

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 605 DEL 07/04/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI SESSANTACINQUE INFERMIERI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 646/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico degli infermieri dell'Azienda sono disponibili posti a tempo indeterminato per *turn over* di pari unità cessate dal servizio nonché in via di *extra turn over*, sui quali è stata programmata l'assunzione di nuovo personale in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni 2021, 2022 e 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 258 del 9 marzo 2021, n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di infermieri a tempo indeterminato di tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale, l'Azienda Zero ha indetto successive procedure concorsuali;
- a fronte dell'esaurimento di una precedente graduatoria di concorso per l'integrale scorrimento dei candidati e dell'accertata incapienza delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale a soddisfare l'ordinario fabbisogno di infermieri a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nonché a fronte dell'esito negativo delle preliminari procedure di verifica di eventuali esuberi da altre amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, questa l'Azienda U.L.S.S. ha aderito alle nuove procedure concorsuali indette dal Direttore generale dell'Azienda Zero con propria deliberazione n. 711 del 25 ottobre 2022;
- all'atto dell'indizione del suddetto concorso pubblico, l'Azienda ha richiesto la copertura di cinquantotto posti a tempo indeterminato che risultavano all'epoca già disponibili; si richiamano al riguardo i posti autorizzati in coerenza alla programmazione trimestrale prevista dalle disposizioni della giunta regionale sopra richiamate relativamente al terzo e quarto trimestre 2021 nonché al primo, secondo e terzo trimestre 2022, con il riscontro favorevole delle note dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 112820 dell'11 marzo 2022 e n. 355791 dell'11 agosto 2022;
- nel corso dell'espletamento delle procedure concorsuali, è stata inoltrata l'ulteriore programmazione dell'acquisizione di infermieri a tempo indeterminato relativa al quarto trimestre 2022 e al primo trimestre 2023, con l'esito favorevole di cui alle note dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022 e n. 163378 del 23 marzo 2023;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 172 del 29 marzo 2023 sono state approvate le graduatorie finali del concorso pubblico per infermieri espletato per conto di tutte e nove le Aziende U.L.S.S. della regione nonché delle due Aziende ospedaliere e dell'Istituto oncologico veneto;
- la graduatoria formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. si compone di sessantacinque candidati idonei;
- risulta complessivamente programmata e autorizzata l'acquisizione di un numero di infermieri a tempo indeterminato superiore rispetto ai sessantacinque candidati idonei collocati nella graduatoria di concorso;
- con nota n. 29382 di protocollo del 4 aprile 2023 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di tutti i sessantacinque candidati collocati nella graduatoria del concorso pubblico a soddisfazione del maggior fabbisogno di infermieri a tempo indeterminato risultante dai cinquantotto posti a concorso nonché dalla successiva acquisizione di nuove autorizzazioni relative alla programmazione trimestrale dell'ultimo trimestre del 2022.

Premesso altresì che:

- nelle more della formazione di nuove graduatorie alle quali attingere per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di infermieri a tempo indeterminato, al fine di garantire in via temporanea la continuità dell'assistenza infermieristica nelle unità operative e nei servizi dell'Azienda sono state espletate apposite procedure di avviso pubblico per l'assunzione di infermieri a tempo determinato (bandi di avviso pubblico n. 92/2021 e n. 67/2022);
- risultano attualmente in servizio i ventisei infermieri elencati nella seguente tabella, assunti a tempo determinato in esito all'avviso pubblico espletato dall'Azienda, che garantiscono la temporanea copertura di posti vacanti in attesa dell'immissione in servizio dei nuovi titolari dei posti, ovvero la supplenza di personale temporaneamente assente e che risultano altresì collocati nella graduatoria del concorso pubblico approvata dall'Azienda Zero con la deliberazione n. 172 del 2023 – **Tabella A:**

<i>posizione nella graduatoria del concorso</i>	<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Data scadenza</i>
5	GIANESIN	GLORIA	31/01/2024
9	CHIOCCARELLO	IRENE	04/01/2024
12	ANTONIAZZI	CARLO	17/01/2024
14	MENEGUZZO	MARTINA	15/01/2024
17	SOLIGO	EMILIA	17/01/2024
22	VALENTE	GIAELE	31/01/2024
23	PISCOPO	ANGELA	31/01/2024
26	BRESOLIN	ELISA	05/02/2024
27	GIANNICO	SOFIA	15/01/2024
30	MATTIELLO	ELISABETTA	13/01/2024
32	CORTESE	MARICA	11/01/2024
33	MAGNABOSCO	CAMILLA	12/01/2024
39	BALLARIN	ANDREA	22/01/2024
43	SPEROTTO	EMMA	29/02/2024
44	CARLI	GABRIELE	05/02/2024
45	FANTINATO	ELENA	13/01/2024
46	SEGAFREDO	MATTEO	05/02/2024
47	PIVOTTO	VALENTINA	17/01/2024
48	ARKIBI	MARTINA ZAINEB	13/11/2023
49	GALLIO	ANGELA	30/10/2023
51	GUIDOLIN	VALENTINA	11/01/2024
52	CECCON	EFREM	22/01/2024
59	SCUCCATO	VANESSA	01/11/2023
60	MARTONE	MARIAGRAZIA	03/12/2023
63	LANUBILE	STEFANO	05/02/2024
64	PARISI	ANGELA	12/02/2024

