

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2310 DEL 09/12/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO DI QUATTORDICI OPERATORI SOCIO SANITARI (CATEGORIA “BS”).

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2545/22

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce QUANTO SEGUE.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale di cui alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, l'Azienda dispone – tra le altre – dell'autorizzazione all'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di quattordici operatori socio sanitari (categoria "Bs") in sostituzione di personale cessato a vario titolo dal servizio ovvero di prossima cessazione dal servizio;
- la lettera C, quindicesimo capoverso, della citata D.G.R.V. n. 417/2022 dispone che *"stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione di risorse umane [...] le aziende con il presente provvedimento sono autorizzate a disporre assunzioni per turn over e per supplenza del personale [...] sono considerate turn over tutte le assunzioni che non comportano il superamento del limite di spesa per il personale relativo al 2022 [...] Tali assunzioni dovranno essere comunque inserite nei piani trimestrali di assunzione nell'apposito applicativo"*;
- risulta in particolare inserita nella programmazione del quarto trimestre 2021 nonché del primo trimestre 2022 – riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 559906 del 30 novembre 2021 e n. 112820 dell'11 marzo 2022 – l'assunzione di tre operatori socio sanitari già cessati dal servizio; con la programmazione del quarto trimestre 2022 trasmessa all'Area Sanità e Sociale con nota n. 90486 del 14 ottobre 2022 è stata inoltre inserita la prevista assunzione di altri sei operatori socio sanitari in sostituzione di personale già cessato dal servizio nel periodo da maggio a settembre 2022 nonché l'acquisizione di altri cinque operatori socio sanitari in sostituzione di personale del quale è prevista la cessazione nei mesi di gennaio e febbraio 2023.

Considerato che:

- con nota n. 103470 di protocollo del 25 novembre 2022 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione di quattordici operatori socio sanitari (categoria "Bs") a tempo indeterminato a garanzia del fabbisogno di personale sopra evidenziato;
- al fine di soddisfare l'ordinario fabbisogno di operatori socio sanitari a tempo indeterminato, l'Azienda dispone della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 501 del 21 luglio 2022, nella quale risultano complessivamente collocati trecentoquarantacinque candidati;
- all'esito della precedente deliberazione n. 1412 del 29 luglio 2022 la suddetta graduatoria è già stata scorsa fino al ventinovesimo posto;
- l'assunzione si perfeziona con gli aventi diritto secondo l'ordine di graduatoria mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 39 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, salve le esenzioni previste;
- si richiama la disciplina transitoria prevista all'articolo 22 del nuovo C.C.N.L. 2.11.2022, la quale prevede che le procedure concorsuali e selettive, per l'accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina"; il personale assunto sulla base dell'esito delle suddette procedure viene inquadrato con decorrenza 1 gennaio 2023 secondo il nuovo sistema di classificazione.

Precisato che:

- l'assunzione di quattordici operatori socio sanitari risulta coerente alle previsioni del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 nonché alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla vigente normativa regionale;
- la stipula dei contratti di lavoro sarà effettuata nel rispetto del *turn over* di cinque posti per i quali è prevista la cessazione degli attuali titolari nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2023; l'assunzione del candidato non potrà pertanto avere decorrenza antecedente alla cessazione del dipendente da sostituire;
- la relativa spesa, preventivata in complessivi euro 392.000,00 annui circa (pari a circa 28.000,00 annui per ciascun operatore socio sanitario) sarà impegnata nelle voci del costo del personale dei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza;
- si stima che gli oneri a carico del bilancio dell'esercizio in corso saranno pari a euro 4.000,00 circa, considerata l'immissione in servizio di non più di sette operatori entro la fine dell'anno.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo. n. 165/2001 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- l'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 40 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- l'articolo 22 del citato C.C.N.L. 2.11.2022 in tema di disciplina transitoria dell'inquadramento professionale del personale;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" di assunzione di quattordici operatori socio sanitari "categoria "Bs") mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 501 del 21 luglio 2021, a garanzia della copertura dei posti in premessa indicati.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di procedere all'assunzione, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, di quattordici operatori socio sanitari (categoria "Bs") mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 501 del 21 luglio

2022, a garanzia della copertura dei posti in premessa indicati e nel rispetto del *turn over* del personale del quale è prevista la cessazione nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2023;

2. di precisare che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 2 novembre 2022, con il periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	4.000,00
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	392.000,00

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.