

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 256 DEL 10/02/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ASSUNZIONE DI DUE MEDICI ISCRITTI ALLA SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PEDIATRIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMI 548, 548-BIS E 548-TER, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 251/23

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- è nota la carenza in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto di dirigenti medici specialisti a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente;
- per quanto riguarda la disciplina di pediatria risultano tuttora vacanti presso questa Azienda tre posti per i quali è stata programmata l'acquisizione di nuovi dipendenti a tempo indeterminato;
- si richiama in particolare la programmazione dell'acquisizione di tre medici pediatri a tempo indeterminato effettuata nel secondo e quarto trimestre del 2020 e nel terzo trimestre 2021, riscontrata favorevolmente dall'Area Sanità e Sociale con le note n. 190052 del 13 maggio 2020, n. 483734 del 12 novembre 2020 e n. 354238 del 9 agosto 2021;
- inoltre, con la programmazione relativa al primo trimestre del 2023 è stata inoltrata all'Area Sanità e Sociale la richiesta di autorizzazione all'assunzione di un quarto dirigente medico pediatra a tempo indeterminato a garanzia del *turn over* di personale di prossima cessazione dal servizio;
- con riferimento ai suddetti tre posti da tempo vacanti, si richiamano le procedure concorsuali espletate per mezzo dell'Azienda Zero negli anni 2020 e 2021 che non hanno consentito di acquisire un numero sufficiente di pediatri a soddisfazione del relativo fabbisogno né è stato possibile acquisire medici pediatri mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione di altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 dal momento che la carenza di specialisti è comune a quasi tutte le Aziende della regione;
- nelle more dell'arruolamento di pediatri a tempo indeterminato, l'Azienda ha indetto anche due successivi avvisi pubblici per l'acquisizione di personale a tempo determinato di cui al bando n. 12/2022 e n. 83/2022, entrambi andati deserti per assenza di candidati (si veda, da ultimo, la presa d'atto dell'esito negativo della procedura di avviso a tempo determinato di cui alla deliberazione n.2355 del 16 dicembre 2022);
- con riferimento all'indisponibilità di graduatorie di medici specialisti nella disciplina di pediatria in quasi tutte le Aziende del Servizio sanitario regionale, si rinvia alla deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 553 del 18 agosto 2022 con la quale sono state indette nuove procedure di concorso pubblico per la copertura di almeno trentaquattro posti vacanti in otto delle nove Aziende U.L.S.S. del Veneto che sono attualmente prive di valide graduatorie concorsuali per la soddisfazione del relativo fabbisogno di personale;
- all'esito delle nuove procedure concorsuali, con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 868 del 28 dicembre 2022 sono state approvate le nuove graduatorie finali; l'Azienda Zero ha attestato che non è stato possibile formare graduatorie di medici specialisti per questa Azienda e per altre due Aziende regionali; inoltre, nelle graduatorie delle altre cinque Aziende che hanno aderito al concorso, risultano complessivamente collocati soltanto diciannove specialisti a fronte di un fabbisogno di almeno trentaquattro posti complessivamente messi a concorso;
- per conto dell'Azienda è stato possibile formare una graduatoria di due soli medici iscritti alle scuole di specializzazione.
- a fronte dell'indisponibilità di un numero sufficiente di medici specialisti collocati nelle graduatorie regionali, il Direttore sanitario ha pertanto chiesto di attingere alla graduatoria del concorso riservata ai medici iscritti alla scuola di specializzazione al fine di perfezionare le

necessarie assunzioni a garanzia della continuità di servizio;

- in esito all'interpello rivolto alle candidate collocate nella graduatoria di medici specializzandi, entrambe hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione:
  - la dr.ssa Maya LORENZI, collocata al primo posto della graduatoria, ha dichiarato che l'acquisizione del titolo di specializzazione presso la scuola dell'Università di Verona è prevista nel mese di novembre 2023;
  - la dr.ssa Luisa BONSEMBIANTE, collocata al secondo posto della graduatoria, ha dichiarato che l'acquisizione del titolo di specializzazione presso la scuola dell'Università di Verona è prevista nel mese di luglio 2024.