- risultano inoltre in servizio altri dodici infermieri a tempo determinato di recente acquisizione indicati nella seguente tabella e che non sono tuttavia collocati nella nuova graduatoria di concorso pubblico; trattasi dei seguenti dipendenti, individuati con il rinvio ai rispettivi numeri di matricola e dei quali si riporta la data di decorrenza dell'assunzione e di prevista scadenza del rapporto di lavoro – **Tabella B:**

<i>numero di matricola</i>	<i>decorrenza</i>	<i>scadenza</i>
17432	17/10/2022	16/10/2023
17444	02/11/2022	01/11/2023
17454	21/11/2022	20/11/2023
17467	12/12/2022	11/12/2023
17488	12/01/2023	11/01/2024
17503	19/01/2023	18/01/2024
17516	30/01/2023	29/01/2024
17525	01/02/2023	31/01/2024
17531	13/02/2023	12/02/2024
17214	01/02/2022	18/02/2024
17235	22/02/2022	21/02/2024
2329	20/03/2023	19/03/2024

Considerato che:

- occorre pertanto recepire la graduatoria finale del concorso pubblico espletato dall’Azienda Zero per l’acquisizione di infermieri a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. al fine di disporre le conseguenti assunzioni degli aventi diritto ai cinquantotto posti a concorso nonché all’eventuale ulteriore acquisizione di infermieri a tempo indeterminato a garanzia del maggior fabbisogno evidenziato dal Direttore dell’unità operativa complessa “Direzione delle professioni sanitarie”;
- con riferimento all’individuazione dei vincitori del concorso, trova applicazione la riserva di posti prevista in favore di soggetti disabili (ai sensi dell’articolo 7, comma 2, della legge n. 12 marzo 1999, n. 68) nonché in favore dei volontari e ufficiali o sottufficiali delle forze armate congedati senza demerito (articolo 1014, commi 3 e 4, e articolo 678, comma 9, del decreto legislativo n. 66/2010);
- l’Azienda Zero ha inoltrato la documentazione relativa alle domande di partecipazione al concorso dei candidati idonei collocati in graduatoria dalla quale risulta che nessun candidato ha dichiarato il possesso dei requisiti per l’applicazione della riserva prevista in favore dei volontari e ufficiali o sottufficiali delle forze armate mentre un solo candidato ha dichiarato il possesso dei requisiti per l’applicazione della riserva prevista dalla legge n. 68 del 1999;
- va anzitutto assunto come vincitore in applicazione della riserva prevista dall’articolo 7, comma 2, della legge n. 68/1999 il candidato che ha dichiarato il possesso dei relativi requisiti; resta inteso che per l’applicazione della riserva dovranno disporsi le necessarie verifiche presso le Amministrazioni competenti in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- i candidati vincitori dei restanti cinquantasette posti a concorso vanno individuati secondo l’ordine di merito della graduatoria;
- per quanto riguarda i candidati collocati in posizione utile nella graduatoria del concorso pubblico della quale trattasi e che risultano già in servizio in quanto assunti a tempo determinato, come indicato nella precedente Tabella A, le date di decorrenza dell’immissione in servizio a tempo indeterminato sono stabilite nel rispetto dell’ordine di priorità delle posizioni della graduatoria, con conseguente risoluzione consensuale anticipata degli originari contratti di lavoro; a tal fine, i candidati chiamati alla stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato produrranno apposita dichiarazione di opzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con rinuncia al rapporto a tempo determinato in essere, previa definizione della spettanza delle eventuali ferie maturate nel corso del precedente rapporto a tempo determinato.

Considerato inoltre che:

- si osserva, al riguardo, che la programmazione dell’acquisizione del personale successiva all’indizione del concorso – effettuata nel quarto trimestre del 2022 e nel primo trimestre 2023 – evidenzia un numero di posti di infermiere a tempo indeterminato già attualmente scoperti che supera, anche soltanto per effettivo *turn over* del personale già cessato dal servizio (ossia senza tener conto dei posti autorizzati in via di *extra turn over*), il numero di sessantacinque candidati idonei collocati nella graduatoria.
- il numero di maggiori scoperture di posti a tempo indeterminato verificato nel corso delle procedure concorsuali e l’incapienza della graduatoria del concorso pubblico a garantire l’integrale soddisfazione del relativo fabbisogno in via definitiva, consentono di mantenere in servizio i dodici dipendenti a tempo determinato di recente acquisizione che non risultano collocati nella graduatoria del concorso pubblico in questione, fino alle scadenze già previste nei rispettivi contratti di lavoro a tempo determinato, come indicato nella Tabella B riportata nelle premesse;
- resta peraltro ferma, per tali dipendenti, la scadenza anticipata dei relativi rapporti di lavoro per dimissioni dell’interessato o per recesso unilaterale del datore di lavoro laddove l’Azienda dovesse disporre nuove assunzioni di infermieri a tempo indeterminato a garanzia della definitiva copertura dei posti temporaneamente assegnati a fronte dell’autorizzazione ai sensi dell’articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 all’utilizzo di graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale ovvero nelle altre ipotesi di reclutamento di personale a tempo indeterminato (per mobilità o nuovo concorso pubblico sui medesimi posti temporaneamente occupati).

