

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 233 DEL 10/02/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: NUOVO CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' DEL 2 NOVEMBRE 2022 - TRIENNIO 2019-2021. RICOGNIZIONE INCARICHI DI FUNZIONE E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 169/23

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

Premesso:

- l'art. 14 del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità – triennio 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018 istituiva, nei ruoli sanitario, tecnico, amministrativo e professionale, i seguenti incarichi di funzione: “incarichi di organizzazione” e “incarichi professionali”; tali incarichi richiedevano anche lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevate responsabilità aggiuntive e/o maggiormente complesse rispetto alle attribuzioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza;
- le Aziende e gli Enti, in relazione alle esigenze di servizio e sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e/o regionale, erano tenute ad istituire, con gli atti previsti dagli stessi, gli incarichi suddetti, nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato “Condizioni di lavoro e incarichi”, di cui all'art. 80 del medesimo CCNL;
- con deliberazioni n. 1461 del 11.11.2020 e n. 188 del 03.02.2021 questa Azienda ha provveduto ad istituire e a graduare gli “incarichi di funzione” di cui all'art. 14 e seguenti del CCNL del 21.05.2018 - Comparto Sanità, che sono stati, in parte, conferiti via via, al personale del comparto ruoli sanitario, tecnico, amministrativo e professionale;
- per garantire la funzionalità e la piena operatività delle strutture operative e a seguito del subentrare del periodo di emergenza sanitaria dovuto alla pandemia da Covid-19, anche ai sensi dell'art. 22 del CCNL 2018, alcuni incarichi sono stati confermati fino al completamento del processo di istituzione e assegnazione in corso;

Preso atto che:

- in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Area Personale Comparto Sanità triennio 2019-2021 che ha introdotto numerose innovazioni, in particolare una nuova classificazione del personale, un nuovo sistema degli incarichi, una nuova disciplina per le progressioni economiche;
- il nuovo sistema degli incarichi delineato dagli artt. 24 e seguenti del citato contratto, è costituito dalle tipologie di incarico, dalla loro graduazione e dalle procedure di assegnazione; si basa sui principi di maggiore responsabilità e impegno realmente profuso, valorizzazione del merito e della prestazione professionale ed è funzionale ad una efficace organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e regionale, finalizzati a promuovere lo sviluppo professionale, mediante il riconoscimento dell'autonomia operativa;
- gli incarichi richiedono lo svolgimento di funzioni aggiuntive e/o maggiormente complesse nell'ambito e del profilo di appartenenza, con assunzione diretta di responsabilità; per ogni incarico conferito il trattamento economico corrisposto è definito in funzione del livello di complessità dell'incarico stesso ed in relazione alle graduazioni, ed è finanziato con le risorse del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all'art. 102 del citato C.C.N.L.;

Considerato che:

- la competenza ad istituire i nuovi incarichi compete alle aziende nei limiti delle risorse disponibili nel “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, di cui all'art. 102 del

CCNL;

Visti:

- gli articoli 24 e seguenti del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità – triennio 2019-2021 sottoscritto il 2.11.2022 e, in particolare, l'art. 36 “trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi”;

Tutto ciò premesso, al fine di dare quanto prima attuazione al citato CCNL 2019-2021 Area Personale Comparto Sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 si propone, con l'adozione del presente atto, di confermare gli incarichi di funzione in essere (con e senza coordinamento) fino alla loro originaria scadenza o fino al completamento della fase di attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL in materia di incarichi, da concludersi comunque entro il 30 settembre 2023;

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di confermare gli incarichi di funzione in essere (con e senza coordinamento) presso questa Azienda e attribuiti al personale del comparto dei ruoli sanitario, tecnico, amministrativo e professionale fino alla loro originaria scadenza o fino al completamento della fase di attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL in materia di incarichi, da concludersi comunque entro il 30 settembre 2023;
2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.