

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 271 DEL 17/02/2023

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO TECNICO PER LA VALUTAZIONE DI SECONDA Istanza di un dirigente medico in servizio all'interno della UOC Radiologia del P.O. Bassano per maturazione dei primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 212/23

*Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin*

---

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane relazione quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 5 del C.C.N.L. 08 giugno 2000 – biennio 2000-2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, istituisce l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici e Veterinari, fissandola in importi diversi allo scadere del primo quinquennio e del quindicennio di servizio a tempo indeterminato e a tempo determinato anche in aziende o enti diverse del comparto senza soluzione di continuità, e condizionando il passaggio alla fascia superiore all'esito positivo della verifica di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. citato, sostituito dall'art. 26 del C.C.N.L. 03 novembre 2005 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale;
- l'art. 89 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2019 ha innovato il citato art. 5 prevedendo che l'esperienza professionale/anzianità richiesta deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità e, all'art. 57 stabilisce, tra l'altro, che i dirigenti siano sottoposti a valutazione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- la dott.ssa *Daniela Mandrillo*, dirigente medico nella disciplina di radiodiagnostica, dipendente a tempo indeterminato in questa Azienda U.L.SS., assegnato alla U.O.C. Radiologia del Presidio Ospedaliero Bassano, il giorno 10 dicembre 2022 ha maturato i primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1969 del 6 dicembre 2016 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa sottoscritto il 24 novembre 2016 dall'Assessore alla Sanità e Programmazione Socio sanitaria e dalle rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali riguardante i primi interventi in materia di personale alla luce della L. R. 25 ottobre 2016, n. 19, con il quale le parti si sono impegnate a garantire che i contratti integrativi, gli accordi e regolamenti oggetto di relazioni sindacali delle Aziende U.L.SS. soppresse e incorporanti mantengano la loro efficacia in attesa della stipula dei nuovi contratti integrativi e accordi aziendali;
- i criteri generali che informano i sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati raggiunti, sono stati definiti dai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali dell'Azienda incorporante ULSS n. 3 in attuazione del C.C.N.L. 8.6.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto il 31.10.2007.
- l'art. 57 del C.C.N.L. dell'Area Sanità – 19 dicembre 2019 prevede, tra l'altro, che il Collegio Tecnico sia deputato alla verifica e alla valutazione in seconda istanza e nel caso specifico, al comma 2, lett. b stabilisce che tale valutazione sia rivolta ai dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- visto l'art. 12 del Regolamento Aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali per la Dirigenza Sanitaria in applicazione del C.C.N.L. 19 dicembre 2019 – triennio 2016-2018 – Area Sanità avente ad oggetto "Valutazione a fine incarico dirigenziale" che testualmente recita "..... per la valutazione di II^ istanza, è costituito il Collegio Tecnico di cui all'art. 57 del C.C.N.L. 19 dicembre 2019, così composto:

- Presidente: Direttore del Dipartimento di afferenza del dirigente affidatario dell'incarico (in caso di assenza del Direttore del Dipartimento o nel caso si debba astenersi perché valutatore di I^ istanza del valutato, lo stesso può essere sostituito da un altro Direttore di Dipartimento della medesima area o dal Direttore di Articolazione Aziendale/Direttore di Area);
- Componenti: nr. 2 Direttori di Unità Operativa Complessa, di cui almeno uno della medesima specifica disciplina o profilo del valutato (in caso di assenza, o nel caso si debba astenersi perché valutatore di I^ istanza del valutato, Dirigenti titolari di incarico con graduazione maggiore del valutato, di cui almeno uno nella medesima specifica disciplina o profilo del valutato.....”.

Considerato che la dott.ssa *Daniela Mandrillo* è stata sottoposta alla valutazione di prima istanza, che si è conclusa positivamente, risulta necessario procedere alla costituzione del Collegio Tecnico incaricato della valutazione di seconda istanza, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nel Contratto Collettivo dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.12.2019 e nel Regolamento aziendale per l'individuazione, la graduazione e l'attribuzione degli incarichi adottato con deliberazione n. 1387 del 28.10.2020.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di costituire il seguente Collegio Tecnico per la valutazione di seconda istanza del Dirigente Medico, disciplina di radiodiagnostica in servizio all'interno della U.O.C. Radiologia del Presidio Ospedaliero Bassano, dott.ssa *Daniela Mandrillo* relativamente alla maturazione, alla data del 10 dicembre 2022, dei primi 5 anni di servizio e 5 anni a rapporto esclusivo:

Presidente: dott. Antonio DI CAPRIO – Direttore ad interim U.O.C. Direzione Medica Bassano - Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;

Componenti: dott.ssa Angelina RIZZOTTO – Responsabile Unità operativa semplice "Senologia Radiologica" all'interno dell'UOC Radiologia del P.O. Santorso – Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;

dott. Andrea CASARIN - Dirigente Medico con incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale Codice CD – UOC Radiologia P.O. Bassano – Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana;

Segretario verbalizzante: un dipendente dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana.

2. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 1386 del 22/07/2022.