

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 595 DEL 07/04/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI
FORMAZIONE E LAVORO DI UN COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 479/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 146645 del 30 marzo 2022 (acquisita al n. 29262 del protocollo dell'Azienda in pari data) l'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto ha comunicato l'avvio di un progetto di inserimento di collaboratori amministrativi professionali mediante contratto di formazione e lavoro, da collocare presso tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale;
- il progetto prevede che la selezione degli aspiranti avvenga attraverso una procedura di avviso pubblico espletata dall'Azienda Zero per conto delle Aziende interessate con un progetto formativo unico per tutti gli interessati, elaborato d'intesa con l'agenzia regionale "Veneto lavoro";
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 714 del 25 ottobre 2022 sono state indette le procedure di avviso pubblico per la selezione di complessivi trentanove collaboratori amministrativi professionali da inserire nelle Aziende del Servizio sanitario regionale mediante contratto di formazione e lavoro nell'ambito dell'area della gestione delle risorse umane;
- la delibera di indizione dell'avviso pubblico precisa che il progetto formativo elaborato dall'Azienda Zero è stato approvato con determinazione del dirigente di Veneto lavoro n. 352 del 20 ottobre 2022 con le seguenti caratteristiche:

i candidati vincitori saranno inquadrati nella categoria professionale "D" e i contratti avranno durata di ventiquattro mesi, non rinnovabili;

la formazione obbligatoria prevista è di duecento ore complessive;

al termine dei ventiquattro mesi previsti, il rapporto di formazione e lavoro potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 3, comma 11, del decreto-legge n. 726 del 1984 previa specifica procedura di verifica, nel rispetto delle condizioni di legge previste per l'assunzione a tempo indeterminato;

il bando dell'avviso approvato e facente parte integrante della deliberazione di indizione delle procedure selettive precisa inoltre che:

l'impegno orario settimanale previsto è di trentasei ore settimanali;

la durata del periodo di prova è pari a due mesi;

il contratto si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere rinnovato o prorogato; ai soli fini del completamento della formazione prevista, il contratto può essere prorogato per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione per maternità, congedo parentale, richiamo alle armi, infortunio sul lavoro o malattia;

al termine del rapporto l'Azienda è tenuta ad attestare l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dal lavoratore; copia dell'attestato dev'essere rilasciata al lavoratore;

al rapporto di formazione e lavoro si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto sanità;

- per conto di questa Azienda U.L.S.S. la programmazione regionale ha previsto l'inserimento di un collaboratore amministrativo di area giuridica con contratto di formazione e lavoro;
- a tal fine con la programmazione relativa all'ultimo trimestre del 2022 è stata inserita l'acquisizione di un collaboratore amministrativo professionale da formare nell'ambito dell'area giuridica della gestione delle risorse umane; la programmazione è stata riscontrata favorevolmente con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 572179 del 12 dicembre 2022;

- all’esito delle procedure selettive, con deliberazione n. 85 del 21 febbraio 2023 il Direttore generale dell’Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali dell’avviso pubblico suddivise per ciascuna Azienda;
- la graduatoria approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. è composta di un’unica candidata idonea: dott.ssa Alessia BAÙ;
- con nota prot. n. 23556 del 16/03/2023 Azienda Zero ha trasmesso il modello di contratto di formazione e lavoro con progetto formativo da completare con i dati aziendali e anagrafici dei dipendenti;

Considerato che:

- è necessario recepire la graduatoria finale dell’avviso pubblico espletato dall’Azienda Zero per la selezione di un collaboratore amministrativo professionale da inserire nell’area giuridica della gestione delle risorse umane di questa Azienda U.L.S.S. mediante contratto di formazione e lavoro della durata di ventiquattro mesi;
- l’articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 consente alle pubbliche amministrazioni l’acquisizione di personale dipendente mediante contratti a tempo determinato previsti dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche;
- per quanto riguarda gli aspetti del contratto a tempo determinato del quale trattasi, si richiamano le disposizioni indicate negli atti della selezione espletata dall’Azienda Zero con rinvio all’articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726 (convertito dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863) nonché dall’articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299 (convertito dalla legge 19 luglio 1994, n. 451), art. 33 del C.C.N.L. integrativo Comparto Sanità del 20/9/2001; C.C.N.L. Comparto Sanità del 21/5/2018; D.P.R. n. 445 del 28/12/2000; D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i.; D.P.R. n. 220 del 27/3/2001 e s.m.i.; D.P.R. n. 487 del 9/5/1994, per le norme espressamente richiamate dal D.P.R. n. 220 del 27/3/2001 e s.m.i., i quali prevedono che, in attuazione di specifici progetti, i lavoratori di età compresa fra i sedici ed i trentadue anni possono essere assunti con contratto di formazione e lavoro non superiore a ventiquattro mesi e non rinnovabile; tale tipologia contrattuale è ammessa per i datori di lavoro che non abbiano proceduto a riduzione di personale nei dodici mesi precedenti la richiesta stessa;
- per la validità del contratto di formazione e lavoro finalizzato all’acquisizione di professionalità elevate ai sensi dell’articolo 16 del citato decreto-legge n. 299 del 1994 è richiesto il requisito di almeno centotrenta ore di formazione da effettuarsi in luogo della prestazione lavorativa.

