

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 544 DEL 31/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI QUATTRO DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI
CARDIOLOGIA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 593/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di cardiologia dell'Azienda sono disponibili tre posti per *turn over* di unità cessate dal servizio e un posto autorizzato in via di *extra turn over*, sui quali è stata confermata la programmazione dell'assunzione di dirigenti medici a tempo indeterminato – inserita nel terzo e nel quarto trimestre 2021 nonché nel primo trimestre del 2023 - riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con note n. 354238 del 9 agosto 2021, n. 559906 del 30 novembre 2021 e n. 163378 del 213 marzo 2023;
- in assenza di valida graduatoria di concorso pubblico per la soddisfazione del suddetto fabbisogno, sono state indette le procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero, essendo stata preventivamente accertata l'indisponibilità di graduatorie di concorso in tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale alle quali poter attingere ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- con deliberazione n. 159 del 20 marzo 2023 il Direttore generale dell'Azienda Zero ha approvato le graduatorie finali del suddetto concorso pubblico;
- nelle graduatorie approvate risultano collocati, complessivamente, ventiquattro medici specialisti a fronte di un concorso bandito per la copertura di almeno ventinove posti a tempo indeterminato vacanti in otto delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione nonché all'Istituto oncologico veneto;
- la graduatoria di concorso formata per conto di questa Azienda U.L.S.S. è composta da quattro medici in possesso del diploma di specializzazione e da tre medici che risultano ancora iscritti alla scuola di specializzazione e collocati in separata graduatoria ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145; trattasi dei seguenti candidati:

medici specialisti

- 1) DAVIDE BETTA
- 2) ROSARIA CANTONE
- 3) GIAMPAOLO BERTON
- 4) MARCO GOBBO

medici specializzandi

- 1) MICHELANGELO SILIBERTI
- 2) DONATELLA TANSELLA
- 3) VERDIANA GALLI

- con nota n. 24783 di protocollo del 21 marzo 2023 i quattro candidati in possesso del diploma di specializzazione sono stati invitati a confermare la propria disponibilità all'assunzione;
- tutti e quattro i candidati interpellati hanno confermato il proprio interesse all'assunzione;
- a fronte dei quattro posti vacanti e della disponibilità all'assunzione espressa dai candidati specialisti, il Direttore sanitario ha pertanto chiesto di procedere alle conseguenti assunzioni a tempo indeterminato.

Considerato che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;

- gli articoli 18 e 19 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 recante il regolamento per i concorsi del personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale disciplinano il conferimento dei posti in favore dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie di concorso in posizione di vincitori;
- va pertanto recepita la graduatoria del concorso pubblico approvata con la deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 159 del 20 marzo 2023 con l'individuazione dei due vincitori dei posti a concorso, dr. Davide BETTA e dr.ssa Rosaria CANTONE, nonché con l'ulteriore scorrimento della graduatoria per l'assunzione di altri due candidati specialisti, dr. Giampaolo BERTON e dr. Marco GOBBO, in qualità di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia a garanzia della definitiva copertura dei quattro posti vacanti indicati nelle premesse;
- l'assunzione avviene mediante stipula di un contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 con l'applicazione del periodo di prova disciplinato dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile.

Dato atto che:

- i due candidati Giampaolo BERTON e Marco GOBBO risultano già in servizio mediante contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'Azienda in esito a un avviso pubblico espletato nelle more del concorso dell'Azienda Zero;
- la stipula del nuovo contratto di lavoro a tempo indeterminato conseguente all'assunzione dalla graduatoria del concorso pubblico determina conseguentemente la cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato in essere.

Dato atto che l'assunzione di quattro dirigenti medici nella disciplina di cardiologia a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di cardiologia approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 159 del 20 marzo 2023 e di adottare i conseguenti provvedimenti per come indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare

istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di cardiologia approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 159 del 20 marzo 2023;
2. di assumere i vincitori dei due posti a concorso, dr. Davide BETTA e dr.ssa Rosaria CANTONE e di assumere altresì, per scorrimento della suddetta graduatoria, i due candidati dottori Giampaolo BERTON e Marco GOBBO, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigenti medici nella disciplina di cardiologia da stipulare ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 con il periodo di prova disciplinato al successivo articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile, a garanzia della copertura dei posti vacanti indicati nelle premesse;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
4. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di quattro dirigenti medici nella disciplina di cardiologia a tempo indeterminato rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.