

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 481 DEL 24/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: DR. RAFFAELLO TIDORE - DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA DURATA
DEL RAPPORTO DI LAVORO

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 245/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 151 del 04/02/2022 è stata concessa al dr. Raffaello TIDORE, dirigente medico nella disciplina di oftalmologia, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda U.L.S.S., presso l'Unità operativa complessa "Oculistica" del presidio ospedaliero di Santorso, l'aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio prevista dall'articolo 10, comma 1 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria del 10.2.2004, a fronte di esigenze di famiglia, a decorrere dal 05/02/2022 e fino al 04/02/2023;
- con nota prot. 9222 del 01/02/2023 il dr. Raffaello TIDORE ha depositato le dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza dal termine dell'aspettativa;
- dalla verifica effettuata sui cartellini orari mensili, risulta che il dipendente alla data di cessazione presenta una situazione di negativo orario, che determina l'applicazione del recupero economico per la prestazione lavorativa contrattualmente dovuta e non effettuata.

Visti e richiamati:

- l'articolo 10, comma 1 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria stipulato il 10.2.2004 con le successive modifiche e integrazioni, il quale prevede che "Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio";
- l'articolo 10, comma 9, del suddetto C.C.N.L. 10.2.2004 il quale prevede che il dirigente che non intende riprendere servizio al termine dell'aspettativa è esonerato dal preavviso.

Per quanto sopra, il Direttore dell'Unità operativa complessa Gestione Risorse Umane propone, pertanto, di prendere atto della dichiarazione di dimissioni del dr. Raffaello TIDORE a decorrere dal 05/02/2023 (ultimo giorno del rapporto di lavoro 04/02/2023), con l'applicazione del recupero economico per la prestazione lavorativa contrattualmente dovuta e non effettuata, presentando alla data di cessazione una situazione di negativo orario.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile dell'Unità operativa competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di prendere atto, per quanto esposto in premessa, delle dimissioni volontarie dall'impiego prodotte dal dr. Raffaello TIDORE, dirigente medico nella disciplina di oftalmologia a tempo indeterminato, a decorrere dal 05/02/2023;
2. di dare mandato ai competenti uffici di procedere al recupero economico nei confronti del dr. Raffaello TIDORE che alla data di cessazione presenta una situazione di negativo orario, per un importo corrispondente alla retribuzione per la prestazione lavorativa contrattualmente dovuta e

non effettuata;

3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.