Dato atto che:

- gli atti del progetto regionale di inserimento di collaboratori amministrativi professionali nelle Aziende del Servizio sanitario regionale fanno espresso rinvio ai suddetti requisiti previsti dalla legislazione sopra richiamata e sono stati condivisi con l’agenzia “Veneto lavoro” che ha approvato il relativo progetto formativo;
- l’Azienda non ha adottato nei dodici mesi precedenti processi di ristrutturazione che prevedono riduzione di personale in esubero nell’ambito dei dipendenti con profilo di collaboratore amministrativo professionale;
- la vincitrice dell’avviso, dott.ssa Alessia BAÙ, ha un’età compresa entro il limite massimo di trentadue anni previsto per l’attivazione del contratto di formazione e lavoro;
- ai sensi dell’articolo 22 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 2 novembre 2022, che detta una disciplina transitoria relativamente all’inquadramento del personale conseguente alle procedure selettive in corso (il cui avvio era stato disposto sulla base del precedente sistema di inquadramento professionale), i rinvii effettuati dall’Azienda Zero - nell’ambito degli atti della procedura selettiva espletata - al C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 21 maggio 2018 devono intendersi riferiti al nuovo C.C.N.L. stipulato il 2 novembre 2022;

- l’assunzione avviene mediante stipula del contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell’articolo 39 del C.C.N.L. 2.11.2022 nonché degli articoli 70 e 71 del medesimo contratto collettivo per quanto attiene alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l’articolo 71, comma 2, del contratto collettivo sopra richiamato disciplina il periodo di prova previsto per l’assunzione a tempo determinato; si precisa che la durata del periodo di prova prevista per il contratto di cui trattasi è stata fissata in due mesi dagli atti di programmazione regionale, condivisi con l’agenzia “Veneto lavoro”;
- al termine del rapporto il datore di lavoro è tenuto ad attestare l’attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dal lavoratore, dandone comunicazione al centro per l’impiego territorialmente competente;
- l’assunzione di un collaboratore amministrativo professionale mediante contratto di lavoro a tempo determinato di formazione e lavoro è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell’acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 36 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001 con riguardo all’utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- le disposizioni di legge richiamate negli atti dell’Azienda Zero in tema di disciplina del contratto di formazione e lavoro come sopra indicati;
- l’articolo 22 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 che detta la disciplina transitoria per le procedure di reclutamento avviate e in corso alla data di stipula del contratto;
- gli articoli 70 e 71 del citato C.C.N.L. in tema di disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l’articolo 39 del C.C.N.L. del comparto sanità sottoscritto il 2.11.2022 in tema di contratto individuale di lavoro;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2023;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria finale dell’avviso pubblico espletato dall’Azienda Zero per l’acquisizione di collaboratori amministrativi professionali da assegnare all’area della gestione delle risorse umane (area di formazione giuridica) e di adottare i conseguenti provvedimenti per la stipula del previsto contratto di formazione e lavoro con l’avente diritto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del

budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria dell'avviso pubblico per titoli e prova colloquio approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 85 del 21 febbraio 2023, per l'acquisizione di un collaboratore amministrativo professionale mediante contratto di formazione e lavoro a tempo determinato da formare nell'ambito dell'area giuridica della gestione delle risorse umane;
2. di assumere, per quanto esposto in premessa, la vincitrice dell'avviso dott.ssa Alessia BAÙ mediante contratto di lavoro a tempo determinato di formazione e lavoro in qualità di collaboratore amministrativo professionale;
3. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del comparto sanità stipulato il 2.11.2022 con la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato prevista dagli articoli 70 e 71 del medesimo contratto collettivo;
4. di precisare che, in conformità al progetto formativo elaborato dall'Azienda Zero d'intesa con l'agenzia regionale "Veneto lavoro", approvato con determinazione del dirigente di Veneto lavoro n. 352 del 20 ottobre 2022, il rapporto di formazione e lavoro ha le caratteristiche richiamate nelle premesse del presente provvedimento;
5. di precisare altresì che al termine del rapporto l'Azienda è tenuta ad attestare l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dal lavoratore; copia dell'attestato dev'essere rilasciata al lavoratore;
6. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un collaboratore amministrativo professionale mediante contratto a tempo determinato di formazione e lavoro rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.