

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 264 DEL 17/02/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA Istanza del Dirigente Medico Dott. Francesco Antonio Guglielmi in servizio presso l'U.O.C. Cardiologia del Presidio Ospedaliero Santorso per superamento del quindicesimo anno di servizio.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023    Numero Proposta: 141/23

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce quanto di seguito.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. 08 giugno 2000 – biennio 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, istituisce l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici e Veterinari, fissandola in importi diversi allo scadere del primo quinquennio e del quindicennio di servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in aziende o enti diverse del comparto senza soluzione di continuità, e condizionando il passaggio alla fascia superiore all'esito positivo della verifica di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. citato, sostituito dall'art. 26 del C.C.N.L. 03 novembre 2005 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale;
- l'art. 89 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità;
- il dott. Francesco Antonio Guglielmi, Dirigente Medico nella disciplina di Cardiologia, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnato alla U.O.C. Cardiologia Presidio Ospedaliero Santorso, il giorno 29 settembre 2022 ha visto superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto nr. 1969 del 06 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio Sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle Organizzazioni Sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L.R. 25 ottobre 2016, nr. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;

Dato atto che i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale dell'Azienda incorporante U.L.SS. 3 in attuazione del C.C.N.L. 08.06.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007.

Visto l'art. 57 "Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti" del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 – che al comma 1 lettera a) e b) ha previsto che gli organismi preposti alla verifica e valutazione dei dirigenti siano: il Collegio Tecnico e l'Organismo indipendente di valutazione o altro soggetto con funzioni analoghe previsto nell'organizzazione aziendale e al comma 2, lettera c), ha stabilito che il Collegio Tecnico è deputato alla verifica e valutazione di tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento.

Visto l'art. 12 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 – Area Sanità avente ad oggetto "Valutazione a fine incarico dirigenziale" che testualmente recita "..... per la valutazione di II istanza, è costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019, così composto:

- Presidente: Direttore del Dipartimento di afferenza del dirigente affidatario dell'incarico (in caso di assenza del Direttore del Dipartimento o nel caso si debba astenere perché valutatore di I<sup>a</sup> istanza del valutato, lo stesso può essere sostituito da un altro Direttore di Dipartimento della medesima area o dal Direttore di Articolazione Aziendale/Direttore di Area);
- Componenti: nr. 2 Direttori di Unità Operativa Complessa, di cui almeno uno della medesima specifica disciplina o profilo del valutato (in caso di assenza, o nel caso si debba astenere perché valutatore di I istanza del valutato, Dirigenti titolari di incarico con graduazione maggiore del valutato, di cui almeno uno nella medesima specifica disciplina o profilo del valutato.....”.

Considerato che il Dirigente Medico, dott. Francesco Antonio Guglielmi è stato sottoposto alla valutazione di prima istanza che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione del Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nel nuovo contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 e nel Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi per la Dirigenza Sanitaria adottato con deliberazione nr. 1387 di reg. del 28.10.2020.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

## DELIBERA

1. di costituire il seguente Collegio Tecnico, così come indicato in premessa, per la valutazione di seconda istanza del Dirigente Medico dott. Francesco Antonio Guglielmi relativamente al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale ai fini del riconoscimento dell'indennità di esclusività di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 08.06.2000 II Biennio Economico della Dirigenza Medica e Veterinaria innovato dall'art 89 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 - triennio 2016-2018 maturati alla data del 29 settembre 2022:

Presidente: dott. Luigi ONGARO – Direttore Dipartimento Emergenza e Area Critica Presidio Ospedaliero Santorso - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

Componenti: dott. Fabio CHIRILLO – Direttore U.O.C. Cardiologia Presidio Ospedaliero Bassano - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

dott.ssa Maria Stella BACCILLIERI – Responsabile Unità Operativa Semplice Dipartimentale Elettrofisiologia Presidio Ospedaliero Bassano - Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

Segretario: sig.ra Maria Luisa Zorzi – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale – Azienda U.L.SS. 7 Pedemontana;

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22.07.2022.