Considerato che:

- con riguardo ai medici collocati nelle graduatorie riservate ai candidati iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l'assunzione a tempo indeterminato dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all'acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell'esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i successivi commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano invece l'assunzione a tempo determinato di medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione, con rapporto di lavoro destinato a consolidarsi a tempo indeterminato, il cui buon esito è subordinato alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica.

Considerato altresì che:

- ai sensi dell'articolo 1, comma 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l'utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie regionali, come sopra indicato;
- per quanto riguarda la stipula dei previsti accordi tra la Regione del Veneto e l'Università, si richiama la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1890 del 17 dicembre 2019 disciplinante gli accordi con le università di Padova e di Verona;

Dato pertanto atto che:

- alla luce delle precedenti considerazioni, è possibile disporre l'avvio delle procedure di assunzione delle dottoresse Maya LORENZI e Luisa BONSEMBIANTE ai sensi dei commi 548-*bis* e 548-*ter* della legge n. 145 del 2018 ossia mediante contratto a tempo determinato in qualità di medici con qualifica dirigenziale e impegno a orario ridotto in quanto iscritte alla scuola di specializzazione, da formalizzare previa acquisizione delle indicazioni del Consiglio della scuola di specializzazione in merito agli ambiti di autonomia e tutoraggio.

Precisato che:

- gli articoli 108 e 109 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 disciplinano le condizioni dell'assunzione a tempo determinato dei dirigenti del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale;
- l'articolo 109, comma 3, del suddetto C.C.N.L. consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di

preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;

- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici specializzandi assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria nonché le ipotesi della cessazione o della proroga del termine di scadenza del contratto con riferimento alla durata residua del corso di formazione specialistica;
- a decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica gli interessati sono inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale.

Precisato inoltre che:

- l'acquisizione a tempo determinato di due medici iscritti alla scuola di specializzazione in pediatria è coerente al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 che fa parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;
- l'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di assunzione dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 11 e gli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- le deliberazioni della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022.
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Tutto ciò premesso, il Direttore dell'unità operativa complessa "Gestione risorse umane" quale dirigente responsabile del procedimento propone di recepire la graduatoria del concorso pubblico approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 868 del 28 dicembre 2022 al fine di provvedere sulla richiesta del Direttore sanitario di avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter*, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 delle due candidate iscritte alla scuola di specializzazione in pediatria dr.ssa Maya LORENZI e dr.ssa Luisa BONSEMBIANTE, secondo quanto indicato nelle premesse.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di recepire la graduatoria finale del concorso pubblico per dirigente medico nella disciplina di pediatria approvata per conto di questa Azienda U.L.S.S. con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 868 del 28 dicembre 2022, la quale risulta formata dalle seguenti due candidate iscritte alla scuola di specializzazione ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145:
  - dr.ssa Maya LORENZI
  - dr.ssa Luisa BONSEMBIANTE;
2. di disporre, per quanto esposto nelle premesse, l'avvio delle procedure di assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato della durata prevista di dodici mesi ai sensi dell'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 delle suddette due candidate in qualità di medici con qualifica dirigenziale iscritte alla scuola di specializzazione in pediatria;
3. di precisare che il buon esito dell'assunzione resta subordinato alla verifica – all'atto della stipula del relativo contratto individuale di lavoro - della permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali nonché all'acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando assunto;
4. di dare atto che le suddette assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto nonché le specifiche clausole previste per l'assunzione con rapporto a orario ridotto dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
5. di precisare che, ai sensi dell'ultimo periodo del comma 548-*bis* della legge n. 145/2018, a decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica il medico è inquadrato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del Servizio sanitario nazionale mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
7. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due medici iscritti alla scuola di specializzazione in pediatria rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 che fa parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.