

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2237 DEL 30/11/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP):
AGGIORNAMENTO ANNO 2022 E ADOZIONE PIANO PER IL TRIENNIO 2023-2025.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2503/22

Il Dirigente, Direttore f.f. dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane" riferisce che:

- con DGRV n.677/2018, la Regione del Veneto ha dato indicazioni operative per l'adozione e l'approvazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale delle Aziende ed Enti del SSR, di cui all'art.6 e seguenti del Decreto Legislativo n.165/2001;
- in particolare è stato previsto che "per i piani successivi al primo, l'adozione da parte delle Aziende ed Enti del SSR avverrà entro il 30 novembre di ogni anno. Entro il 31 gennaio dell'anno seguente il Direttore Generale dell'Area provvederà all'approvazione dei piani, che dovranno infine essere comunicati tramite il sistema di cui all'art.60 del decreto legislativo 165/2001 entro i trenta giorni successivi all'adozione dei PTFP";
- con nota prot.n. 491835 del 21 ottobre 2022 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale sono state fornite le indicazioni per la revisione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 e l'adozione del piano 2023-2025 alla luce dell'integrazione con il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO);
- nella medesima nota si ricorda che l'art. 6, comma 1, del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, entro il 31 gennaio di ogni anno le Pubbliche Amministrazioni adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Con riferimento all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, per effetto dell'articolo sopra menzionato esso è confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione quale strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane alla programmazione strategica dell'ente e alle strategie di valorizzazione del capitale umano;
- nella nota sopra citata si conferma, altresì, nelle more del provvedimento regionale che fornirà specifiche indicazioni in merito alla stesura del PIAO, la scadenza del 30 novembre 2022 per la presentazione delle tabelle del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
- considerati gli adempimenti previsti dalla disciplina regionale di cui sopra, alla luce delle valutazioni organizzative, delle pianificazioni delle attività e dei vincoli economici e finanziari posti, si sono predisposti l'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni per l'anno 2022, la redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2023-2025, tramite la compilazione della tabella A "Piano Fabbisogno del Personale" per gli esercizi 2022-2023-2024-2025 (Allegato A), dalla tabella B "Dotazione Organica Personale Dipendente Anni 2022-2023" (Allegato B), dalla tabella C "Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023-Personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) – Circolare n.42008 del 01/10/2019 (Allegato C)" nonché la relazione sintetica;
- si dà atto che, ai sensi dell'art.6, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001, si è effettuata la preventiva informazione sindacale alla RSU e alle OO.SS. del comparto e delle aree dirigenziali, secondo le previsioni dei rispettivi CC.CC.NN.LL..

Sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di aggiornare il Piano dei Fabbisogni per l'anno 2022 e di adottare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 in forma provvisoria, corredato dalla tabella A "Piano Fabbisogno del Personale" per gli esercizi 2022-2023-2024-2025 (Allegato A), dalla tabella B "Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2022" (Allegato B), dalla tabella C "Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023-Personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) – Circolare n.42008 del 01/10/2019" (Allegato C), nonché la relazione sintetica, in allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di aggiornare il Piano dei Fabbisogni per l'anno 2022 e di adottare il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale per il triennio 2023-2025 in forma provvisoria, corredato dalla tabella A "Piano Fabbisogno del Personale" per gli esercizi 2022-2023-2024-2025 (Allegato A), dalla tabella B "Dotazione Organica Personale Dipendente Anni 2022 - 2023" (Allegato B), dalla tabella C "Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023-Personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) – Circolare n.42008 del 01/10/2019" (Allegato C), nonché la relazione sintetica, in allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001, si è effettuata la preventiva informazione sindacale alla RSU e alle OO.SS. del comparto e delle aree dirigenziali, secondo le previsioni dei rispettivi CC.CC.NN.LL.;
3. di trasmettere l'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni per l'anno 2022 e l'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 in forma provvisoria all'Area Sanità e Sociale per la prevista approvazione;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2022

