

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2309 DEL 09/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI CINQUE EDUCATORI PROFESSIONALI (COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI - CATEGORIA "D").

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2544/22

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, l'Azienda dispone – tra le altre – dell'autorizzazione all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di cinque educatori professionali (collaboratori professionali sanitari - categoria "D") in sostituzione di personale cessato a vario titolo dal servizio;
- in particolare, la lettera C, quindicesimo capoverso, della citata D.G.R.V. n. 417/2022 dispone che *"stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione di risorse umane [...] le aziende con il presente provvedimento sono autorizzate a disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale [...] sono considerate turn over tutte le assunzioni che non comportano il superamento del limite di spesa per il personale relativo al 2022 [...] Tali assunzioni dovranno essere comunque inserite nei piani trimestrali di assunzione nell'apposito applicativo"*;

- trattasi dei seguenti posti:

in esito alla programmazione del primo, terzo e quarto trimestre 2021 riscontrate con note dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021, n. 354238 del 9 agosto 2021 e n. 559906 del 30 novembre 2021:

tre posti in via di *extra turn over* per l'adeguamento dell'organico del Distretto di Bassano (servizio di neuropsichiatria infantile; consultorio familiare; servizio per la disabilità),

in esito alla programmazione del quarto trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021:

turn over di MF. B. – matricola n. 2008 – cessata l'1 gennaio 2022;

turn over di AF. A. – matricola n. 1964 – cessata l'1 marzo 2022;

- in assenza di valida graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda per l'assunzione di educatori professionali a tempo indeterminato nonché dell'indisponibilità di candidati collocati in altre graduatorie regionali ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, al fine di soddisfare l'ordinario fabbisogno di educatori professionali sono state indette nuove procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero;
- all'esito dell'espletamento del concorso, con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 728 del 4 novembre 2022 è stata approvata la nuova graduatoria di merito alla quale è pertanto possibile attingere per soddisfare il suddetto fabbisogno di personale a tempo indeterminato.

Considerato che:

- con nota n. 101070 di protocollo del 18 novembre 2022 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto pertanto di procedere all'assunzione degli educatori professionali a tempo indeterminato collocati nella suddetta graduatoria a garanzia del fabbisogno di personale sopra evidenziato;
- l'assunzione si perfeziona con gli aventi diritto secondo l'ordine di graduatoria mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, salve le esenzioni previste;

- si richiama la disciplina transitoria prevista all'articolo 22 del nuovo C.C.N.L. 2.11.2022, la quale prevede che le procedure concorsuali e selettive, per l'accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"; il personale assunto sulla base dell'esito delle suddette procedure viene inquadrato con decorrenza 1 gennaio 2023 secondo il nuovo sistema di classificazione.

Precisato che:

- l'assunzione di cinque educatori professionali risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale nonché alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla vigente normativa regionale;
- la relativa spesa, preventivata in complessivi euro 165.000,00 annui circa (pari a circa 33.000,00 annui per ciascun educatore) sarà impegnata nelle voci del costo del personale dei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza;
- non si prevede che dall'adozione del provvedimento derivino oneri a carico del bilancio dell'esercizio in corso.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo. n. 165/2001 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 40 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- l'articolo 22 del citato C.C.N.L. 2.11.2022 in tema di disciplina transitoria dell'inquadramento professionale del personale;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" di assunzione di educatori professionali (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n 728 del 4 novembre 2022, a garanzia della copertura dei posti in premessa indicati.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, cinque educatori professionali (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") mediante scorrimento della graduatoria del

concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n 728 del 4 novembre 2022, a garanzia della copertura dei posti in premessa indicati;

2. di precisare che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 2 novembre 2022, con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	165.000,00

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.