

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2422 DEL 23/12/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'OPZIONE PER IL RAPPORTO DI LAVORO ESCLUSIVO/NON ESCLUSIVO ESERCITATA DA DIRIGENTI MEDICI, AI SENSI DELL'ART. 15-QUATER, COMMA 4, DEL D. L.VO 502/92, COME MODIFICATO CON D. L. N. 81/2004 CONVERTITO NELLA LEGGE N. 138/2004, CON EFFETTO DAL GIORNO 1 GENNAIO 2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2638/22

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce quanto segue.

- ai sensi dell'art. 15-*quater*, comma 4, del D. L.vo 502/92, come modificato con D. L. n. 81/2004 convertito nella Legge n. 138/2004, i dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo hanno facoltà di optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1 gennaio dell'anno successivo e, con le medesime modalità, può essere ripristinato il rapporto di lavoro esclusivo;
- l'art. 14, comma 2, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità conferma la possibilità di opzione entro il 30 novembre di ciascun anno, stabilendo che gli effetti del passaggio decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo all'opzione e sono regolati dall'art. 15 dello stesso contratto;
- ai sensi e per gli effetti della predetta normativa i seguenti dirigenti medici a rapporto esclusivo hanno optato per il rapporto di lavoro non esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2023:
 - dr. Celia Antonio, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Urologia del Presidio Ospedaliero di Bassano del Grappa;
 - dr. De Concilio Bernardino, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Urologia del Presidio Ospedaliero di Bassano del Grappa;
 - dr.ssa Cavalli Giorgia, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Bassano del Grappa;
 - dr.ssa Presotto Francesca, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Otorinolaringoiatria del Presidio Ospedaliero di Santorso;
 - dr. Pozzer Nicola, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Recupero e Riabilitazione Funzionale del Presidio Ospedaliero di Santorso;
 - dr. Sagron Marco, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOSD Chirurgia Maxillo Facciale del Presidio Ospedaliero di Bassano;
 - dr. Silvestri Tommaso, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Urologia del Presidio Ospedaliero di Bassano del Grappa;
 - dr. Tumbarello Maria Cristina, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Bassano del Grappa;
- ai sensi e per gli effetti della predetta normativa i seguenti dirigenti medici a rapporto non esclusivo ha optato per il rapporto di lavoro esclusivo con decorrenza 1 gennaio 2023:
 - dr. Micaglio Andrea, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOC Ortopedia e Traumatologia del Presidio Ospedaliero di Santorso;
 - dr. Garofolin Michele, dirigente medico a tempo indeterminato presso l'UOSD Chirurgia Maxillo Facciale del Presidio Ospedaliero di Bassano;

Visti:

- l'art. 15-*quater*, comma 4, del D. L.vo 502/92, come modificato con D. L. n. 81/2004 convertito nella Legge n. 138/2004;
- gli articoli 14 e 15, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità relativi al passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa;

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione

risorse umane”, in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di prendere atto ai sensi dell’art. 15-*quater*, comma 4, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e con effetto dal giorno 1 gennaio 2023:

- dell’opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo esercitata dai dirigenti medici dottori Celia Antonio, De Concilio Bernardino, Cavalli Giorgia, Presotto Francesca, Pozzer Nicola, Sagron Marco, Silvestri Tommaso, Tumbarello Maria Cristina;
- dell’opzione per il rapporto di lavoro esclusivo esercitata dai dottori Micaglio Andrea e Garofolin Michele.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell’opzione per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con decorrenza 1 gennaio 2023, ai sensi dell’art. 15-*quater*, comma 4, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., e del CCNL 19.12.2019 dell’Area Sanità, esercitata dai dirigenti medici dottori Celia Antonio, De Concilio Bernardino, Cavalli Giorgia, Presotto Francesca, Pozzer Nicola, Sagron Marco, Silvestri Tommaso, Tumbarello Maria Cristina;
2. di prendere atto dell’opzione per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo, con decorrenza 1 gennaio 2023, ai sensi dell’art. 15-*quater*, comma 4, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e del CCNL 19.12.2019 dell’Area Sanità, esercitata dai dirigenti medici dottori Micaglio Andrea e Garofolin Michele;
3. di precisare che ai predetti dirigenti medici sarà corrisposto, con decorrenza dal giorno 1 gennaio 2023, il trattamento economico previsto dal CCNL 19.12.2019 dell’Area Sanità;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.