

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 232 DEL 10/02/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE POSITIVA E CONFERMA INCARICO DI RESPONSABILE DELL'UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE MEDICINA DEL LAVORO AFFERENTE ALLA U.O.C. SERVIZIO DI PREVENZIONE, IGIENE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 209/23

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- il 5° comma dell'art. 15 del D.Lgs. 30.12.1992, nr. 502 e s.m.i. prevede che il Dirigente con incarico di struttura semplice o complessa sia sottoposto a verifica al termine dell'incarico e che le verifiche riguardino le attività professionali svolte ed i risultati raggiunti;
- l'art. 59 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - dispone che l'esito positivo della valutazione alla scadenza dell'incarico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale, nel rispetto dell'art. 19 e dell'art. 20 del medesimo contratto;
- l'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - dispone inoltre che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato ed abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. E' fatto salvo l'incarico professionale di base che ha durata non superiore a cinque anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 ha approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei Dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante ex U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08 giugno 2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31 ottobre 2007;
- il 21 novembre 2022 è scaduto l'incarico triennale di Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Medicina del Lavoro afferente alla U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro del Dipartimento di Prevenzione già conferito al Dirigente Medico – disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza Ambienti di Lavoro - dott.ssa Lucia Pavanati con deliberazione del Commissario nr. 1520 di reg. del 30 ottobre 2019;
- con nota prot. nr. 92794 del 24 ottobre 2022 il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane richiedeva al Direttore del Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda U.L.SS. di procedere alla verifica di prima istanza per la scadenza dell'incarico triennale di cui trattasi;
- la valutazione di prima istanza, positiva, è pervenuta all'U.O.C. Gestione Risorse Umane in data 03 novembre 2022;
- con deliberazione del Direttore Generale nr. 2336 di reg. del 16 dicembre 2022 è stato nominato il Collegio Tecnico per la valutazione del Dirigente Medico dott.ssa Lucia Pavanati;
- il Collegio Tecnico, in data 23 gennaio 2023, ha rilasciato il verbale contenente l'esito positivo delle valutazioni di prima e seconda istanza, ora agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, espressa nei confronti del Dirigente Medico dott.ssa Lucia Pavanati.

Sulla base delle ragioni giuridiche risultanti dall'istruttoria, il Dirigente Responsabile propone di

prendere atto del verbale rilasciato dal Collegio Tecnico in data 23 gennaio 2023 e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, e di confermare nell'incarico di Responsabile della U.O.S. Medicina del Lavoro afferente alla U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro del Dipartimento di Prevenzione - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana, la dott.ssa Lucia Pavanati, a decorrere dal 22 novembre 2022 per il periodo di cinque anni, a condizione che prima della scadenza il dirigente non raggiunga il limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del verbale rilasciato dal Collegio Tecnico in data 23 gennaio 2023 e dell'esito positivo della valutazione di prima e seconda istanza, espressa al termine dell'incarico triennale di Responsabile della Unità Operativa Semplice Medicina del Lavoro afferente alla U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro del Dipartimento di Prevenzione conferito al Dirigente Medico dott.ssa Lucia Pavanati;
2. di confermare la dott.ssa Lucia Pavanati nell'incarico di Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Medicina del Lavoro afferente alla U.O.C. Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro del Dipartimento di Prevenzione a decorrere dal 22 novembre 2022 per un quinquennio, come previsto dall'art. 19, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 - e tenuto conto della classificazione definita con la Contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale sottoscritta in data 19 ottobre 2020 per l'Area Sanità recepito con deliberazione nr. 1387/2020;
3. di precisare che il contratto di incarico è sottoscritto entro il termine massimo di trenta giorni salvo diversa proroga stabilita dalle parti. In mancanza di consenso da parte del dirigente alla scadenza del termine non si può procedere al conferimento dell'incarico e, in assenza della sottoscrizione del contratto, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
4. l'incarico sarà soggetto alle verifiche ed alle valutazioni previste dalla vigente normativa ed è rinnovabile alle condizioni e con le modalità previste dall'art. 15 e seguenti del vigente D.Lgs. nr. 502/1992, fermo restando quanto previsto dall'art. 9, comma 32 del Decreto Legge 31 maggio 2010, nr. 78, convertito con modificazioni con Legge 30 luglio 2010, nr. 122;
5. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di comunicare al Dirigente interessato sia l'esito positivo della valutazione che la conferma nell'incarico per il periodo sopraindicato, e di predisporre lo schema di contratto di incarico da far sottoscrivere allo stesso;
6. di dare atto che la spesa complessiva relativa al presente provvedimento sarà regolarmente inserita nel bilancio economico preventivo 2023, nei rispettivi conti di competenza del Personale;
7. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 14 marzo 2013, nr. 33;
8. di dare atto altresì che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.