

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 679 DEL 21/04/2023

DELIBERAZIONE  
del

***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AFFIDAMENTO TEMPORANEO DELLA DIREZIONE DELLA U.O.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE DELL'AZIENDA U.L.SS. 7 PEDEMONTANA, AI SENSI DELL'ART. 73 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - 17 DICEMBRE 2020 - TRIENNIO 2016-2018.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023    Numero Proposta: 714/23

*Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- con deliberazione nr. 347 di reg. del 28 febbraio 2023 è stato nominato Direttore dei Servizi Socio Sanitari di questa Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana il dott. Eddi Frezza, Dirigente Amministrativo a tempo indeterminato, già titolare degli incarichi di Direttore della U.O.C. Direzione Amministrativa Territoriale e Responsabile ad interim della U.O.S.D. Sociale e ciò con decorrenza 1 marzo 2023;
- con il medesimo provvedimento e dalla stessa data, il dott. Eddi Frezza è stato collocato in aspettativa per tutta la durata dell'incarico di Direttore dei Servizi Socio Sanitari di questa Azienda, ai sensi dell'art. 3-bis, comma 11, del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- il Direttore Amministrativo, con mail del 18 aprile 2023, al fine di assicurare la continuità delle funzioni amministrative dell'U.O.C. Direzione Amministrativa Territoriale dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, considerata l'indisponibilità di altro Dirigente in servizio presso la medesima struttura ad assumere l'incarico di responsabile della Unità Operativa Complessa in parola, sentite le Direzioni aziendali, propone di conferire l'incarico alla dott.ssa Cinzia Brunello – Dirigente Analista con incarico di Responsabile della U.O.S.D. Innovazione e Sviluppo Organizzativo in staff alla Direzione Generale, anche in considerazione della esperienza acquisita dalla stessa in ambito socio sanitario e territoriale;
- l'art. 73 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – 17 dicembre 2020 - triennio 2016-2018, disciplina la sostituzione del Direttore di Struttura Complessa, in particolare il comma 5 prevede quanto segue: *“Nei casi in cui l'assenza dei dirigenti con incarichi gestionali o professionali, sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore amministrativo o di direttore dei servizi sociali – ove previsto dalle leggi regionali - presso la stessa o altra Azienda o Ente, ovvero [...], l'Azienda o Ente può provvedere con l'assunzione di altro dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato, per la durata dell'aspettativa concessa, nel rispetto delle procedure richiamate nel comma 4.*
- il comma 6 del sopracitato art. 73 stabilisce *“L'incarico del dirigente assente e collocato in aspettativa per i motivi di cui al comma 5 può essere assegnato dall'Azienda o Ente ad altro dirigente già dipendente a tempo indeterminato o determinato. Al rientro in servizio, il dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico [...]”.*
- nelle more dell'avvio e conclusione delle procedure per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di sostituzione del Direttore della predetta UOC per aspettativa del titolare, su conforme indicazione del Direttore Amministrativo di questa Azienda U.L.SS., si propone di affidare, a decorrere dall'1 maggio 2023, la struttura temporaneamente priva di titolare al dirigente sopra indicato dichiaratosi disponibile;
- in tal caso, la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove. Il trattamento economico è quello previsto dal comma 8 dell'art. 73 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – 17 dicembre 2020 - triennio 2016-2018;

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di conferire, su proposta del Direttore Amministrativo e per le ragioni in premessa esposte, al Dirigente Analista a tempo indeterminato dott.ssa Cinzia Brunello, Responsabile della Unità Operativa Semplice Dipartimentale Innovazione e Sviluppo Organizzativo in staff alla Direzione Generale, l'incarico, in via provvisoria, di direzione dell'U.O.C. Direzione Amministrativa Territoriale dell'Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana al fine di garantire la continuità delle funzioni amministrative della struttura, a decorrere dall'1 maggio 2023;
2. di dare atto che l'incarico di cui al punto 1. avrà durata di nove mesi, prorogabili fino ad altri nove, per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di sostituzione del Direttore della predetta UOC per aspettativa del titolare;
3. di dare atto che per la sostituzione il trattamento economico è quello previsto dal comma 8 dell'art. 73 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – 17 dicembre 2020 - triennio 2016-2018;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 14 del D.Lgs. 33/2013;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.