

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2416 DEL 23/12/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA DI INCARICHI PROFESSIONALI CONFERITI A DIRIGENTI MEDICI IN SERVIZIO ALL'INTERNO DI UNITÀ OPERATIVE DELL'AZIENDA U.L.SS 7 PEDEMONTANA

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022    Numero Proposta: 2563/22

*Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- il 5° comma dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che i Dirigenti Medici e Sanitari siano sottoposti a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche debbano concernere le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 59 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 dispone che l'esito positivo della valutazione alla scadenza dell'incarico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell'art. 19 e dell'art. 20 del medesimo contratto;
- l'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 dispone, inoltre, che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato ed abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. E' fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007;
- con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28 ottobre 2020 si è preso atto dell'accordo aziendale sottoscritto in data 19 ottobre 2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria contenente, fra l'altro, il "Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria" il quale stabilisce una riclassificazione degli incarichi e, nel rispetto dei principi di cui all'art. 56 comma 4 del C.C.N.L. - 19 dicembre 2019, prevede e regola un doppio grado di valutazione del personale dirigente, articolato nel giudizio espresso dal valutatore di 1ª istanza e nella verifica da parte del valutatore di 2ª istanza;
- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerente la scadenza dei seguenti incarichi dirigenziali:

***dott.ssa Veronica SABINO***

Dirigente Medico – disciplina di geriatria – U.O.C. Geriatria del Presidio Ospedaliero Bassano afferente al Dipartimento Medico Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, per scadenza alla data del 30 novembre 2022 dell'incarico triennale di Natura Professionale Consolidata – Codice C3 - procedimento avviato con nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 0089576 del 12 ottobre 2022;

***dott.ssa Emanuela DESTEFANI***

Dirigente Medico – disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica – U.O.C. Servizio Igiene e Sanità Pubblica del Dipartimento di Prevenzione - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, per scadenza alla data del 30 novembre 2022 dell’incarico triennale di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 - procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 0075226 del 26 agosto 2022;

**dott.ssa Alessandra PARISE**

Dirigente Medico – disciplina di ginecologia e ostetricia – U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori – U.O.S. Consultori afferente al Distretto 1 Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, per scadenza alla data del 30 novembre 2022 dell’incarico triennale di Natura Professionale Consolidata – Codice C3 - procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 0075202 del 26 agosto 2022;

**dott.ssa Alessandra MENGHI**

Dirigente Medico – disciplina di anatomia patologica – U.O.S.D. Anatomia e Istologia Patologica del Presidio Ospedaliero Bassano afferente al Dipartimento Servizio Diagnosi e Cura Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, per scadenza alla data del 30 novembre 2022 dell’incarico triennale di Alta Specializzazione – Codice C2 - procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 0075198 del 26 agosto 2022;

**dott.ssa Silvia VERONESE**

Dirigente Medico – disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica – U.O.C. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Santorso – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, per scadenza alla data del 31 marzo 2022 dell’incarico triennale di Natura Professionale Consolidata “Organizzazione e valutazione sistema informatico in ambito ospedaliero” – Codice C3 - procedimento avviato con nota dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 19256 del 03 marzo 2022;

l’esito del procedimento di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<b><i>Dirigente Medico</i></b>	<b><i>Valutazione di prima istanza</i></b>	<b><i>Collegio Tecnico</i></b>	<b><i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i></b>
dott.ssa Sabino VERONICA	effettuata il 26.10.2022 con esito positivo	effettuata il 18.11.2022 con esito positivo	conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Natura Professionale Consolidata - Codice C3)
dott.ssa Emanuela DESTEFANI	effettuata il 25.10.2022 con esito positivo	effettuata il 21.11.2022 con esito positivo	conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Alta Specializzazione Consolidato - Codice C1)
dott.ssa Alessandra PARISE	effettuata il 22.09.2022 con esito positivo	effettuata il 18.11.2022 con esito positivo	conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Natura Professionale Consolidata - Codice C3)
dott.ssa Alessandra MENGHI	effettuata il 30.08.2022 con esito positivo	effettuata il 27.10.2022 con esito positivo	conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Alta Specializzazione - Codice C2)
dott.ssa Silvia VERONESE	effettuata il 08.03.2022 con esito positivo	effettuata il 04.11.2022 con esito positivo	conferma funzioni dirigenziali (Incarico di Natura Professionale Consolidata - Codice C3)