Azienda

507 - Pedemontana

					DIPENDENTI				NON DIPENDENTI							
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Personale Universitario	Costo SAI	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Somministrazione	Costo Consulenze ex art. 58 e 62 comma 2 del CCNL 08.06.2000	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie	
				-	-	-	Con Specifico Finanziamento	-	-	LIMITE 70% DEL COSTO SOSTENUTO ALLO STESSO TITOLO NEL 2010			CON SPECIFICO FINANZIAMENTO ⁴	-	-	
				€ 190.278.057,37		€ 1.224.284,23		-	€ 5.207.346,00	€ 1.479.521,21						
				C	D	E	F	G	H	I	L	N	M	O	P	
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	604,60	127,33	€ 55.544.646,73	€ -	€ 1.224.284,23	€ 3.010.782,95	€ -	€ 4.550.654,40	€ 2.001.958,38	€ -	€ 257.905,52	€ 2.037.458,53	€ -	€ 3.174.870,50
	Dirigenza veterinaria	S	28,73	0,30	€ 2.689.604,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 30.000,00	€ -	€ -	€ 429.241,72	€ -	€ -
	Dirigenza sanitaria	S	65,29	18,25	€ 4.586.273,26	€ 65.295,83	€ -	€ -	€ -	€ 656.691,91	€ -	€ -	€ 41.639,21	€ 19.501,58	€ -	€ -
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	24,96	1,34	€ 1.999.537,93	€ 41.393,01	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 58.000,00	€ 14.000,00	€ -
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		723,58	147,22	€ 64.820.062,37	€ 106.688,84	€ 1.224.284,23	€ 3.010.782,95	€ -	€ 5.207.346,31	€ 2.031.958,38	€ -	€ 299.544,73	€ 2.544.201,83	€ 14.000,00	€ 3.174.870,50
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.721,46	18,51	€ 70.097.639,98	€ -	€ -	€ 1.758.073,02	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 656.815,90	€ -	€ -	
	Personale tecnico sanitario	S	182,72	2,98	€ 6.849.868,70	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 133.827,97	€ -	€ -	
	Personale della riabilitazione	S	190,09	0,36	€ 6.252.435,66	€ 875.466,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 17.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale della prevenzione	S	86,99	0,90	€ 3.184.900,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 31.223,14	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo sanitario	S	11,37	0,00	€ 411.296,29	€ 34.985,91	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	OSS/OTAA	T	613,01	0,00	€ 18.326.769,27	€ 1.083.681,53	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	239,01	0,69	€ 7.674.508,12	€ 463.187,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 30.865,99	€ -	
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	401,84	0,00	€ 12.660.576,84	€ 319.630,59	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.446,48	23,44	€ 125.457.995,00	€ 2.776.951,34	€ -	€ 1.758.073,02	€ -	€ -	€ 17.000,00	€ -	€ -	€ 852.733,00	€ -	€ -	
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			4.170,06	170,66	€ 190.278.057,37	€ 2.883.640,18	€ 1.224.284,23	€ 4.768.855,97	€ -	€ 5.207.346,31	€ 2.048.958,38	€ -	€ 299.544,73	€ 3.396.934,83	€ 14.000,00	€ 3.174.870,50

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da Universitari, SAI, Somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, Consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Contratti di collaborazione coordinata e continuativa - SANITARI; contratti di collaborazione coordinata e continuativa - NON SANITARI; Incarichi libero professionali; Altri contratti di lavoro autonomo; Contratti di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (ex interinale).

