

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 541 DEL 31/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI TRE DIRIGENTI PSICOLOGI NELLA DISCIPLINA DI PSICOTERAPIA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 587/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti psicologi dell'Azienda sono da tempo disponibili alcuni posti (un posto per *turn over* di unità cessata dal servizio e tre posti autorizzati in via di *extra turn over*) sui quali è stata rinnovata la programmazione dell'assunzione di dirigenti psicologi a tempo indeterminato, inserita nel terzo trimestre del 2022 e nel primo trimestre del 2023 - a integrazione dell'organico dei servizi distrettuali dell'infanzia, adolescenza e famiglia e della neuropsichiatria infantile - e riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con note n. 355791 dell'11 agosto 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023;
- in assenza di valida graduatoria di concorso pubblico per la soddisfazione del suddetto fabbisogno, sono state indette le procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero (per la copertura dei posti già vacanti all'atto dell'indizione del concorso);
- nelle more dell'espletamento del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha aderito congiuntamente all'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" e all'Azienda U.L.S.S. n. 5 "Polesana" all'indizione di apposite procedure di avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di psicologi nella disciplina di psicoterapia;
- le graduatorie finali del suddetto avviso pubblico sono state approvate con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" n. 7 del 13 gennaio 2023 anche per conto delle altre Aziende e sono state oggetto di rettifica – per quanto attiene alla posizione di alcuni candidati collocati nelle separate graduatorie di candidati iscritti alle scuole di specializzazione – con successiva deliberazione del Direttore generale dell'Azienda U.L.S.S. n. 1 "Dolomiti" n. 217 del 10 marzo 2023;
- al fine di assicurare la continuità dei rispettivi servizi nelle more del reperimento di personale a tempo indeterminato a definitiva copertura dei suddetti posti vacanti, i Direttori delle unità operative complesse dell'infanzia, adolescenza, famiglia e consultori di entrambi i Distretti di Bassano e dell'Alto vicentino hanno chiesto procedersi all'assunzione di tre dirigenti psicologi mediante contratto di lavoro a tempo determinato (nota n. 8344 di protocollo del 31 gennaio 2023 e nota n. 23891 di protocollo del 17 marzo 2023);
- nella graduatoria di psicologi già in possesso del diploma di specializzazione formata in esito al suddetto avviso per conto di questa Azienda U.L.S.S. risultano complessivamente collocati quarantasette candidati; con deliberazione n. 162 del 27 gennaio 2023 la graduatoria degli idonei è già stata recepita e scorsa per l'assunzione di cinque dirigenti psicologi a tempo determinato a garanzia degli standard regionali di implementazione dell'organico del Dipartimento di salute mentale previsti in via provvisoria dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 371 dell'8 aprile 2022;
- è stato acquisito al riguardo il parere favorevole del Direttore dei servizi socio sanitari.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente l'assunzione di personale dipendente mediante contratto di lavoro a tempo determinato, nei limiti entro i quali se ne preveda espressamente l'applicazione alle pubbliche amministrazioni;
- si richiama, al riguardo, la disciplina prevista dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato e ne prevede l'applicazione anche alle pubbliche amministrazioni con esclusione delle modifiche apportate dal decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87 convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96;

- ai sensi della lettera “K”, ultimo capoverso, della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, le Aziende possono temporaneamente ricoprire i posti a tempo indeterminato autorizzati dall’Area Sanità e Sociale mediante personale a tempo determinato in attesa dell’espletamento delle procedure concorsuali avviate;
- l’assunzione avviene mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019;
- per l’applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato prevede apposite clausole che disciplinano le ipotesi della cessazione anticipata del rapporto di lavoro in conseguenza dell’immissione in servizio di personale a tempo indeterminato sul posto temporaneamente ricoperto, fatta salva la facoltà del Direttore dei servizi socio sanitari, in presenza di perduranti esigenze di servizio connesse alla temporanea sostituzione di personale assente o alla presenza di altro posto vacante, di assegnare al dipendente una nuova sostituzione fermo restando il termine di durata del rapporto originario.

Dato atto che:

- è pertanto possibile attingere alla graduatoria dell’avviso pubblico della quale trattasi per la soddisfazione del fabbisogno di psicologi a tempo determinato sopra evidenziato;
- l’assunzione di tre dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia mediante contratto a tempo determinato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l’articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulle richieste pervenute dai Direttori delle unità operative complesse dell’infanzia, adolescenza, famiglia e consultori di entrambi i Distretti di Bassano e dell’Alto vicentino aventi ad oggetto l’assunzione di tre dirigenti psicologi mediante contratto di lavoro a tempo determinato per come indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi di tre dirigenti psicologi nella disciplina di psicoterapia a temporanea garanzia della copertura di tre posti vacanti indicati nelle premesse, mediante scorrimento della graduatoria dell'avviso pubblico indicata nella motivazione del provvedimento;
2. di precisare che l'assunzione è perfezionata mediante la stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'articolo 11 e degli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 nell'ambito del quale sono previste apposite clausole che disciplinano le ipotesi della cessazione anticipata del rapporto di lavoro in conseguenza dell'immissione in servizio di personale a tempo indeterminato sul posto temporaneamente ricoperto;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che il Direttore dei servizi socio sanitari - laddove sopravvengano nuove esigenze organizzative nel corso della durata del rapporto e ferma restando la scadenza di dodici mesi complessivi di durata prevista del contratto - provvede a comunicare tempestivamente all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", per le conseguenti registrazioni, l'assegnazione del dipendente a tempo determinato su altro posto vacante ovvero a garanzia della supplenza di altro dipendente temporaneamente assente;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di tre dirigenti psicologi mediante contratto a tempo determinato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.