia BARONI - utilmente collocate nella graduatoria del concorso pubblico approvata dal Direttore generale dell’Azienda Zero n. 5 del 5 gennaio 2022 - in qualità di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia, a parziale copertura dei posti vacanti in premessa indicati;
2. di dare atto che l’assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell’articolo 11 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2021 con il periodo di prova previsto dall’articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
3. di delegare l’Unità operativa complessa Gestione risorse umane all’esecuzione del presente provvedimento;
4. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	10.500,00
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	121.926,20

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.