4 - Devono intendersi gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

DIRETTORE GENERALE

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023

Azienda 507 - Pedemontana

					DIPENDENTI				NON DIPENDENTI								
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Personale Universitario	Costo SAI	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Somministrazione	Costo Consulenze ex art. 58 e 62 comma 2 del CCNL 08.06.2000	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie		
				-	-	-	Con Specifico Finanziamento	-	-	LIMITE 70% DEL COSTO SOSTENUTO ALLO STESSO TITOLO NEL 2010	CON SPECIFICO FINANZIAMENTO ⁴	-	-				
				€ 190.278.057,37		€ 1.224.284,23		-	€ 5.207.346,00	€ 1.479.521,21							
				A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	N	M	O	P
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	672,00	126,43	€ 55.544.646,73	€ -	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 4.550.654,40	€ 2.001.958,38	€ -	€ 419.775,93	€ 2.037.458,53	€ -	€ 3.174.870,50	
	Dirigenza veterinaria	S	28,00	0,30	€ 2.689.604,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 30.000,00	€ -	€ 429.241,72	€ -	€ -		
	Dirigenza sanitaria	S	68,00	18,25	€ 4.586.273,26	€ 65.295,83	€ -	€ -	€ -	€ 656.691,91	€ -	€ 49.610,55	€ 19.501,58	€ -	€ -		
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	24,00	1,34	€ 1.999.537,93	€ 41.393,01	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 58.000,00	€ 14.000,00	€ -		
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		792,00	146,32	€ 64.820.062,37	€ 106.688,84	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 5.207.346,31	€ 2.031.958,38	€ -	€ 469.386,48	€ 2.544.201,83	€ 14.000,00	€ 3.174.870,50	
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.778,00	18,51	€ 70.097.639,98	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 656.815,90	€ -	€ -		
	Personale tecnico sanitario	S	187,00	2,98	€ 6.849.868,70	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 133.827,97	€ -	€ -		
	Personale della riabilitazione	S	204,00	0,36	€ 6.252.435,66	€ 875.466,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 17.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Personale della prevenzione	S	103,00	0,90	€ 3.184.900,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 31.223,14	€ -	€ -		
	Altro personale ruolo sanitario	S	12,00	0,00	€ 411.296,29	€ 34.985,91	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	OSS/OTAA	T	679,00	0,00	€ 18.326.769,27	€ 1.083.681,53	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	260,00	0,69	€ 7.674.508,12	€ 463.187,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 30.865,99	€ -	€ -		
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	455,00	0,00	€ 12.660.576,84	€ 319.630,59	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -		
TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.678,00	23,44	€ 125.457.995,00	€ 2.776.951,34	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 17.000,00	€ -	€ -	€ 852.733,00	€ -	€ -		
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			4.470,00	169,76	€ 190.278.057,37	€ 2.883.640,18	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 5.207.346,31	€ 2.048.958,38	€ -	€ 469.386,48	€ 3.396.934,83	€ 14.000,00	€ 3.174.870,50	

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da Universitari, SAI, Somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, Consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Contratti di collaborazione coordinata e continuativa - SANITARI; contratti di collaborazione coordinata e continuativa - NON SANITARI; Incarichi libero professionali; Altri contratti di lavoro autonomo; Contratti di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (ex interinale).

4 - Devono intendersi gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

DIRETTORE GENERALE

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2024

Azienda 507 - Pedemontana

				DIPENDENTI				NON DIPENDENTI									
Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI	Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Prestazioni Aggiuntive Con Specifico Finanziamento	Costo Personale Universitario	Costo SAI	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Somministrazione	Costo Consulenze ex art. 58 e 62 comma 2 del CCNL 08.06.2000	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie		
				-	-	-	-	-	-	-	-	LIMITE 70% DEL COSTO SOSTENUTO ALLO STESSO TITOLO NEL 2010	-	-	CON SPECIFICO FINANZIAMENTO ⁴	-	-
				€ 190.278.057,37		€ 1.224.284,23		-	€ 5.207.346,00	€		1.479.521,21					
				A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	N	M	O	P
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	672,00	126,43	€ 55.544.646,73	€ -	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 4.550.654,40	€ 2.001.958,38	€ -	€ 419.775,93	€ 2.037.458,53	€ -	€ 3.174.870,50	
	Dirigenza veterinaria	S	28,00	0,30	€ 2.689.604,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 30.000,00	€ -	€ -	€ 429.241,72	€ -	€ -	
	Dirigenza sanitaria	S	68,00	18,25	€ 4.586.273,26	€ 65.295,83	€ -	€ -	€ -	€ 656.691,91	€ -	€ -	€ 49.610,55	€ 19.501,58	€ -	€ -	
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	24,00	1,34	€ 1.999.537,93	€ 41.393,01	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 58.000,00	€ 14.000,00	€ -	
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		792,00	146,32	€ 64.820.062,37	€ 106.688,84	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 5.207.346,31	€ 2.031.958,38	€ -	€ 469.386,48	€ 2.544.201,83	€ 14.000,00	€ 3.174.870,50	
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.778,00	18,51	€ 70.097.639,98	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 656.815,90	€ -	€ -		
	Personale tecnico sanitario	S	187,00	2,98	€ 6.849.868,70	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 133.827,97	€ -	€ -		
	Personale della riabilitazione	S	204,00	0,36	€ 6.252.435,66	€ 875.466,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 17.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Personale della prevenzione	S	103,00	0,90	€ 3.184.900,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 31.223,14	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo sanitario	S	12,00	0,00	€ 411.296,29	€ 34.985,91	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	OSS/OTAA	T	679,00	0,00	€ 18.326.769,27	€ 1.083.681,53	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	260,00	0,69	€ 7.674.508,12	€ 463.187,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 30.865,99	€ -	€ -	
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	455,00	0,00	€ 12.660.576,84	€ 319.630,59	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	
TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.678,00	23,44	€ 125.457.995,00	€ 2.776.951,34	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 17.000,00	€ -	€ -	€ 852.733,00	€ -	€ -		
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		4.470,00	169,76	€ 190.278.057,37	€ 2.883.640,18	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 5.207.346,31	€ 2.048.958,38	€ -	€ 469.386,48	€ 3.396.934,83	€ 14.000,00	€ 3.174.870,50		

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da Universitari, SAI, Somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, Consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Contratti di collaborazione coordinata e continuativa - SANITARI; contratti di collaborazione coordinata e continuativa - NON SANITARI; Incarichi libero professionali; Altri contratti di lavoro autonomo; Contratti di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (ex interinale).

4 - Devono intendersi gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

DIRETTORE GENERALE

Tabella A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2025

Azienda

507 - Pedemontana

Macroprofili		Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	Non Dipendenti ¹ FTE ANNUI	DIPENDENTI				NON DIPENDENTI							
					Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale ²	Costo Prestazioni Aggiuntive	Costo Prestazioni Aggiuntive Con Specifico Finanziamento	Costo Personale Universitario	Costo SAI	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Somministrazione	Costo Consulenze ex art. 58 e 62 comma 2 del CCNL 08.06.2000	Costo Incarichi Articolo 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001	Costo Non Dipendenti Bilancio Sociale ⁵	Altre Tipologie
					-	-	-	-	-	-	LIMITE 70% DEL COSTO SOSTENUTO ALLO STESSO TITOLO NEL 2010			CON SPECIFICO FINANZIAMENTO ⁴	-	-
			A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	N	M	O	P
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	672,00	126,43	€ 55.544.646,73	€ -	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 4.550.654,40	€ 2.001.958,38	€ -	€ 419.775,93	€ 2.037.458,53	€ -	€ 3.174.870,50
	Dirigenza veterinaria	S	28,00	0,30	€ 2.689.604,44	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 30.000,00	€ -	€ -	€ 429.241,72	€ -	€ -
	Dirigenza sanitaria	S	68,00	18,25	€ 4.586.273,26	€ 65.295,83	€ -	€ -	€ -	€ 656.691,91	€ -	€ -	€ 49.610,55	€ 19.501,58	€ -	€ -
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	24,00	1,34	€ 1.999.537,93	€ 41.393,01	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 58.000,00	€ 14.000,00	€ -
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		792,00	146,32	€ 64.820.062,37	€ 106.688,84	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 5.207.346,31	€ 2.031.958,38	€ -	€ 469.386,48	€ 2.544.201,83	€ 14.000,00	€ 3.174.870,50
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.778,00	18,51	€ 70.097.639,98	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 656.815,90	€ -	€ -
	Personale tecnico sanitario	S	187,00	2,98	€ 6.849.868,70	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 133.827,97	€ -	€ -
	Personale della riabilitazione	S	204,00	0,36	€ 6.252.435,66	€ 875.466,18	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 17.000,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Personale della prevenzione	S	103,00	0,90	€ 3.184.900,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 31.223,14	€ -	€ -
	Altro personale ruolo sanitario	S	12,00	0,00	€ 411.296,29	€ 34.985,91	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	OSS/OTAA	T	679,00	0,00	€ 18.326.769,27	€ 1.083.681,53	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	260,00	0,69	€ 7.674.508,12	€ 463.187,13	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 30.865,99	€ -	€ -
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	455,00	0,00	€ 12.660.576,84	€ 319.630,59	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE PERSONALE COMPARTO		3.678,00	23,44	€ 125.457.995,00	€ 2.776.951,34	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 17.000,00	€ -	€ -	€ 852.733,00	€ -	€ -
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE			4.470,00	169,76	€ 190.278.057,37	€ 2.883.640,18	€ 1.224.284,23	€ 198.842,00	€ -	€ 5.207.346,31	€ 2.048.958,38	€ -	€ 469.386,48	€ 3.396.934,83	€ 14.000,00	€ 3.174.870,50

1 - Devono essere indicati gli FTE necessari calcolati in base alle ore lavoro annue da Universitari, SAI, Somministrazione, eventuali prestazioni aggiuntive, Consulenze ecc..

