

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1993 DEL 24/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DI DIRIGENTI MEDICI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 08.06.2000 – BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ALLO SCADERE DEL QUINDICESIMO ANNO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 2052/23

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 57, comma 2 lett. c) del citato C.C.N.L. stabilisce che i dirigenti che hanno superato il primo quinquennio/quindicesimo anno di esperienza professionale siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo tale superamento ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. sopresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'ex Azienda U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007;

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei 15 anni di esperienza professionale, ai fini dell'indennità di esclusività, per i Dirigenti Medici di seguito indicati:

➤ **dott.ssa Sara MARIN**

Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina Geriatria, assegnato all'Unità Operativa Complessa Geriatria del Presidio Ospedaliero Bassano/UOS Decadimento cognitivo afferente al Dipartimento Medico del P.O. Bassano - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 89 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018: 15 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 01 settembre 2023) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 3 ottobre 2023;

➤ **dott. Gianfranco DE CIAN**

Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina Radiodiagnostica, assegnato all'Unità Operativa Complessa Radiologia del Presidio Ospedaliero Santorso afferente al Dipartimento Servizi Diagnosi e Cura (Santorso) - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art.

89 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018: 15 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 22 maggio 2023) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 12 maggio 2023;

➤ **dott.ssa Daniela POLI**

Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina Radiodiagnostica, assegnato all'Unità Operativa Complessa Radiologia del Presidio Ospedaliero Bassano afferente al Dipartimento Servizi Diagnosi e Cura (Bassano) - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 89 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018: 15 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 01 luglio 2023) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 7 agosto 2023;

- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott.ssa Sara MARIN	effettuata il 18.10.2023 con esito positivo	concluso il 07.11.2023 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni
Dott. Gianfranco DE CIAN	effettuata il 14.08.2023 con esito positivo	concluso il 12.10.2023 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni
Dott.ssa Daniela POLI	effettuata il 14.08.2023 con esito positivo	concluso il 12.10.2023 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

Sulla base di quanto risultante dall'istruttoria il Dirigente Responsabile propone:

- di prendere atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti dei Dirigenti Medici a rapporto esclusivo dott.ssa Sara Marin, dott. Gianfranco De Cian e dott.ssa Daniela Poli;
- di riconoscere ai sopraindicati Dirigenti Medici la posizione giuridica rispettivamente maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area Dirigenza Medica e Veterinaria innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, (quindici anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) procedendo al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta e precisamente dal 01.10.2023 per la dott.ssa Sara Marin, dal 01.06.2023 per il dott. Gianfranco De Cian e dal 01.08.2023 per la dott.ssa Daniela Poli;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui ai verbali citati in premessa, conservati agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti dei Dirigenti Medici a rapporto esclusivo, dott.ssa Sara Marin, dott. Gianfranco De Cian e dott.ssa Daniela Poli;
2. di dare atto che la dott.ssa Sara Marin ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività – dirigente fascia oltre 15 anni – con decorrenza dal 01.10.2023;
3. di dare atto che il dott. Gianfranco De Cian ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività – dirigente fascia oltre 15 anni – con decorrenza dal 01.06.2023;
4. di dare atto che la dott.ssa Daniela Poli ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività – dirigente fascia oltre 15 anni – con decorrenza dal 01.08.2023;
5. di comunicare ai dirigenti interessati l'esito della verifica in argomento;
6. di dare altresì atto che la spesa complessiva comprensiva di oneri e irap di € 8.835,36 = viene imputata nei rispettivi conti di competenza del costo del personale al Bilancio Economico 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.