

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 396 DEL 10/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILIZZABILE PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTI MEDICI NELLA DISCIPLINA DI UROLOGIA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 107/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 432/23

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 2418 del 23 dicembre 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di dirigenti medici nella disciplina di urologia, al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nella disciplina di interesse nelle more della definitiva copertura di posti vacanti nell'organico;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante *"Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*, l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- il bando dell'avviso (bando n. 107/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 2 del 5 gennaio 2023 ed integralmente sul sito internet aziendale, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il giorno 25 gennaio 2023 sono pervenute otto candidature, cinque delle quali da parte di medici già in possesso del diploma di specializzazione e tre da parte di medici che risultano iscritti alle scuole di specializzazione ai sensi del comma 547 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- con deliberazione n. 223 del 3 febbraio 2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla procedura selettiva nonché alla nomina della commissione esaminatrice;
- il giorno 23 febbraio 2023 si è riunita la commissione esaminatrice, previa convocazione dei candidati per la prevista prova colloquio nel rispetto del termine di preavviso previsto dal bando della selezione, notificata con prot. n. 11669 del 9 febbraio 2023;
- all'esito dei lavori la commissione esaminatrice ha rassegnato il verbale delle operazioni di selezione – conservato agli atti della procedura selettiva - dal quale risulta l'assenza al colloquio di quattro candidati nonché la formazione della seguente graduatoria finale di merito composta da due medici specialisti e da due medici specializzandi collocati in separata lista ai sensi dell'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	ZABORRA CARLOTTA	86,399
2	SCANDURA CARMEN EMANUELA	86,239

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	D'AIETTI DAMIANO	75,597
2	RUNTI OTTAVIA	70,356

Considerato che, quanto all'esito della selezione:

- in merito ai concorrenti che non si sono presentati a sostenere la prevista prova colloquio, si richiamano le previsioni del bando dell'avviso pubblico n. 107/2022 ove è disposto che essi sono considerati rinunciatari alla candidatura;
- l'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 prevede che il Direttore generale, riconosciutane la regolarità, approva gli atti del concorso; la graduatoria finale di merito è pubblicata sul bollettino ufficiale della regione ai sensi del comma 6 del citato articolo 18;
- occorre pertanto provvedere all'approvazione degli atti della selezione espletata in data 23 febbraio 2023 e della conseguente graduatoria di merito per i conseguenti adempimenti di pubblicità previsti dal D.P.R. n. 483/1997.

Premesso altresì che:

- il Direttore sanitario ha indicato l'urgenza di procedere all'assunzione di urologi a garanzia della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per le esigenze dell'organico sia nel Presidio ospedaliero di Bassano sia nel Presidio ospedaliero di Santorso;
- si richiamano le necessità di assunzione di dirigenti medici nella disciplina di urologia già espresse con la deliberazione n. 2418/2022 di indizione delle procedure di avviso pubblico; in particolare, ai sensi delle disposizioni per l'acquisizione del personale dettate dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 sono disponibili quattro autorizzazioni a copertura di *turn over* di unità cessate dal servizio concesse dall'Area Sanità e Sociale con note n. 559906 del 30 novembre 2021, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 572179 del 12 dicembre 2022;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di urologia né è stato possibile individuare candidati disponibili all'assunzione a tempo indeterminato mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- a riprova dell'indisponibilità di medici urologi specialisti nelle graduatorie regionali, si evidenzia che l'ultimo concorso espletato dall'Azienda Zero nel 2022, per conto di sei delle nove Aziende U.L.S.S. della Regione oltre che dell'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona, ha visto collocati nelle graduatorie finali soltanto nove medici specialisti urologi a fronte di almeno tredici posti vacanti messi a concorso.

Considerato che:

- l'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'articolo 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 – nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 1, comma 3, del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87, convertito dalla legge 9 agosto 2018, n. 96 - prevede che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- risulta pertanto possibile procedere all'utilizzo della sopra riportata graduatoria dell'avviso pubblico per l'assunzione della dr.ssa Carlotta ZABORRA e della dr.ssa Carmen Emanuela SCANDURA, rispettivamente prima e seconda classificata nell'avviso in parola, in qualità dirigenti medici nella disciplina di urologia, mediante contratto di lavoro a tempo determinato nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato.