2 - Indicare il costo del personale complessivamente a carico del Bilancio Sociale (compreso il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi).

3 - Contratti di collaborazione coordinata e continuativa - SANITARI; contratti di collaborazione coordinata e continuativa - NON SANITARI; Incarichi libero professionali; Altri contratti di lavoro autonomo; Contratti di Somministrazione di lavoro a tempo determinato (ex interinale).

4 - Devono intendersi gli incarichi conferiti con finanziamenti comunitari o privati e per l'attuazione di progetti di ricerca finanziati ai sensi dell'art. 12 bis del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.

5 - Indicare la sommatoria dei costi iscritti a Bilancio Sociale del personale NON DIPENDENTE a qualsiasi titolo impiegato.

DIRETTORE GENERALE

Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2022

Azienda 507 - Pedemontana

	Macroprofili	Ruolo	Personale dedicato ad attività a carico del Sanitario	Personale dedicato ad attività a carico del Sociale	Personale dedicato ad attività delegate da Enti locali ¹ (Di cui colonna B)	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. ²	Personale da processi di reinternalizzazione ³
			A	B	C	D	E
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	680	0	0	0	0
	Dirigenza veterinaria	S	28	0	0	0	0
	Dirigenza sanitaria	S	67	2	2	0	0
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	22	1	1	0	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE			797	3	3	0
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.887	1	1	0	0
	Personale tecnico sanitario	S	191	0	0	0	0
	Personale della riabilitazione	S	176	45	19	0	0
	Personale della prevenzione	S	104	0	0	0	0
	Altro personale ruolo sanitario	S	12	0	0	0	0
	OSS/OTAA	T	633	88	37	0	0
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	251	23	15	0	0
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	464	15	12	0	0
	TOTALE PERSONALE COMPARTO			3.718	172	84	0
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA			4.515	175	87	0	0

1) Indicare, qualora presente, il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi

2) Indicare, qualora presente, il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.

3) Indicare il personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n.420008 del 01/10/2019

Il Direttore Generale

Tabella B - Dotazione Organica Personale Dipendente Anno 2023

Azienda 507 - Pedemontana

	Macroprofili	Ruolo	Personale dedicato ad attività a carico del Sanitario	Personale dedicato ad attività a carico del Sociale	Personale dedicato ad attività delegate da Enti locali ¹ (Di cui colonna B)	Personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R. ²	Personale da processi di reinternalizzazione ³
			A	B	C	D	E
PERSONALE DIRIGENTE	Dirigenza medica	S	680	0	0	0	0
	Dirigenza veterinaria	S	28	0	0	0	0
	Dirigenza sanitaria	S	67	2	2	0	0
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	22	1	1	0	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE			797	3	3	0
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	1.887	1	1	0	0
	Personale tecnico sanitario	S	191	0	0	0	0
	Personale della riabilitazione	S	176	45	19	0	0
	Personale della prevenzione	S	104	0	0	0	0
	Altro personale ruolo sanitario	S	12	0	0	0	0
	OSS/OTAA	T	633	88	37	0	0
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	251	23	15	0	0
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	464	15	12	0	0
	TOTALE PERSONALE COMPARTO			3.718	172	84	0
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA			4.515	175	87	0	0

1) Indicare, qualora presente, il personale dedicato ad attività o servizi socio-assistenziali su delega dei singoli enti locali con oneri a totale carico degli stessi

2) Indicare, qualora presente, il personale universitario che svolge funzioni assistenziali per il S.S.R.

