

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1980 DEL 20/11/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA DELIBERAZIONE N. 677 DEL 21 APRILE 2023
AVENTE AD OGGETTO L'AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI MEDICI
ISCRITTI ALLE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE AFFERENTI ALLA DISCIPLINA DI
CHIRURGIA VASCOLARE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 1952/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 677 del 21 aprile 2023 è stata recepita la graduatoria finale del concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di chirurgia vascolare approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 66 del 10 febbraio 2023, formata esclusivamente da una lista di quattro candidati iscritti alle scuole di specializzazione, come risulta dall'elenco allegato al presente provvedimento;
- con la medesima deliberazione si dava atto dell'esito degli interpelli rivolti ai suddetti candidati e delle conseguenti disponibilità all'assunzione acquisite e veniva disposta in conformità l'assunzione di dei candidati collocati alla prima e alla quarta posizione;
- risulta immesso in effettivo servizio il candidato collocato al primo posto della graduatoria;
- per le candidate collocate alla seconda e alla terza posizione, si dava atto dell'indisponibilità dell'università di Bologna – sede della scuola di specializzazione di entrambe le candidate – alla stipula di appositi accordi con la Regione del Veneto necessari all'avvio delle procedure per l'assunzione da perfezionare prima della specializzazione (cfr. la nota pervenuta dall'università di Bologna acquisita con il n. 27975 di protocollo del 27 marzo 2023);
- con la medesima deliberazione si dava atto della salvaguardia della posizione nella graduatoria di entrambe le candidate, con riguardo all'eventuale assunzione successiva all'acquisizione della specializzazione, fatta salva la permanenza a tale momento dell'effettiva disponibilità di posti nell'organico dell'Azienda;
- in aggiornamento a quanto previsto dalla suddetta deliberazione, con successiva dichiarazione pervenuta al n. 42938 di protocollo del 18 maggio 2023 il candidato collocato alla quarta posizione della graduatoria ha comunicato la definitiva rinuncia all'assunzione;
- nel frattempo, con nota n. 59509 di protocollo dell'11 luglio 2023 è stata rinnovata la richiesta di stipula di appositi accordi tra la Regione del Veneto e l'università di Bologna al fine di consentire l'avvio delle procedure di assunzione a tempo determinato delle due candidate sopra indicate prima del conseguimento della specializzazione, con assegnazione del termine di novanta giorni previsto alla luce delle modifiche legislative intervenute al comma 548-bis dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 ad opera del decreto-legge 30 marzo 2023, n. 34, come convertito dalla legge 26 maggio 2023, n. 56;
- nelle more dei suddetti accordi, l'Azienda ha comunicato di procedere all'assegnazione di incarichi temporanei alle candidate interessate, ai sensi della normativa prevista dal decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 che consente il cumulo dei rapporti di collaborazione di lavoro autonomo rispetto al rapporto di formazione specialistica, la cui efficacia è stata prorogata fino al 31 dicembre 2023 in forza dell'articolo 1, comma 268, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 come da ultimo modificato dal decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14;
- con deliberazione n. 1294 del 2 agosto 2023, si è provveduto al conferimento dell'incarico di lavoro autonomo previsto dall'articolo 2-bis, comma 1 – lettera a), del citato decreto-legge n. 18 del 2020 in favore della candidata collocata nella terza posizione della graduatoria, dando atto dell'indisponibilità espressa al riguardo dalla candidata collocata nella precedente posizione; il suddetto incarico temporaneo ha avuto decorrenza il giorno 11 settembre 2023 con scadenza prevista non oltre il 31 dicembre 2023;

- la rinnovata richiesta all'università di Bologna di stipula degli accordi che consentono l'assunzione di medici iscritti alle scuole di specializzazione non ha avuto tempestivo seguito;
- per entrambe le candidate collocate alla seconda e alla terza posizione della graduatoria della quale trattasi è prevista l'acquisizione del diploma di specializzazione nel corrente mese di novembre 2023.

Considerato che:

- il Direttore sanitario, evidenziata la perdurante scopertura di posti nell'organico, ha chiesto di procedere all'assunzione delle due candidate mediante contratto di lavoro da stipulare ad acquisita specialità;
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, risultano al riguardo tuttora vacanti e disponibili – tra gli altri – due posti di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di chirurgia vascolare programmati nel secondo trimestre 2022 e nel primo trimestre 2023, autorizzati con le note dell'Area sanità e sociale n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023 in corso di efficacia biennale di validità.

Ritenuto che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;
- per il perfezionamento dell'assunzione dei candidati collocati nelle separate graduatorie di concorso riservate agli iscritti alle scuole di specializzazione, si richiama la disciplina prevista dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, l'assunzione avviene a tempo indeterminato ai sensi del comma 548 subordinatamente alla verifica dell'avvenuta acquisizione del titolo di specializzazione nel termine assegnato per il perfezionamento dell'assunzione.

Dato atto che:

- il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall'articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019; trova inoltre applicazione l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- con la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, cessano gli effetti del rapporto di lavoro autonomo instaurato con la candidata collocata nella terza posizione della graduatoria in forza della precedente deliberazione n. 1294 del 2 agosto 2023;
- l'avvio delle procedure per l'assunzione delle due candidate collocate nella graduatoria degli iscritti alla scuola di specializzazione - da perfezionare subordinatamente alla verifica dell'acquisizione della specialità ai sensi del comma 548 della legge n. 145 del 2018 - è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- si richiama il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023, così come aggiornato dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 in tema di assunzioni a tempo indeterminato e di utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro;

- l’articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l’articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 in tema di nomina dei vincitori del concorso e di conferimento dei posti;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- il decreto del Direttore generale dell’Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023 avente ad oggetto “*Disposizioni per l’anno 2023 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2023*”.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di utilizzo della graduatoria dei medici specializzandi approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 66 del 10 febbraio 2023 a garanzia della definitiva copertura dei due posti vacanti indicati in premessa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, in aggiornamento della precedente deliberazione n. 677 del 21 aprile 2023, per le motivazioni indicate nel testo e a garanzia della definitiva copertura dei due posti vacanti indicati nelle premesse, l’assunzione delle candidate collocate alla seconda e terza posizione della graduatoria come risultante dall’elenco allegato al presente provvedimento, da perfezionare ai sensi dell’articolo 1, comma 548, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 subordinatamente alla verifica dell’acquisizione del titolo di specialità;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro si instaura con la stipula del contratto individuale previsto dall’articolo 11 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con il richiamo alla disciplina del periodo di prova previsto all’articolo 12 del medesimo contratto collettivo;
3. di precisare che nei confronti della candidata collocata alla terza posizione della graduatoria, l’immissione in servizio a tempo indeterminato comporta la cessazione anticipata del rapporto di collaborazione instaurato ai sensi dell’articolo 2-*bis*, comma 1 – lettera a), del decreto-legge n. 18 del 2020 attualmente in corso;

4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 con l'aggiornamento previsto dal decreto del Direttore generale dell'Area sanità e sociale n. 137 del 5 ottobre 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.



AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI: N. 10 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA CHIRURGIA VASCOLARE

GRADUATORIA SPECIALIZZANDI			
Posizione	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1	LOGIACCO	ANTONINO MARIA	66,580
2	FRONTERRÈ	SARA	65,660
3	PINI	ALESSIA	63,020
4	KHOURIEH	TAREQ	57,050