

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 678 DEL 21/04/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PREVISIONE DI SPESA GRAVANTE SUL
BILANCIO 2023 DELLE DELIBERAZIONI N. 837, N. 934 E N. 1137 DELL'ANNO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi
informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 711/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- all'esito di apposite procedure selettive e in conformità alla programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalle deliberazioni della giunta regionale del Veneto per gli anni 2022 e 2023 (D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 e D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022), con i seguenti provvedimenti si è provveduto al conferimento di incarichi di collaborazione di natura libero professionale a supporto dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza in conformità alle previsioni del Piano socio sanitario approvato con la legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018, n. 48 a fronte dell'impossibilità di procedere all'assunzione di personale dipendente a copertura di posti vacanti:

<i>professionista (specialità)</i>	<i>sede di attività</i>	<i>impegno orario</i>	<i>decorrenza incarico</i>	<i>scadenza incarico</i>	<i>spesa prevista in euro</i>
------------------------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------	--------------------------	-------------------------------

deliberazione n. 837 del 6 maggio 2022

dr.ssa Anna SAVINO (nefrologia)	U.O.C. Medicina generale Santorso	massimo di 38 ore/sett	01/07/2022	30/06/2023	80.000,00
------------------------------------	--------------------------------------	------------------------------	------------	------------	-----------

deliberazione n. 934 del 20 maggio 2022

dr. Francesco MALFA (neurologia)	U.O.C. Neurologia Bassano	massimo di 15 ore/sett	30/05/2022	29/05/2023	45.000,00
--	---------------------------------	------------------------------	------------	------------	-----------

dr. Enrico FERRANTE (neurologia)	U.O.C. Neurologia Santorso	massimo di 36 ore/sett	23/05/2023	22/05/2023	90.000,00
--	----------------------------------	------------------------------	------------	------------	-----------

deliberazione n. 1137 del 17 giugno 2022

dr. Davide MANGANARO (geriatria e gerontologia)	U.O.S.D. Gestione dell'emergenza urgenza in ambito montano Asiago	massimo di 15 accessi mensili di 12 ore ciascuno	01/07/2022	30/06/2023	90.000,00
--	---	---	------------	------------	-----------

- con i suddetti provvedimenti si dava atto che la previsione della spesa veniva rapportata – salvo successivo adeguamento – alla spesa media mensile effettivamente sostenuta per incarichi di pari condizioni economiche intercorsi con medici liberi professionisti nelle unità operative interessate nell'anno 2021;
- con riguardo alle competenze liquidate in favore dei suddetti professionisti fino al mese di marzo 2023 compreso, il monitoraggio dell'andamento della spesa ha evidenziato un maggior impegno di presenza dei professionisti rispetto agli incarichi espletati nell'anno 2021, sia pur contenuto entro i limiti massimi di presenza previsti dall'Azienda nei rispettivi contratti individuali di collaborazione sottoscritti;

- si precisa che la dr.ssa Anna SAVINO e il dr. Enrico FERRANTE hanno recentemente dichiarato il proprio disimpegno dai contratti di collaborazione in essere, che avranno pertanto una cessazione anticipata rispetto alle scadenze previste (si richiamano le dichiarazioni di recesso anticipato acquisite al protocollo dell’Azienda con i numeri 26520 del 27 marzo 2023 e 30101 del 5 aprile 2023);

Considerato che:

- il maggior impegno di presenza dei professionisti fin qui registrato rispetto alla più limitata previsione effettuata sulla base di precedenti incarichi espletati nell’anno precedente, rende necessario l’adeguamento della previsione della spesa indicata nelle delibere di conferimento richiamate nelle premesse al fine di assicurare la relativa copertura finanziaria per il prosieguo delle collaborazioni fino alle previste scadenze;
- sulla base dell’impegno di effettiva presenza fin qui registrato e della proiezione della spesa fino alle previste scadenze degli incarichi in corso (tenuto conto dei recessi anticipati dalla dr.ssa SAVINO e del dr. FERRANTE), si evidenzia il seguente fabbisogno economico:

	<i>incremento previsto</i>
<i>deliberazione n. 837 del 6 maggio 2022</i>	euro 10.000,00
<i>deliberazione n. 934 del 20 maggio 2022</i>	euro 24.600,00
<i>deliberazione n. 1137 del 17 giugno 2022</i>	euro 23.800,00
<i>totale incremento</i>	euro 58.400,00

Ritenuto che:

- l’adeguamento della spesa derivante dai suddetti incarichi di collaborazione libero professionale non realizza un effettivo onere aggiuntivo sul bilancio dell’esercizio in corso in quanto l’aumento della spesa è integralmente compensato dai risparmi effettuati su altri due incarichi libero professionali cessati anzitempo (con un risparmio complessivo di euro 60.310,00 sulla spesa inizialmente preventivata a carico del bilancio del 2023);
- si richiama la precedente deliberazione n. 1074 del 10 giugno 2022 con la quale era stata prevista una spesa di euro 80.000,00 per ciascuno dei due professionisti incaricati con rapporto di collaborazione di durata annuale a supporto dei servizi di medicina trasfusionale dell’Azienda; in merito a tale provvedimento si conferma che uno dei due professionisti incaricati (*dr. Valerio Guarente*) ha dichiarato il proprio recesso anticipato dal contratto di collaborazione stipulato, a seguito del quale si è verificato un risparmio di euro 23.060,00 sulla spesa inizialmente prevista a carico del bilancio del 2023;
- si richiama altresì la deliberazione n. 2190 del 25 novembre 2022 con la quale era stata prevista una spesa di euro 50.000,00 annui per ciascuno dei tre professionisti incaricati con rapporto di collaborazione di durata annuale a supporto dell’organico dei medici pediatri dipendenti; si conferma peraltro che uno dei tre professionisti incaricati (*dr.ssa Alessia Basso*) ha dichiarato il proprio recesso anticipato dal contratto di collaborazione stipulato, a seguito del quale si è verificato un risparmio di euro 37.250,00 sulla spesa inizialmente prevista a carico del bilancio del 2023;

Dato atto che:

- l’adeguamento della spesa recato dal presente provvedimento è coerente al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con

deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di obblighi di pubblicità e trasparenza;
- l'articolo 1, comma 173, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 in materia di controllo della spesa delle consulenze e collaborazioni;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all'adeguamento della spesa inizialmente prevista per gli incarichi di collaborazione libero professionale in premessa indicati, per come indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di disporre, per le ragioni in premessa indicate, l'adeguamento della previsione di spesa per gli incarichi di collaborazione libero professionale conferiti con le deliberazioni deliberazione n. 837 del 6 maggio 2022, n. 934 del 20 maggio 2022 e n. 1137 del 17 giugno 2022 autorizzando i competenti Uffici ad annotare:
 - l'aumento di euro 10.000,00 della spesa indicata nella deliberazione n. 837 del 6 maggio 2022;
 - l'aumento di euro 24.600,00 della spesa indicata nella deliberazione n. 934 del 20 maggio 2022;
 - l'aumento di euro 23.800,00 della spesa indicata nella deliberazione n. 1137 del 17 giugno 2022;
2. di precisare che l'adeguamento della spesa recato dal presente provvedimento è coerente al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
3. di precisare che l'adeguamento della spesa non realizza un effettivo onere aggiuntivo sul bilancio dell'esercizio in corso in quanto l'aumento è integralmente compensato dai risparmi effettuati su altri incarichi libero professionali, secondo quanto indicato nelle premesse;
4. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.