3) Indicare il personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n.420008 del 01/10/2019

Il Direttore Generale

Tabella C - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023
Personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n. 420008 del 01/10/2019

Attività da internalizzare
(indicare nella casella a destra l'oggetto dell'attività)

Azienda 507 - Pedemontana

Importo riduzione strutturale della spesa già €
sostenuta per i servizi sanitari esternalizzati

PERSONALE DIRIGENTE	Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	DIPENDENTI		Costo Dipendenti Bilancio Società	
				Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Società		
PERSONALE COMPARTO				A	B	C	
		Dirigenza medica	S	0,00	€	€	-
		Dirigenza veterinaria	S	0,00	€	€	-
		Dirigenza sanitaria	S	3,15	€	220.399,00	€
		Dirigenza ruoli PTA	PTA	0,00	€	€	-
		TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		3,15	€	220.399,00	€
		Personale infermieristico/ostetrico	S	0,00	€	€	-
		Personale tecnico sanitario	S	0,00	€	€	-
		Personale della riabilitazione	S	0,00	€	€	-
		Personale della prevenzione	S	0,00	€	€	-
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,00	€	€	-	
	OSS/OTAA	T	0,00	€	€	-	
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	0,66	€	26.403,00	€	
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	0,00	€	€	-	
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		0,66	€	26.403,00	€	
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		3,81	€	246.802,00	€	

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già esternalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Direttore Generale

**Tabella C - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023
Personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n. 420008 del 01/10/2019**

Attività da internalizzare
(indicare nella casella a destra l'oggetto dell'attività)

PIANI DI RIENTRO PRELIEVI DOMICILIARI

Azienda 507 - Pedemontana

Importo riduzione strutturale della spesa già €
sostenuta per i servizi sanitari esternalizzati

PERSONALE DIRIGENTE	Macroprofilo	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	DIPENDENTI		Costo Dipendenti Bilancio Sociale
				Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale	
				A	B	C
	Dirigenza medica	S	0,00	€	-	€
	Dirigenza veterinaria	S	0,00	€	-	€
	Dirigenza sanitaria	S	0,00	€	-	€
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	0,00	€	-	€
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		0,00	€	-	€
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	8,33	€	334.000,00	€
	Personale tecnico sanitario	S	0,00	€	-	€
	Personale della riabilitazione	S	0,00	€	-	€
	Personale della prevenzione	S	0,00	€	-	€
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,00	€	-	€
	OSS/OTAA	T	1,00	€	32.000,00	€
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	0,00	€	-	€
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	1,00	€	33.000,00	€
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		10,33	€	399.000,00	€
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		10,33	€	399.000,00	€

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già esternalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Direttore Generale

Tabella C - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023
Personale interessato a processi di Reinternalizzazione (gestione diretta del servizio) - Circolare n. 420008 del 01/10/2019

Attività da internalizzare
(indicare nella casella a destra l'oggetto dell'attività)

RESIDENZIALITA' LEGGERA

Azienda 507 - Pedemontana

Importo riduzione strutturale della spesa già €
sostenuta per i servizi sanitari esternalizzati

PERSONALE DIRIGENTE	Macroprofili	Ruolo	Dipendenti FTE ANNUI	DIPENDENTI		
				Costo Dipendenti Bilancio Sanitario	Costo Dipendenti Bilancio Sociale	
			A	B	C	
	Dirigenza medica	S	0,00			€ -
	Dirigenza veterinaria	S	0,00			€ -
	Dirigenza sanitaria	S	0,31	21.568,00		€ -
	Dirigenza ruoli PTA	PTA	0,00			€ -
	TOTALE PERSONALE DIRIGENTE		0,31	21.568,00		€ -
PERSONALE COMPARTO	Personale infermieristico/ostetrico	S	0,00			€ -
	Personale tecnico sanitario	S	0,00			€ -
	Personale della riabilitazione	S	2,48	99.295,00		€ -
	Personale della prevenzione	S	0,00			€ -
	Altro personale ruolo sanitario	S	0,00			€ -
	OSS/OTAA	T	0,00			€ -
	Altro personale ruolo tecnico (esclusi OSS/OTAA)	T	0,00			€ -
	Personale ruolo amministrativo professionale	PA	0,00			€ -
	TOTALE PERSONALE COMPARTO		2,48	99.295,00		€ -
	TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE		2,79	120.863,00		€ -

1 - La disposizione legislativa fa riferimento alle attività caratteristiche delle aziende sanitarie già esternalizzate e che a seguito di valutazioni gestionali aziendali, possono essere riportate all'interno, quindi riorganizzate facendo ricorso a risorse proprie e senza valersi di soggetti terzi.

Il Direttore Generale

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP)

Revisione PTFP 2022 e adozione piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025

PROGRAMMA DI ASSUNZIONE PER IL TRIENNIO 2023/2025

In coerenza con le politiche di sviluppo introdotte nel corso dell'anno 2021 nell'Azienda U.L.SS. n. 7 Pedemontana, a seguito dell'insediamento dell'attuale direzione strategica, l'andamento delle assunzioni ha mantenuto un bilancio positivo rispetto alle cessazioni intervenute.

