

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 606 DEL 07/04/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE INGEGNERE (INGEGNERE BIOMEDICO)
MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 655/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Direttore f.to Cristiano Galizian

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- in conformità agli strumenti di programmazione trimestrale previsti dalle disposizioni regionali degli anni 2022 e 2023 contenute nelle deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022, è stata prevista l'acquisizione di un dirigente ingegnere con laurea in ingegneria biomedica o in ingegneria elettronica a tempo indeterminato a garanzia del *turn over* di un ingegnere cessato all'unità operativa semplice di ingegneria clinica; la programmazione – inserita nel secondo trimestre del 2022 – è stata riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 268744 del 14 giugno 2022;
- in assenza di graduatorie a disposizione dell'Azienda per la soddisfazione del suddetto fabbisogno sono state indette nuove procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero, previa verifica dell'indisponibilità di eventuali graduatorie a disposizione di altre Aziende regionali ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nonché della verifica dell'indisponibilità di personale di pari qualifica e disciplina in esubero da altre Amministrazioni ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- con deliberazione n. 176 del 29 marzo 2023 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato la graduatoria finale del suddetto concorso pubblico, composta da una lista di quattro candidati idonei;
- la direzione strategica dell'Azienda ha pertanto indicato di procedere all'assunzione a tempo indeterminato del candidato collocato in posizione di vincitore del concorso, ing. Ettore MASUCCI, a garanzia della definitiva copertura del posto autorizzato del quale trattasi.

Premesso altresì che:

- nelle more della formazione della nuova graduatoria di concorso alla quale attingere per la soddisfazione del sopra evidenziato fabbisogno di un dirigente ingegnere a tempo indeterminato, al fine di garantire in via temporanea la continuità di servizio dell'unità operativa semplice di ingegneria clinica dell'Azienda sono state espletate apposite procedure di avviso pubblico per l'assunzione di un dirigente ingegnere a tempo determinato (bando di avviso pubblico n. 17/2022);
- con deliberazione n. 1178 del 24 giugno 2022 è stata approvata la graduatoria del suddetto avviso pubblico ed è stata disposta l'assunzione a tempo determinato del vincitore ing. Ettore MASUCCI nelle more del reclutamento di un dirigente ingegnere a tempo indeterminato.

Considerato che:

- è necessario recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente ingegnere approvata dal Direttore generale dell'Azienda Zero al fine di adottare i conseguenti provvedimenti per l'assunzione del candidato vincitore del posto a concorso;
- si precisa che il profilo professionale di inquadramento previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 intitolato "*Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale*" è quello di dirigente ingegnere, nell'ambito del ruolo professionale;
- il bando del concorso espletato dall'Azienda Zero precisa che trattasi di dirigente ingegnere con laurea magistrale in ingegneria biomedica appartenente alla classe di laurea "LM21" o in

ingegneria elettronica appartenente alla classe di laurea “LM29” ovvero a titolo di studio equiparato alle suddette classi in base alla vigente normativa;

- il vincitore del concorso, ing. Ettore MASUCCI, risulta in possesso della laurea magistrale in ingegneria biomedica sopra indicata;
- ne deriva che il corretto profilo di inquadramento professionale del vincitore è quello di dirigente ingegnere (ingegnere biomedico) in conformità al bando di concorso pubblicato dall’Azienda Zero.

Dato atto che:

- l’assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dall’articolo 67 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell’area funzioni locali stipulato il 17 dicembre 2020 con il previsto periodo di prova;
- la decorrenza dell’immissione in servizio a tempo indeterminato dell’ing. Ettore MASUCCI comporta la risoluzione consensuale anticipata del contratto di lavoro a tempo determinato in essere; a tal fine, il candidato produce apposita dichiarazione di opzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con rinuncia al rapporto a tempo determinato in essere, previa definizione della spettanza delle eventuali ferie maturate nel corso del precedente rapporto.
- l’assunzione di un dirigente ingegnere a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalle deliberazioni della giunta regionale del Veneto indicate nelle premesse e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- si precisa che dall’adozione del provvedimento di assunzione non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell’anno in corso, tenuto conto che si tratta del medesimo professionista già in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato per il quale era già stata prevista la relativa spesa.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165 rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 67 del C.C.N.L. dell’area funzioni locali sottoscritto il 17.12.2020 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l’articolo 14 del C.C.N.L. dell’area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l’8.6.2000 in tema di disciplina del periodo di prova;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per dirigente ingegnere biomedico o elettronico approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. dal Direttore generale dell’Azienda Zero con deliberazione n. 176 del 29 marzo 2023 e di provvedere all’assunzione a tempo indeterminato del candidato vincitore del posto a concorso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e

regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per dirigente ingegnere biomedico o elettronico approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. dal Direttore generale dell'Azienda Zero con deliberazione n. 176 del 29 marzo 2023, formata da una lista di quattro candidati;
2. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, l'assunzione a tempo indeterminato dell'ing. Ettore MASUCCI in qualità di candidato vincitore del concorso pubblico del quale trattasi con inquadramento professionale di dirigente ingegnere (ingegnere biomedico), a garanzia della copertura del posto a concorso indicato nelle premesse;
3. di dare atto che, l'assunzione è disciplinata dalla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 67 del C.C.N.L. dell'area funzioni locali 17.12.2020 con il periodo di prova previsto dall'articolo 14 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa stipulato l'8.6.2000;
4. di precisare che l'immissione in servizio a tempo indeterminato dell'ing. Ettore MASUCCI comporta la risoluzione consensuale anticipata del contratto di lavoro a tempo determinato in essere; a tal fine, il candidato produce apposita dichiarazione di opzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con rinuncia al rapporto a tempo determinato in essere, previa definizione della spettanza delle eventuali ferie maturate nel corso del precedente rapporto;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un dirigente ingegnere a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e che dall'adozione del presente provvedimento non derivano tuttavia nuovi oneri a carico del bilancio dell'esercizio in corso, tenuto conto che si tratta del medesimo professionista già in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato per il quale era già stata prevista la relativa spesa;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.