

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 645 DEL 14/04/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: NOMINA DI COLLEGI TECNICI PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA Istanza di Dirigenti Area Sanita' dell'Azienda ULSS 7 PEDEMONTANA PER SUPERAMENTO DEL QUINDICESIMO ANNO DI SERVIZIO E MATURAZIONE DEI PRIMI 5 ANNI DI SERVIZIO E 5 ANNI A RAPPORTO ESCLUSIVO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 645/23

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. 08 giugno 2000 – biennio 2000-2001 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e per l'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale, istituisce l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro dei Dirigenti Sanitari, fissandola in importi diversi allo scadere del primo quinquennio e del quindicennio di servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in aziende o enti diverse del comparto senza soluzione di continuità, e condizionando il passaggio alla fascia superiore all'esito positivo della verifica di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. citato, sostituito dall'art. 26 dei CC.CC.NN.LL. 03 novembre 2005 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area SPTA del Servizio Sanitario Nazionale;
- l'art. 89 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2019 ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità e, all'art. 57 stabilisce, tra l'altro, che i dirigenti siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- la dott.ssa *Silvia Cortelazzo*, dirigente medico nella disciplina di medicina interna, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnata alla U.O.C. Medicina Generale Bassano, il giorno 11 febbraio 2023 ha maturato i primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo;
- la dott.ssa *Alessandra Marin*, dirigente biologo nella disciplina di biochimica clinica, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnata alla U.O.C. Laboratorio Analisi Santorso – U.O.S. Laboratorio Analisi Bassano, il giorno 07 gennaio 2023 ha maturato i primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo;
- la dott.ssa *Roberta Maschio*, dirigente psicologo nella disciplina di psicoterapia, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnata alla U.O.C. Psichiatria 1 Bassano – U.O.S. CSM 1 Bassano, il giorno 03 marzo 2023 ha visto superato il quindicesimo anno di esperienza professionale a rapporto esclusivo;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1969 del 6 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L. R. 25 ottobre 2016, n. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'Azienda incorporante ULSS n. 3 in attuazione del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007 e dell'area della dirigenza Spta sottoscritto il 21.12.2007;
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza e nel caso specifico, al

comma 2, lett. b stabilisce che tale valutazione sia rivolta ai dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;

- visto l'art. 12 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 – Area Sanità avente ad oggetto “Valutazione a fine incarico dirigenziale” che testualmente recita “..... per la valutazione di II^ istanza, è costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019, così composto:
 - Presidente: Direttore del Dipartimento di afferenza del dirigente affidatario dell'incarico (in caso di assenza del Direttore del Dipartimento o nel caso si debba astenere perché valutatore di I^ istanza del valutato, lo stesso può essere sostituito da un altro Direttore di Dipartimento della medesima area o dal Direttore di Articolazione Aziendale/Direttore di Area);
 - Componenti: nr. 2 Direttori di Unità Operativa Complessa, di cui almeno uno della medesima specifica disciplina o profilo del valutato (in caso di assenza, o nel caso si debba astenere perché valutatore di I^ istanza del valutato, Dirigenti titolari di incarico con graduazione maggiore del valutato, di cui almeno uno nella medesima specifica disciplina o profilo del valutato.....”.

Considerato che i suindicati Dirigenti sono stati sottoposti alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione del rispettivo Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019 e nel Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi adottato con deliberazione n. 1387 del 28.10.2020.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di costituire i Collegi Tecnici per la valutazione di seconda istanza dei Dirigenti dell'Area Sanità dott.ssa Silvia Cortelazzo, dott.ssa Alessandra Marin e dott.ssa Roberta Maschio, relativamente alle rispettive scadenze;
2. di approvare, conseguentemente, le schede allegate al presente provvedimento per farne parte integrante che individuano i Collegi Tecnici valutatori di seconda istanza dei dirigenti: dott.ssa Silvia Cortelazzo, dott.ssa Alessandra Marin e dott.ssa Roberta Maschio;
3. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.

**COLLEGI TECNICI
VALUTAZIONE II^a ISTANZA**

DIRIGENTE MEDICO VALUTATO:

- **dott.ssa Silvia CORTELAZZO** – disciplina di medicina interna– in servizio all’interno della U.O.C. Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Bassano:
maturazione primi 5 anni di di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo all’11 febbraio 2023

valutatore di prima istanza: dott. Enzo Apolloni – Direttore U.O.C. Medicina Generale Bassano (e Direttore del Dipartimento Medico Bassano).

PRESIDENTE: dott. Antonio DI CAPRIO	Direttore ad interim U.O.C. Direzione Medica Bassano – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dott.ssa Mirca Rita LAGNI	Direttore U.O.C. Medicina Generale Asiago Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
COMPONENTE: dott. Massimo MARCHETTI	Direttore U.O.C. Medicina Generale del Presidio Ospedaliero Santorso– Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
SEGRETARIO:	un dipendente dell’Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana.

DIRIGENTE PSICOLOGO VALUTATO:

- **dott.ssa Roberta MASCHIO**– disciplina di psicoterapia – in servizio all’interno della U.O.C. Psichiatria 1 Bassano:
maturazione 15 anni di esperienza professionale al 3 marzo 2023

valutatore di prima istanza: dott. Nicola Magnavita – Direttore U.O.C. Psichiatria 1 Bassano.

PRESIDENTE: dott. Tommaso MANISCALCO	Direttore Dipartimento di Salute Mentale - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dott.ssa Lorena BERGOZZA	Direttore U.O.C. Infanzia Adolescenza Famiglia e Consultori del Distretto 2 Alto Vicentino - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
COMPONENTE: dott.ssa Emilia LAUGELLI	Dirigente psicologo con incarico di alta Specializzazione Consolidato - Cod.C1 all’interno dell’U.O.S. Psicologia clinica ospedaliera P.O. Santorso— Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
SEGRETARIO:	un dipendente dell’Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana.

DIRIGENTE BIOLOGO VALUTATO:

- **dott.ssa Alessandra MARIN** – disciplina di biochimica clinica – in servizio all'interno della U.O.S. Laboratorio analisi Bassano afferente alla U.O.C. Laboratorio Analisi Santorso:
maturazione primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo al 07 gennaio 2023

valutatore di prima istanza: **dott.ssa Maira Zoppelletto – Direttore f.f. U.O.C. Laboratorio Analisi P.O. Santorso**

PRESIDENTE: dott. Calogero CICERO	Direttore Dipartimento Servizi Diagnosi e Cura Bassano - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana
COMPONENTE: dott.ssa Maria Piera PANOZZO	Dirigente Biologo con incarico di altissima Professionalità articolazione interna di Struttura complessa codice CC all'interno della UOC Laboratorio Analisi del P.O. Santorso - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
COMPONENTE: dott. Gianpietro TRETTI	Dirigente Biologo con incarico di Alta Specializzazione codice C2 "Attività di microscopia clinica" all'interno della UOC Laboratorio Analisi del P.O. Santorso - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;
SEGRETARIO:	un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Cat. D – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana.