

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 638 DEL 14/04/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE DR. CAPPELLATO
GELINDO A DECORRERE DAL 01.07.2023, PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETÀ
ORDINAMENTALE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 539/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to dott.ssa Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con lettera del 26.10.2022, in atti prot. n. 94137 del 26.10.2022, il Dr. Cappellato Gelindo, Dirigente medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore dell'UOC di Pneumologia del Presidio Ospedaliero Bassano, aveva comunicato che intendeva esercitare la facoltà prevista dall'art. 22 della L. 183/2010, ovvero di permanere in servizio oltre il limite di età ordinamentale fino alla maturazione dei 40 anni di servizio effettivo e, comunque, non oltre il 70° anno di età;
- con nota, in atti prot. n. 95881 del 03.11.2022, questa Azienda aveva comunicato al Direttore in parola di aver preso atto dell'istanza presentata di permanere in servizio fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il 70° anno di età, come previsto dall'art. 22 della L. 183/2010;
- con lettera del 07.12.2022, in atti prot. n. 107337 del 07.12.2022, il Dr. Cappellato Gelindo comunica di rassegnare le dimissioni dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal 01.07.2023 (ultimo giorno di servizio: 30.06.2023) per raggiunti limiti di età ordinamentale e inoltre dichiara:
 - di essere a conoscenza delle disposizioni contrattuali relativamente alle quali compete al sottoscritto in qualità di Direttore di Struttura Complessa organizzare il proprio lavoro in modo da consentire la fruizione delle ferie maturate e vi sarà l'impossibilità di porvi pagamento nel caso di cessazione dal servizio senza la totale fruizione stesse.
 - di essere consapevole del divieto di monetizzazione delle ferie posto dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 e s.m.i. che vieta "di corrispondere trattamenti sostitutivi a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissione risoluzione)", e di non avere adesso e nel futuro nulla a che pretendere da questa Azienda in relazione al corrispettivo economico delle ferie maturate e non godute entro la data del 30/06/2023.
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi, si evince che al 30.06.2023 avrà raggiunto il 65° anno di età, l'anzianità contributiva utile per il diritto a pensione anticipata e la decorrenza della finestra mobile;

Richiamato:

- l'art. 24 D.L. 201/2011 convertito in L. 214/2011 e articolo 2, comma 5 D.L. 101/2013;
- la circolare 2/2015 DPF;

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto, di:

- di collocare a riposo per raggiunti limiti di età ordinamentale a decorrere dal 01.07.2023, il dipendente Dr. Cappellato Gelindo, Dirigente medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore dell'UOC di Pneumologia del Presidio Ospedaliero Bassano;
- di precisare, che trova applicazione l'art.5, comma 8, del Decreto Legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. "Spending Review") il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corrispondenza di trattamenti economici sostitutivi;
- di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico per raggiunti limiti di età ordinamentale, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di collocare a riposo per raggiunti limiti di età ordinamentale a decorrere dal 01.07.2023, il Dr. Cappellato Gelindo, Dirigente medico a tempo indeterminato con incarico di Direttore dell'UOC di Pneumologia del Presidio Ospedaliero Bassano;
2. di precisare, che trova applicazione l'art.5, comma 8, del Decreto Legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. "*Spending Review*") il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico di vecchiaia nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio;
4. di dare atto che la presente deliberazione dirigenziale viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.