Nonostante si confermino le difficoltà generalizzate che caratterizzano l'assunzione di molte specialità mediche, ma anche di alcuni profili del comparto sanitario, le nuove assunzioni di personale anagraficamente giovane hanno inserito certamente elementi di novità positiva, sia sul piano dell'introduzione di nuove competenze e di approcci innovativi e moderni alla realtà professionale, sia dal punto di vista dell'arricchimento generato da un approccio in termini di formazione da parte del personale già da tempo strutturato.

La trasmissione di competenze genera infatti un flusso virtuoso di arricchimento, non solo da parte del discente, ma anche del formatore, che trova l'occasione di riesaminare e riadattare procedure e protocolli ai nuovi stimoli proposti.

In tal senso risulta ulteriormente arricchente il consolidamento del processo di fusione aziendale, nell'ambito del quale la Direzione strategica ha inteso garantire quanto più possibile un'equilibrata distribuzione delle risorse tra i due distretti aziendali non solo per mezzo di nuove assunzioni, ma anche favorendo i processi di mobilità interna, così da rinnovare le dotazioni organiche con personale in possesso di esperienze maturate in realtà diverse, che implicano conoscenze e consapevolezze arricchenti in termini di idee e contenuti.

Gli effetti della pandemia da Covid-19 hanno inevitabilmente prodotto riverberi in materia di personale, come ben evidenziato anche dal recente convegno *Great resignation in sanità* a cura di Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, che ha posto l'accento sulle motivazioni che portano i giovani sanitari a rinunciare a una carriera nell'ambito del SSN privilegiando scelte professionali che consentano un trattamento economico più vantaggioso e ancor più un migliore equilibrio tra vita professionale e vita personale.

È innegabile infatti come il grande sacrificio richiesto ai professionisti della sanità negli ultimi anni abbia determinato, oltre alla fisiologica stanchezza di chi già vi opera, anche una forma di resistenza all'entrata da parte di chi approccia al settore. Resta tuttavia la percezione del grande valore di questo lavoro, al servizio della comunità e del cittadino, che genera anche un motivato orgoglioso senso di appartenenza.

Su queste basi è necessario incidere, anche in termini di formazione costante del personale, con ciò motivato a progredire nelle competenze legate alla propria professione.

Superare le difficoltà contingenti non è certamente un lavoro semplice, né di breve orizzonte: personale già provato, è chiamato a far fronte a uno sforzo che non diminuisce, spesso proprio in virtù delle cessazioni di personale (non solo legate alla quiescenza dei più anziani, ma anche alla scelta di scegliere una carriera che garantisca maggiore benessere economico e più tempo libero), che generano un circolo vizioso per effetto del quale vi è meno propensione a scegliere un'Azienda che, pur offrendo strutture e attrezzature all'avanguardia, a causa della carenza di personale richiede maggiori sforzi in termini di presenza in servizio.

Nonostante le politiche di gestione della Direzione Generale siano concentrate a creare i presupposti per un miglioramento dell'attività, incidendo sia in termini di incremento delle risorse umane, sia sul piano della formazione e motivazione del personale, per arginare la

situazione nel breve periodo si è reso necessario ricorrere alla stipula di contratti libero professionali ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, anche con professionisti pensionati della pubblica amministrazione, al fine di raggiungere l'obiettivo di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Poco significativo il contributo dato dall'incremento dei professionisti impegnati nella Specialistica Ambulatoriale Interna.

Si tratta di una scelta pressoché obbligata e, nell'auspicio che le contingenze che la determinano possano quanto prima esaurirsi positivamente, anche per effetto delle politiche di gestione sopra esposte, la pianificazione di questa Azienda prevede, in armonia con le disposizioni regionali, una progressiva riduzione dei contratti libero professionali, con contestuale integrazione di personale dipendente tale da coprire il fabbisogno che si evince dalla dotazione organica presentata.