Considerato inoltre che:

- con riguardo all’assunzione dei candidati collocati nella graduatoria riservata ai medici iscritti alle scuole di specializzazione vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall’articolo 1, commi 548, 548-*bis* e 548-*ter* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- il citato comma 548 consente l’assunzione dei medici collocati nelle specifiche graduatorie di concorso subordinatamente all’acquisizione del titolo di specializzazione e a fronte dell’esaurimento della graduatoria di medici specialisti;
- i commi 548-*bis* e 548-*ter* disciplinano l’assunzione dei medici che risultano ancora iscritti alle scuole di specializzazione;
- ai sensi dell’articolo 1, comma 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018 appare accertato il requisito della carenza di medici specialisti che consente l’utilizzo delle graduatorie formate da medici iscritti alle scuole di specializzazione, alla luce dell’indisponibilità di un numero sufficiente di candidati collocati nelle altre graduatorie regionali, come evidenziato nelle premesse;
- il buon esito dell’assunzione è subordinato, oltre che alla permanente indisponibilità di medici specialisti anche da altre graduatorie regionali, alla stipula di appositi accordi tra la Regione e gli atenei interessati e all’acquisizione delle indicazioni del consiglio della scuola di specializzazione relativamente agli ambiti di autonomia e tutoraggio del medico specializzando ai fini del completamento del percorso di formazione specialistica;
- i due medici collocati nella graduatoria separata ai sensi dell’articolo 1, comma 547, della legge n. 145 del 2018 risultano tuttora iscritti alle rispettive scuole di specializzazione; in particolare il dr. D’AIETTI risulta iscritto alla scuola di specializzazione dell’Università di Verona e la dr.ssa RUNTI alla scuola di specializzazione dell’Università di Trieste;
- con nota n. 15620 di protocollo dell’1 aprile 2022 (acquisita al protocollo dell’Azienda n. 30320 in pari data) l’Area Sanità e Sociale ha reso noto che è stata attivata un’apposita pagina internet contenente l’elenco degli accordi stipulati dalla giunta regionale del Veneto e le università interessate;
- dalla consultazione della suddetta pagina internet, risultano stipulati appositi accordi tra la Regione del Veneto e l’Università di Verona; per l’Università di Trieste risultano stipulati accordi limitatamente all’assunzione di medici specializzandi presso l’Azienda U.L.S.S. n. 4 “Veneto orientale”;
- appare pertanto possibile procedere all’assunzione del dr. Damiano D’AIETTI ai sensi dell’articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018, mentre non appare allo stato procedibile l’assunzione della dr.ssa Ottavia RUNTI, in ragione della carenza di accordi tra la Regione del Veneto e l’Università di Trieste che consentano l’assunzione di medici specializzandi presso Aziende U.L.S.S. diverse dalla n. 4 “Veneto orientale”;
- trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di una graduatoria approvata espressamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l’ultimo periodo dell’articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l’acquisizione della specializzazione.

Dato atto che:

- l’assunzione in servizio avviene mediante la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinato dagli articoli 108 e 109 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019;
- il contratto individuale di lavoro a tempo determinato dei medici assunti prima della specializzazione ai sensi del comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018 prevede inoltre apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell’orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria;

- nei contratti individuali stipulati a tempo determinato è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dirigente sostituito; al riguardo, nei contratti è inserita un'apposita clausola che consente al Direttore sanitario, nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, di assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di un altro posto vacante ovvero la supplenza di un altro dipendente temporaneamente assente, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
- il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione assume i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte del dipendente assunto a tempo determinato entro il termine di scadenza del contratto;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale nonché – per i rapporti di lavoro connessi alla sostituzione di personale temporaneamente assente dal lavoro – con il rientro in servizio del dipendente sostituito che si verifichi precedentemente al termine previsto dal contratto (articolo 108, comma 9, del C.C.N.L. 19.12.2019);
- in caso di permanenza delle temporanee esigenze di servizio oltre il termine di scadenza indicato dal contratto individuale di lavoro, possono trovare applicazione le ipotesi di proroga del termine di scadenza del contratto a tempo determinato ovvero il rinnovo del contratto di lavoro a tempo determinato disciplinate dal decreto legislativo n. 81/2015;
- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra richiamata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi.

