

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 674 DEL 21/04/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE MEDICO NELLA DISCIPLINA DI OFTALMOLOGIA MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 58, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 701/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi delle vigenti disposizioni della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022, la programmazione dell'acquisizione del personale del primo trimestre 2023 evidenzia la disponibilità di un posto a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di oftalmologia per *turn over* di un'unità cessata dal servizio per dimissioni volontarie sul quale è stata prevista l'assunzione di un dirigente medico a tempo indeterminato, riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con nota n. 163378 del 213 marzo 2023;
- per la soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di medici oftalmologi a tempo indeterminato l'Azienda dispone della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 77 del 4 febbraio 2022 in corso di efficacia biennale, formata da medici che all'atto della partecipazione al concorso risultavano iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in assenza di medici specialisti, la suddetta graduatoria è già stata utilizzata per l'assunzione del primo candidato, che nelle more del concorso aveva acquisito il titolo di specialità;
- nella medesima graduatoria risulta collocato un secondo e unico altro candidato, che risulta anch'egli aver nel frattempo completato il percorso di formazione specialistica: dr. Andrea MONTRESOR;
- il dr. MONTRESOR risulta già in servizio in Azienda mediante contratto di lavoro a tempo determinato, per la temporanea sostituzione di un oftalmologo assente dal lavoro;
- considerata la definitiva cessazione dal servizio di altro oftalmologo e l'acquisizione della relativa autorizzazione regionale al definitivo *turn over*, il Direttore sanitario ha indicato – su conforme richiesta del Direttore dell'unità operativa complessa di oftalmologia del Presidio ospedaliero di Santorso - di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato del dr. Andrea MONTRESOR a garanzia del posto vacante del quale trattasi.

Considerato che:

- l'articolo 36, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dispone che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel rispetto delle previste procedure di reclutamento concorsuale;
- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno peraltro richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l'assunzione a tempo indeterminato dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell'esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- l'assunzione avviene mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dall'articolo 11 con il periodo di prova previsto dal successivo articolo 12 del citato C.C.N.L. 19.12.2019, ove applicabile;

- la decorrenza dell'immissione in servizio a tempo indeterminato del dr. Andrea MONTRESOR comporta la risoluzione consensuale anticipata del contratto di lavoro a tempo determinato in essere; a tal fine, il candidato produce apposita dichiarazione di opzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con rinuncia al rapporto a tempo determinato in essere, previa definizione della spettanza delle eventuali ferie maturate nel corso del precedente rapporto.

Dato atto che:

- l'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di oftalmologia a tempo indeterminato è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- si evidenzia che dall'assunzione a tempo indeterminato del dr. Andrea MONTRESOR non deriva alcun onere aggiuntivo effettivo sul bilancio dell'esercizio in corso, tenuto conto che si tratta del medesimo professionista già in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato per il quale era già stata prevista la relativa spesa.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici collocati nelle graduatorie dei candidati iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro;
- l'articolo 12 del suddetto C.C.N.L. 19.12.2019 in tema di disciplina del periodo di prova;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di assunzione di un medico oftalmologo a garanzia del posto vacante in premessa indicato mediante scorrimento della graduatoria di medici iscritti alle scuole di specializzazione a disposizione dell'Azienda, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 77 del 4 febbraio 2022 in corso di efficacia biennale.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre l'assunzione a tempo indeterminato del dr. Andrea MONTRESOR ai sensi dell'articolo 1, comma 548, della legge n. 145 del 2018 in qualità di dirigente medico nella disciplina di oftalmologia, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico a disposizione dell'Azienda approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 77 del 4 febbraio 2022, a garanzia della copertura del posto vacante indicato nelle premesse;
2. di dare atto che, l'assunzione è disciplinata dalla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
3. di precisare che l'immissione in servizio a tempo indeterminato del dr. Andrea MONTRESOR comporta la risoluzione consensuale anticipata del contratto di lavoro a tempo determinato in essere; a tal fine, il candidato produce apposita dichiarazione di opzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con rinuncia al rapporto a tempo determinato in essere, previa definizione della spettanza delle eventuali ferie maturate nel corso del precedente rapporto;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di un dirigente medico nella disciplina di oftalmologia tempo indeterminato, rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.