

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 545 DEL 31/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI OTORINOLARINGOIATRIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 595/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- nell'organico dei dirigenti medici nella disciplina di otorinolaringoiatria dell'Azienda sono disponibili due posti per *turn over* di unità cessate dal servizio sui quali è stata confermata la programmazione dell'assunzione di dirigenti medici a tempo indeterminato – inserita nel primo trimestre del 2023 - riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 163378 del 23 marzo 2023;
- per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di medici otorinolaringoiatri a tempo indeterminato l'Azienda dispone della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 101 del 14 febbraio 2022 in corso di efficacia biennale;
- la suddetta graduatoria è già stata integralmente scorsa per quanto riguarda i medici specialisti ivi collocati;
- con nota n. 51950 di protocollo dell'8 giugno 2022 è stata inoltrata la richiesta di disponibilità rivolta alle altre Aziende del Servizio sanitario regionale di utilizzo delle eventuali graduatorie a disposizione per l'assunzione di specialisti otorinolaringoiatri ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350; la richiesta di utilizzo di altre graduatorie ai fini dell'assunzione di medici specialisti non ha consentito l'individuazione di candidati disponibili all'assunzione presso l'Azienda;
- a fronte dell'indisponibilità di medici specialisti si è pertanto conseguentemente attinto alle prime tre posizioni della graduatoria riservata ai medici specializzandi a soddisfazione di un precedente *turn over* autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale con nota n. 322070 del 13 agosto 2020 (cfr. la deliberazione n. 1087 del 10 giugno 2022);
- a seguito della programmazione dell'acquisizione di medici otorinolaringoiatri a tempo indeterminato e a fronte dell'indisponibilità di medici specialisti collocati nelle altre graduatorie regionali, il Direttore sanitario ha chiesto di scorrere ulteriormente la graduatoria dei medici specializzandi a disposizione dell'Azienda a garanzia dei due *turn over* inseriti nel primo trimestre del 2023;
- con nota n. 112558 del 22 dicembre 2022 i candidati sono stati invitati a confermare la propria disponibilità precisando - in presenza dei requisiti previsti dall'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145/2018 – che l'assunzione potrà essere disposta prima dell'acquisizione della specializzazione, mediante contratto a tempo determinato destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione del titolo di specializzazione;
- hanno riscontrato favorevolmente l'interpello rivolto i seguenti medici collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi in posizione utile alla chiamata:
Giuseppe RAGUSO – ha dichiarato la propria disponibilità successivamente all'acquisizione della specializzazione prevista a novembre 2023 presso la scuola dell'Università di Verona;
Luigia BANDOLIN – ha dichiarato la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato precisando di aver nel frattempo acquisito il titolo di specializzazione presso la scuola dell'Università di Padova a dicembre del 2022;
- il Direttore sanitario ha chiesto di procedere con l'assunzione dei due candidati disponibili a garanzia dei posti vacanti dei quali trattasi.

Considerato che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono

esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno peraltro richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l'assunzione a tempo indeterminato dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell'esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i successivi commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano invece l'assunzione di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di formazione specialistica, con rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato prima dell'acquisizione del titolo di specializzazione e destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con il completamento della formazione; peraltro, l'articolo 36, comma 2, ultimo periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo di graduatorie di concorso pubblico per necessità di assunzioni a tempo determinato, salvaguarda la posizione occupata nella graduatoria dai candidati che rinunciano alla stipula del contratto a tempo determinato per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse;
- con nota n. 15620 di protocollo dell'1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell'Azienda n. 30320 in pari data) l'Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un'apposita pagina internet contenente l'elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;
- dalla consultazione della suddetta pagina internet, risultano stipulati appositi accordi tra la Regione del Veneto e le Università di Padova e di Verona (deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019);
- l'unità operativa complessa di otorinolaringoiatria del Presidio ospedaliero di Bassano risulta inserita nella rete formativa della scuola di specializzazione dell'Università di Verona.

Ritenuto pertanto che:

- considerata la contestuale vacanza di due posti a tempo indeterminato, appare possibile procedere all'assunzione del dr. Giuseppe RAGUSO, che risulta ancora iscritto alla scuola di specializzazione, nonché della dr.ssa Luigia BANDOLIN, collocata in posizione successiva nella graduatoria, ma che risulta aver già completato il percorso di formazione specialistica;
- si richiama la dichiarazione acquisita al n. 113199 di protocollo del 29 dicembre 2022 con la quale il dr. Giuseppe RAGUSO ha rinunciato alla stipula del contratto a tempo determinato da formalizzare prima dell'acquisizione del titolo di specializzazione, confermando la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato da formalizzare a ottobre 2023, dopo il completamento della formazione specialistica;
- il rinvio della disponibilità del candidato alla stipula del contratto di lavoro a un momento successivo può comportare la successiva improcedibilità dell'assunzione nel caso che nelle more del rinvio della stipula del contratto da parte del candidato l'Azienda disponga di nuova graduatoria di concorso alla quale attingere per l'assunzione di medici in possesso del diploma di specializzazione;
- l'assunzione di medici collocati nella specifica graduatoria di candidati iscritti alle scuole di specializzazione che si perfeziona dopo l'acquisizione del titolo di specializzazione avviene mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dall'articolo 11 con il periodo di prova previsto dal successivo articolo 12 del citato C.C.N.L. 19.12.2019.

Dato atto che l'assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di otorinolaringoiatria a tempo indeterminato, è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001. n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019;
- l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione di due medici otorinolaringoiatri a garanzia dei posti vacanti in premessa indicati mediante scorrimento della graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione a disposizione dell'Azienda, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 101 del 14 febbraio 2022 in corso di efficacia biennale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto della dichiarazione del dr. Giuseppe RAGUSO, registrata al n. 113199 del protocollo dell'Azienda in data 29 dicembre 2022, con la quale l'interessato ha rinunciato alla stipula del contratto a tempo determinato da formalizzare prima dell'acquisizione del titolo di specializzazione, confermando la propria disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato da formalizzare a ottobre 2023, dopo il completamento della formazione specialistica;
2. di disporre che il rinvio della disponibilità del dr. Giuseppe RAGUSO alla stipula del contratto di lavoro a un momento successivo può comportare l'improcedibilità dell'assunzione ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018, nel caso che l'Azienda disponga di nuova graduatoria di concorso alla quale attingere per l'assunzione di medici in possesso del diploma di specializzazione;

3. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato della dr.ssa Luigia BANDOLIN ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della legge n. 145/2018 in qualità di dirigente medico nella disciplina di otorinolaringoiatria, a garanzia della copertura dell'altro posto vacante indicato nelle premesse;
4. di dare atto che, l'assunzione è disciplinata dalla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
5. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di otorinolaringoiatria a tempo indeterminato, una delle quali da perfezionare non prima del mese di ottobre 2023, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
7. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.