

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 665 DEL 21/04/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PRESENTATE DA PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO ``OPZIONE DONNA``.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 658/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to dott.ssa Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

- il personale dipendente a tempo indeterminato elencato nella tabella allegata alla presente, ha rassegnato con propria nota e rispettiva decorrenza le dimissioni volontarie dal servizio per il collocamento a riposo, al fine di ottenere il trattamento pensionistico anticipato "opzione donna";
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nei fascicoli personali delle dipendenti di cui trattasi si evince il possesso dell'anzianità contributiva e del requisito di età anagrafica utili alla pensione anticipata ai sensi del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 (art.16 pensione "opzione donna") convertito dalla Legge 28.03.2019 n.26, come modificato dall'art. 1, comma 94, della Legge 30.12.2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022);

Richiamato:

- D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 (art.16 pensione "opzione donna") convertito dalla Legge 28.03.2019 n.26, come modificato dall'art. 1, comma 94, della Legge 30.12.2021 n. 234 (Legge di Bilancio 2022);

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità Operativa Complessa "Gestione risorse umane" propone, pertanto, di:

- di prendere atto delle dimissioni volontarie del personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dalle rispettive date di cessazione ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "opzione donna";
- di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio o del Trattamento di Fine Rapporto;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal personale dipendente a tempo indeterminato elencato nell'allegata tabella parte integrante e sostanziale del presente provvedimento a decorrere dalle rispettive date di cessazione ai fini dell'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato "opzione donna";
2. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio o del Trattamento di Fine Rapporto;
3. di dare atto che la presente deliberazione dirigenziale viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e al Direttore Generale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



Allegato parte integrante deliberazione ad oggetto:
 PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PRESENTATE DA PERSONALE
 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON
 TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO "OPZIONE DONNA"

Protocollo	Cognome	Nome	Profilo/disciplina	Servizio	Sede	requisiti pensionistici	ultimo g. servizio	primo g. non lavorato
8604 del 31/01/2023	TOSI	VALERIA	APS Assistente Sociale In.c Base	UOS Disabilità	Schio	ANTICIPATA "OPZIONE DONNA"	31/05/2023	01/06/2023
107012 del 06/12/2022	GALVAN	DONATELLA	ADO Operatore Socio Sanit.	UOC Cure Primarie	Piovene	ANTICIPATA "OPZIONE DONNA"	30/11/2023	01/12/2023