

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 227 DEL 10/02/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE MEDICO DOTT. DIEGO TONELLO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 5 DEL C.C.N.L. 08.06.2000 - BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 - AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ALLO SCADERE DEL QUINDICESIMO ANNO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito:

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 08.06.2000 – II Biennio Economico 2000-2001 dispone per i Dirigenti Medici e Veterinari la necessità della valutazione ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività al compimento del quinto o del quindicesimo anno di esperienza professionale nel S.S.N. a tempo determinato e indeterminato;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 57, comma 2 lett. c) del citato C.C.N.L. stabilisce che i dirigenti che hanno superato il primo quinquennio/quindicesimo anno di esperienza professionale siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo tale superamento ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'ex Azienda U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007;

Considerato che:

- è stata completata la procedura di valutazione di prima e seconda istanza inerenti la maturazione dei 15 anni di esperienza professionale, ai fini dell'indennità di esclusività, per il Dirigente Medico di seguito indicato:
 - **dott. Diego TONELLO**
Dirigente Medico a rapporto esclusivo – disciplina Medicina Interna, assegnato all'Unità Operativa Complessa Medicina Generale Presidio Ospedaliero Santorso - posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e art. 89 C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018: 15 anni di esperienza professionale – anzianità di servizio a tempo determinato e indeterminato (data di maturazione: 01 ottobre 2022) ai fini dell'indennità di esclusività, procedimento avviato con nota dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane prot. nr. 92738 del 24 ottobre 2022;
- l'esito dei procedimenti di valutazione è riassunto nella seguente tabella:

<i>Dirigente</i>	<i>Valutazione di prima istanza</i>	<i>Valutazione Collegio Tecnico</i>	<i>Proposta funzioni dirigenziali conseguenti alla valutazione di fine incarico</i>
dott. Diego TONELLO	effettuata il 23.11.2022 con esito positivo	12.01.2023 con esito positivo	Riconoscimento indennità esclusività dirigente fascia oltre 15 anni

Sulla base di quanto risultante dall'istruttoria il Dirigente Responsabile propone:

- di prendere atto della valutazione positiva a fronte dei giudizi espressi dai valutatori di prima e seconda istanza nei confronti del Dirigente Medico a rapporto esclusivo, dott. Diego TONELLO;
- di riconoscere al suindicato Dirigente Medico la posizione giuridica maturata di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018, (quindici anni di servizio ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività) procedendo al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta (01.11.2022);

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione espressa dai valutatori di 1^a e 2^a istanza, di cui al verbale citato in premessa, conservato agli atti del procedimento presso la U.O.C. Gestione Risorse Umane, nei confronti del Dirigente Medico a rapporto esclusivo, dott. Diego Tonello;
2. di dare atto che il dott. Diego Tonello ha pertanto superato la verifica al fine del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – biennio economico 2000-2001 innovato dall'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e di procedere al riconoscimento economico dell'indennità di esclusività – dirigente fascia oltre 15 anni – con decorrenza dal 01.11.2022;
3. di comunicare al dirigente interessato l'esito della verifica in argomento;
4. di dare altresì atto che la spesa complessiva di €. 7.853,65= sarà imputata nei rispettivi conti di competenza del costo del personale per €. 1.472,56 in sede di chiusura del bilancio d'esercizio 2022 e per €. 6.381,09 al Bilancio Economico preventivo 2023;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.