Sulla base di quanto risultante dall'istruttoria il Dirigente Responsabile, visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 ed il Regolamento Aziendale di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi della Dirigenza Sanitaria in applicazione del citato C.C.N.L., propone:

- di prendere atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti Medici: *dott.ssa Sabino Veronica, dott.ssa Emanuela Destefani, dott.ssa Alessandra Parise, dott.ssa Alessandra Menghi e dott.ssa Silvia Veronese*, alla scadenza dei rispettivi incarichi di funzione dirigenziale sottoscritti con l'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, con la conseguente conferma del trattamento economico previsto;
- di confermare i suindicati Dirigenti Medici nei rispettivi incarichi in premessa indicati, a decorrere dal 1 dicembre 2022 per *la dott.ssa Sabino Veronica, la dott.ssa Emanuela Destefani, la dott.ssa Alessandra Parise e la dott.ssa Alessandra Menghi* per un quinquennio sulla scorta di quanto previsto dall'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e secondo i parametri della graduazione delle funzioni dirigenziali prevista dal Regolamento di individuazione, graduazione ed attribuzione degli incarichi dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana relativi alla Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 19 ottobre 2020 e recepito con deliberazione dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana nr. 1387/2020. Per la *dott.ssa Silvia Veronese* non si procede al rinnovo dell'incarico di Natura Professionale Consolidata – Codice C3, in quanto al Dirigente Medico è stato attribuito un nuovo incarico di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 all'interno della U.O.C. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Santorso con decorrenza dal 01 aprile 2022.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

#### DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo delle valutazioni espresse dai valutatori di 1<sup>a</sup> e 2<sup>a</sup> istanza, conservate agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti dei Dirigenti Medici: *dott.ssa Sabino Veronica, dott.ssa Emanuela Destefani, dott.ssa Alessandra Parise, dott.ssa Alessandra Menghi e dott.ssa Silvia Veronese* alla scadenza dei rispettivi incarichi di funzione dirigenziale;
2. di confermare i Dirigenti Medici *dott.ssa Sabino Veronica, dott.ssa Emanuela Destefani, dott.ssa Alessandra Parise e dott.ssa Alessandra Menghi* negli incarichi indicati nella seguente tabella, a decorrere dalle rispettive scadenze per un quinquennio, come previsto dall'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e tenuto conto della classificazione definita con la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale sottoscritta in data 19 ottobre 2020 per l'Area Sanità recepita con deliberazione dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana nr. 1387/2020:

<i>Dirigente</i>	<i>Tipologia funzioni dirigenziali</i>	<i>Decorrenza</i>
Dott.ssa Veronica Sabino	Incarico di Natura Professionale Consolidata – Codice C3	01/12/2022
Dott.ssa Emanuela Destefani	Incarico di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1	01/12/2022

Dott.ssa Alessandra Parise	Incarico di Natura Professionale Consolidata – Codice C3	01/12/2022
Dott.ssa Alessandra Menghi	Incarico di Alta Specializzazione – Codice C2	01/12/2022

3. di dare atto che gli incarichi sopracitati saranno soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa e saranno rinnovabili alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare, ai dirigenti interessati, l'esito positivo della valutazione nonché di predisporre lo schema di contratto per il conferimento degli incarichi da far sottoscrivere secondo le disposizioni di cui all'art. 19, comma 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, e di cui alla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 2621 del 18 dicembre 2012 così come sostituita dalla D.G.R. nr. 342 del 19 marzo 2013;
5. di precisare che, il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
6. di precisare altresì che il trattamento economico corrispondente agli incarichi è finanziato con le risorse del fondo contrattuale ex art. 94 C.C.N.L. 2016/2018 "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*" Area Sanità, per l'esercizio 2022 e seguenti, senza ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale;
7. di dare atto che, a seguito di diversa organizzazione aziendale l'attuale assetto organizzativo potrà essere rivisto con possibile revisione/modifica/cessazione degli attuali incarichi dirigenziali presenti nell'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana anche prima della loro naturale scadenza;
8. di non procedere al rinnovo dell'incarico di Natura Professionale Consolidata – Codice C3 della dott.ssa Silvia Veronese, in quanto al Dirigente Medico è stato attribuito un nuovo incarico di Alta Specializzazione Consolidato – Codice C1 all'interno della U.O.C. Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Santorso con decorrenza dal 01 aprile 2022;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.