Dato atto che:

- l’assunzione degli aventi diritto avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell’articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022, con l’applicazione del periodo di prova previsto al successivo articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
- si evidenzia peraltro che con la deliberazione di approvazione della graduatoria del concorso pubblico n. 172 del 29 marzo 2023, il Direttore generale dell’Azienda Zero ha precisato che *“Azienda Zero sta proseguendo l’attività di controllo sulle dichiarazioni rese dai candidati in esito alla quale, anche dopo l’approvazione del presente atto, ove dovesse essere accertato il difetto dei requisiti o la non veridicità delle stesse, verrà disposta l’esclusione dal concorso ovvero la decadenza dai benefici conseguiti”*;

Dato infine atto che:

- l’assunzione di sessantacinque infermieri mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 (nonché alle precedenti deliberazioni della giunta regionale in premessa richiamate) e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- con riguardo alla spesa effettiva derivante dal presente provvedimento, si precisa che dall’assunzione a tempo indeterminato dei ventisei dipendenti a tempo determinato già attualmente in servizio elencati nella Tabella A delle premesse, non derivano nuovi oneri sul bilancio dell’esercizio in corso, trattandosi di spesa già prevista per i rapporti a termine in corso;

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- gli articoli 39 e 40 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2023 e le precedenti deliberazioni della giunta regionale del Veneto per gli anni 2021 e 2022 richiamate nelle premesse;

- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per infermieri approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 172 del 29 marzo 2023 e di provvedere conseguentemente sulla richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" di assunzione a tempo indeterminato dei candidati idonei collocati nella suddetta graduatoria a parziale garanzia delle maggiori scoperture di posti vacanti indicati nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire, giuste le premesse, la graduatoria finale del concorso pubblico per infermieri approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 172 del 29 marzo 2023, composta da sessantacinque candidati idonei;
2. di assumere, per quanto esposto in premessa, come vincitore di uno dei cinquantotto posti a concorso in applicazione della riserva prevista dall'articolo 7, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, il candidato che ha dichiarato il possesso dei relativi requisiti mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di infermiere, previa le necessarie verifiche presso le Amministrazioni competenti in merito al possesso dei requisiti previsti dalla legge per l'applicazione della riserva;
3. di assumere inoltre in qualità di infermieri mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato i restanti cinquantasette candidati vincitori dei cinquantotto posti a concorso nonché, per scorrimento della graduatoria, gli ulteriori sette candidati idonei collocati nella graduatoria con conseguente esaurimento delle posizioni degli idonei e dell'efficacia della graduatoria, a parziale garanzia delle maggiori scoperture di posti a tempo indeterminato rilevati nell'organico degli infermieri con la programmazione trimestrale sopravvenuta all'indizione del concorso, per come indicato nelle premesse;
4. di precisare che nella graduatoria del concorso pubblico risultano collocati i ventisei candidati elencati nella Tabella A riportata nelle premesse, i quali sono già stati assunti in qualità di infermieri mediante contratto di lavoro a tempo determinato all'esito delle procedure di avviso pubblico espletate dall'Azienda (bandi n. 92/2021 e n. 67/2022);
5. di disporre che le date di decorrenza dell'immissione in servizio a tempo indeterminato dei candidati elencati nella Tabella A riportata nelle premesse sono stabilite nel rispetto dell'ordine di priorità delle posizioni della graduatoria, con conseguente risoluzione consensuale anticipata degli originari contratti di lavoro; a tal fine, i candidati chiamati alla stipula del contratto di lavoro a

tempo indeterminato produrranno apposita dichiarazione di opzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con rinuncia al rapporto a tempo determinato in essere, previa definizione della spettanza delle eventuali ferie maturate nel corso del precedente rapporto di lavoro intercorso;

6. di dare atto che l'assunzione degli aventi diritto ai posti sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. stipulato il 2.11.2022 con l'applicazione del periodo di prova previsto dall'articolo 40 del medesimo contratto collettivo, ove applicabile;
7. di confermare, a fronte delle maggiori scoperture di posti a tempo indeterminato che non risulta possibile soddisfare mediante le assunzioni di cui ai punti che precedono, la prosecuzione dei rapporti di lavoro in essere con i dodici infermieri a tempo determinato indicati nella Tabella B riportata nelle premesse fino alle rispettive scadenze, ferma restando la risoluzione anticipata dei relativi rapporti di lavoro per dimissioni dell'interessato o per recesso unilaterale del datore di lavoro laddove l'Azienda dovesse disporre nuove assunzioni di infermieri a tempo indeterminato a garanzia della definitiva copertura dei posti temporaneamente assegnati;
8. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
9. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di sessantacinque infermieri a tempo indeterminato, ventisei dei quali già in servizio a tempo determinato, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.