

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 542 DEL 31/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 2/2023.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 588/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 69 del 18 gennaio 2023 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura di posti vacanti nell'organico;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- il bando dell'avviso (bando n. 2/2023) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 12 del 27 gennaio 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 16 febbraio 2023 sono pervenute undici candidature, una delle quali da parte di medico già in possesso del diploma di specializzazione e dieci da parte di medici che risultano iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 358 del 3 marzo 2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 22 marzo 2023 si è riunita la commissione esaminatrice, previa convocazione dei candidati, per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con prot. n. 20580 del 8 marzo 2023;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l'assenza al colloquio di sette candidati nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da un medico specialista e da tre medici specializzandi collocati in separata graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	WAIGWA ALBERT WANJOHI	80,193

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	BARTOLOTTA PATRIZIA	70,359
2	GIROLAMETTO GLORIA	67,019
3	COMINI ANNARITA	65,539

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- in merito ai concorrenti che non si sono presentati a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 2/2023 ove è disposto che essi sono considerati rinunciatari alla candidatura;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato art. 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 22 marzo 2023 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Premesso altresì che:

- il Direttore sanitario ha indicato l'urgenza di procedere all'assunzione di medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica a garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per le esigenze dell'organico aziendale;
- si richiamano al riguardo le necessità di assunzione già espresse con la deliberazione n. 69/2023 di indizione delle procedure di avviso pubblico; in particolare, ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 sono disponibili sette autorizzazioni a copertura del fabbisogno aziendale di medici igienisti a tempo indeterminato concesse dall'Area Sanità e Sociale con note n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 355791 del 11 agosto 2022;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica, né è stato possibile individuare candidati disponibili all'assunzione a tempo indeterminato mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- al fine di dare copertura definitiva ai posti vacanti aziendali, con nota prot. n. 12052 del 9 febbraio 2023 questa Azienda – considerati i posti all'epoca già vacanti - ha richiesto l'indizione delle procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato di cinque medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica, il cui bando, approvato da Azienda Zero con deliberazione n. 88 del 21 febbraio 2023, è attualmente pubblicato con scadenza il giorno 20 aprile 2023.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- si rende necessario procedere all'assunzione a tempo determinato del dr. Waigwa Albert WANJOHI, primo classificato nella graduatoria dei medici specializzati, della dr.ssa Patrizia BARTOLOTTA, della dr.ssa Gloria GIROLAMETTO e della dr.ssa Annarita COMINI, rispettivamente e prima, seconda e terza classificata nella graduatoria dei medici specializzandi nell'avviso in parola mediante contratto di lavoro a tempo determinato nelle more dell'immissione in ruolo di medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato.

Considerato inoltre che:

- con riguardo all’assunzione dei candidati collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall’articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l’assunzione dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all’acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell’esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano l’assunzione dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione;
- ai sensi dell’articolo 1, comma 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l’utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell’indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse;
- il buon esito dell’assunzione è subordinato, oltre che alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all’acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- i tre medici collocati nella graduatoria separata risultano tuttora iscritti alle rispettive scuole di specializzazione; in particolare le dr.sse BARTOLOTTA e GIROLAMETTO risultano iscritte alla scuola di specializzazione dell’Università di Padova e la dr.ssa COMINI alla scuola di specializzazione dell’Università di Verona;
- con nota n. 15620 di protocollo dell’1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell’Azienda n. 30320 in pari data) l’Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un’apposita pagina internet contenente l’elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;
- dalla consultazione della suddetta pagina internet, risultano stipulati appositi accordi tra la Regione del Veneto e l’Università di Padova e l’Università di Verona (deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019);
- il servizio di igiene e sanità pubblica del Dipartimento di prevenzione dell’Azienda risulta inserito nella rete formativa della scuola di specializzazione delle suddette università;
- appare pertanto possibile procedere all’assunzione della dr.ssa dr. Patrizia BARTOLOTTA, della dr.ssa Gloria GIROLAMETTO e della dr.ssa Annarita COMINI ai sensi dell’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018;
- trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di una graduatoria approvata espressamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l’ultimo periodo dell’articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l’acquisizione della specializzazione.

Dato atto che:

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell’orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria;
- nei contratti individuali stipulati a tempo determinato è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti è inserita un’apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro

posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;

- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie e del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto è imputata al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.
- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica a tempo determinato di cui al bando n. 2/2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica a tempo determinato di cui al bando n. 2/2023, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 22 marzo 2023 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	WAIGWA ALBERT WANJOHI	80,193

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	BARTOLOTTA PATRIZIA	70,359
2	GIROLAMETTO GLORIA	67,019
3	COMINI ANNARITA	65,539

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo è imputato al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
3. di assumere il dr. Albert Wanjohi WAIGWA in qualità dirigente medico nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica, mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura di un posto vacante indicato in premessa, nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;
4. di precisare che la suddetta assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
5. di avviare inoltre, a garanzia della temporanea copertura di altri tre posti vacanti e nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato, le procedure per l'assunzione delle candidate collocate nella graduatoria di medici specializzandi, dr.ssa Patrizia BARTOLOTTA, dr.ssa Gloria GIROLAMETTO e dr.ssa Annarita COMINI mediante il contratto di lavoro a tempo determinato previsto dall'articolo 1, commi 548-bis e 548-ter, della legge n. 145 del 2018, in qualità di medici con qualifica dirigenziale iscritte

alla scuola di specializzazione in igiene e medicina preventiva dell'Università di Padova e dell'Università di Verona; trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di una graduatoria formata esclusivamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione;

6. di precisare che l'assunzione della dr.ssa BARTOLOTTA Patrizia, della dr.ssa GIROLAMETTO Gloria e della dr.ssa COMINI Annarita sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, il quale prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo;
7. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
8. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
9. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di igiene, epidemiologia e sanità pubblica e di tre medici iscritti alla scuola di specializzazione in igiene e medicina preventiva previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, rientra nel limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.