L'impegno a privilegiare il rapporto di dipendenza rispetto al conferimento di incarichi a liberi professionisti è esplicitato anche nei contratti di lavoro sottoscritti con i medici a cui tali incarichi sono affidati, con l'inserimento al punto 1. di ciascun contratto individuale di lavoro della seguente previsione: *"il suddetto incarico (...) potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente o convenzionato a garanzia del relativo fabbisogno ovvero di mancato rinnovo della prevista autorizzazione regionale"*.

Il fabbisogno di personale è stato aggiornato con il previsto incremento di personale, reso necessario al fine di dare completa attuazione all'Atto Aziendale e alle istanze provenienti dal territorio, che denuncia un incremento di casistiche cliniche (fisiche e psicologiche), in gran parte conseguenti agli effetti della pandemia da Covid 19.

CONCLUSIONI

Il contesto sinora descritto comporta come conseguenza immediata la necessità di implementare gli organici definiti per l'anno 2021, che si attestano, per la dirigenza, a un numero complessivo di 797 unità (di cui 680 medici, 28 veterinari, 67 dirigenti sanitari e 22 dirigenti PTA) e 3.718 unità per il personale del comparto (di cui 1.887 personale infermieristico/ostetrico, 191 personale tecnico sanitario, 176 personale della riabilitazione, 104 personale della prevenzione, 12 altro personale ruolo sanitario, 633 OSS, 251 altro personale ruolo tecnico, 464 personale del ruolo amministrativo professionale).

Complessivamente la dotazione organica del *personale dedicato ad attività a carico del Bilancio Sanitario* per l'anno 2022, comprensiva del personale in servizio e del personale non ancora assunto ma autorizzato dall'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto, ammonta pertanto a 4.515 unità.

Va specificato che rispetto ai dati riportati nella Tab. A, per i "Dipendenti FTE Annuì" è stata utilizzata la metodologia elaborata dal gruppo di lavoro misto Regioni - Ministero delle Salute, con valorizzazione delle ore lavorate per quanto riguarda l'anno 2022, mentre la previsione per gli anni successivi è stata elaborata secondo il criterio del Full Time Equivalent, esprimendo quindi il numero di risorse equivalenti al tempo pieno presenti in Azienda, maggiorata delle unità di personale autorizzato e non ancora in servizio, che ammonta a 504 unità (considerate a full time).

A fronte del fabbisogno aziendale tradotto nei numeri di unità riportati in tabella, non si è ritenuto/potuto - dato il vincolo di tetto di spesa - tradurre tale fabbisogno nel

corrispondente impatto economico, atteso che il numero di assunzioni effettivamente concretizzabili rispecchierà l'andamento degli ultimi anni, caratterizzato dalla cronica carenza di professionisti già esposta nelle premesse.

Si precisa inoltre che gli importi relativi al costo del personale sono stati imputati al netto degli aumenti derivanti dall'applicazione del CCNL del comparto Sanità del 2 novembre 2022, stimati per l'anno 2022 in circa € 3.500.000.

La presente programmazione aggiorna il piano triennale dei fabbisogni 2022, aggiorna e definisce il nuovo piano triennale dei fabbisogni 2023 – 2025.

La mancata copertura del *turn over*, con riguardo in particolare all'area della dirigenza medica per le motivazioni sopra esposte, produce dirette conseguenze sulla dinamica della spesa di personale per gli incarichi libero professionali di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001, nonché in materia di Specialistica Ambulatoriale Interna e di consulenze esterne, che riflettono, ad altro titolo e con strumenti giuridico/contrattuali differenti, il fabbisogno espresso dall'Azienda.

Nella Tab. A, per "altre Tipologie" si riporta la spesa delle esternalizzazioni di servizi che riguardano personale dirigente medico per i servizi di Anestesia e Rianimazione, Pronto Soccorso e Radiologia.

Nelle Tab. C, si riportano i progetti di internalizzazione di servizi per l'anno 2023 relativi all'"Ambulatorio disagio giovanile e disturbo personalità" e "Residenzialità leggera" già trasmessi alla Direzione Risorse Umane SSR con nota n. 55958 del 20.06.2022 ai quali va aggiunto un nuovo progetto relativo ai "Piani di rientro prelievi domiciliari".

Le previsioni di cui al presente piano potranno successivamente essere aggiornate, ove necessario, sulla base della pianificazione di ulteriore fabbisogni e secondo nuove eventuali indicazioni regionali.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Carlo BRAMEZZA)

Bassano del Grappa, 29 novembre 2022