

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2306 DEL 09/12/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI DUE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145 PER LE ESIGENZE DELLE UNITÀ OPERATIVE COMPLESSE DI ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2542/22

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- sono note le difficoltà di reclutamento mediante contratto di lavoro dipendente di dirigenti medici nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza;
- si richiama la deliberazione n. 1196 del 19 novembre 2021 con la quale si dava atto delle scoperture di posti vacanti nelle unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso dei presidi ospedalieri dell'Azienda nonché della permanenza dell'incapienza delle graduatorie a garantire la complessiva soddisfazione dell'effettivo fabbisogno di medici a tempo indeterminato nella disciplina di interesse, nonostante l'espletamento di quattro successivi concorsi pubblici;
- in conformità agli strumenti della programmazione dell'acquisizione del personale dipendente previsti dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, questa Azienda U.L.S.S. dispone a tutt'oggi di quattordici autorizzazioni all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di dirigenti medici nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza acquisite in esito alle programmazioni dei quattro trimestri del 2021 e dei primi tre trimestri del 2022, riscontrate con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021, n. 248129 del 31 maggio 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 112820 del 11 marzo 2022 e n. 355791 del 11 agosto 2022;
- con deliberazione del direttore generale di Azienda zero n. 268 del 21 aprile 2022 è stata approvata la graduatoria finale di merito del quinto concorso pubblico espletato per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza a tempo indeterminato nella quale risultano collocate due sole candidate che risultano iscritte alle scuole di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145; trattasi delle seguenti dottoresse:

Barbara MELCHIORETTO, iscritta all'ultimo anno della scuola di specializzazione in medicina di emergenza e urgenza dell'Università di Verona;

Valeria BAFFA, iscritta all'ultimo anno della scuola di specializzazione in medicina interna (disciplina equipollente a quella di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza) dell'Università di Padova;

- con note del 22 e 24 novembre 2022 acquisite agli atti del procedimento, il Direttore sanitario – su indicazioni dei rispettivi Direttori delle unità operative complesse di accettazione e pronto soccorso dei presidi ospedalieri dell'Azienda – considerato il progressivo riassorbimento della condizione di emergenza sanitaria da covid, ha indicato di procedere all'assunzione delle suddette candidate.

Considerato che:

- in merito all'assunzione dei candidati collocati nelle apposite graduatorie riservate agli iscritti all'ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, il richiamato comma 548 prevede la possibilità, in caso di esaurimento della graduatoria di candidati specialisti, di assumere a tempo indeterminato i candidati collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità; l'assunzione è subordinata all'assenza o all'esaurimento della graduatoria di medici specialisti a disposizione dell'Azienda;
- i successivi commi 548-bis e 548-ter prevedono inoltre la possibilità di assumere i medici ancora iscritti alle scuole di specializzazione mediante contratto di lavoro a tempo determinato con impegno orario ridotto in ragione del completamento degli obblighi formativi, previa stipula di

appositi accordi tra la Regione e le Università interessate nonché previa acquisizione delle indicazioni dei consigli delle scuole di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando; il rapporto di lavoro instaurato è destinato a trasformarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specialità da parte del candidato;

- l'assunzione di medici specializzandi mediante contratto di lavoro a tempo determinato da stipulare prima della specializzazione è inoltre subordinata all'indisponibilità di medici specialisti collocati nelle graduatorie di concorso anche a eventuale disposizione di altre Aziende della regione;
- a tale riguardo, si precisa che con deliberazione n. 640 del 3 ottobre 2022 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha indetto un nuovo concorso pubblico per la copertura di ben centocinquantaquattro posti di dirigente medico nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza vacanti presso tutte e nove le Aziende U.L.S.S. nonché presso le due Aziende ospedaliere della Regione del Veneto;
- ne risulta pertanto confermata l'indisponibilità di medici specialisti anche collocati in altre graduatorie regionali che consente l'assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- è pertanto possibile procedere all'assunzione delle dottoresse Barbara MELCHIORETTO e Valeria BAFFA;
- a seconda della disponibilità delle candidate, l'assunzione potrà essere disposta anche prima del conseguimento del titolo di specializzazione, mediante il previsto contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo ridotto, in forza dell'esistenza degli specifici accordi stipulati tra la Regione del Veneto e le Università interessate di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019;
- per l'applicazione dei suddetti accordi stipulati tra la Regione e le Università interessate, si dà atto che l'unità operativa complessa di accettazione e pronto soccorso del presidio ospedaliero di Bassano è inserita nella rete formativa dell'Università di Padova e l'omologa unità operativa di Santorso è inserita nella rete formativa dell'Università di Verona.

Precisato che:

- l'assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 121.926,20;
- si prevede che nessuna spesa gravi sul bilancio di competenza dell'anno in corso.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale

dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di procedere all'assunzione delle dottoresse Barbara MELCHIORETTO e Valeria BAFFA ai sensi dei commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 268 del 21 aprile 2022, a parziale copertura di due dei posti vacanti in premessa indicati.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere le dottoresse Barbara MELCHIORETTO e Valeria BAFFA, utilmente collocate nella graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza approvata dal Direttore generale dell'Azienda Zero n. n. 268 del 21 aprile 2022, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato da stipulare ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e pertanto subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità, a parziale copertura di due dei posti vacanti in premessa indicati;
2. di precisare che, compatibilmente con i tempi previsti per l'acquisizione del titolo di specialità, l'assunzione delle due candidate potrà essere effettuata anche mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dei commi 548-bis e 548-ter della legge n. 145/2018, previa acquisizione delle indicazioni dei consigli delle scuole di specializzazione interessate in merito agli ambiti di autonomia e tutoraggio di ciascun medico specializzando; il rapporto di lavoro così instaurato è destinato a trasformarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specialità da parte delle candidate;
3. di dare atto che l'assunzione di ciascuna candidata sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile; per l'eventuale stipula del contratto a tempo determinato previsto dai richiamati commi 548-bis e 548-ter della legge n. 145/2018 si fa inoltre riferimento agli articoli 108 e 109 del citato C.C.N.L. 19.12.2019;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	121.926,20

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.