Dato infine atto che:

- le assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento sono coerenti agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
- la spesa relativa alla pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto è imputata al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso.

Visti e richiamati:

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*;
- l'articolo 1, comma 547, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in tema di partecipazione ai concorsi pubblici da parte dei medici iscritti alle scuole di specializzazione;
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il regolamento aziendale approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.
- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di forme flessibili di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, Capo III, che detta la disciplina del lavoro a tempo determinato;

- gli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e di assunzioni a tempo determinato;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 e n. 1718 del 30 dicembre 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto sopra il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di adottare i provvedimenti indicati nelle premesse in merito all'esito dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di urologia a tempo determinato di cui al bando n. 107/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 483 gli atti dell'espletamento dell'avviso pubblico per l'assunzione di dirigenti medici nella disciplina di urologia a tempo determinato di cui al bando n. 107/2022, nonché l'esito finale della selezione effettuata in data 23 febbraio 2023 con conseguente approvazione della seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZATI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	ZABORRA CARLOTTA	86,399
2	SCANDURA CARMEN EMANUELA	86,239

GRADUATORIA MEDICI SPECIALIZZANDI

POS.	CANDIDATO	PUNTI su 100
1	D'AIETTI DAMIANO	75,597
2	RUNTI OTTAVIA	70,356

2. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione sul bollettino ufficiale della Regione del Veneto, come previsto dalla vigente normativa, il cui costo è imputato al conto BA1740B03 e al programma di spesa 428 del bilancio dell'esercizio in corso;
3. di assumere la dr.ssa Carlotta ZABORRA e la dr.ssa Carmen Emanuela SCANDURA, rispettivamente prima e seconda classificata nell'avviso in parola, in qualità dirigenti medici nella

disciplina di urologia, mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia della temporanea copertura di due posti vacanti indicati in premessa, nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato;

4. di precisare che le suddette assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019 nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
5. di assumere inoltre, a garanzia della temporanea copertura di un altro posto vacante indicato in premessa e nelle more dell'immissione in ruolo di dirigenti medici a seguito di procedure di reclutamento a tempo indeterminato, il dr. Damiano D'AIETTI mediante il contratto di lavoro a tempo determinato previsto dall'articolo 1, commi 548-*bis* e 548-*ter*, della legge n. 145 del 2018, in qualità di medico con qualifica dirigenziale iscritto alla scuola di specializzazione in urologia dell'Università di Verona; trattandosi di assunzione disposta mediante utilizzo di una graduatoria formata esclusivamente per il solo fabbisogno di medici a tempo determinato, non trova applicazione l'ultimo periodo dell'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 il quale prevede che il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con il medico specializzando è destinato a consolidarsi a tempo indeterminato con l'acquisizione della specializzazione;
6. di precisare che l'assunzione del dr. Damiano D'AIETTI sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro della durata di mesi dodici ai sensi degli articoli 11 nonché 108 e 109 del C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19.12.2019, il quale prevede apposite clausole che disciplinano il trattamento economico e normativo previsto per la riduzione dell'orario di lavoro connessa al completamento del percorso di formazione universitaria e nell'ambito del quale sono inserite le clausole disciplinanti le ipotesi della cessazione, della proroga del termine di scadenza o del rinnovo del contratto;
7. di dare atto che non è attualmente possibile procedere all'assunzione mediante il contratto a tempo determinato previsto dall'articolo 1, comma 548-*bis*, della legge n. 145 del 2018 della dr.ssa Ottavia RUNTI, in ragione dell'assenza di accordi tra la Regione del Veneto e l'Università di Trieste che consentano l'assunzione di medici specializzandi presso Aziende U.L.S.S. diverse dalla n. 4 "Veneto orientale";
8. di delegare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" alla predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
9. di delegare il Direttore sanitario nel corso della durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, ove occorrendo in ragione della continuità delle esigenze organizzative, ad assegnare ai dipendenti assunti la temporanea copertura di altri posti vacanti ovvero la supplenza di dipendenti temporaneamente assenti, ferma restando la scadenza del termine del contratto;
10. di delegare il Direttore dell'unità operativa complessa di assegnazione ad assumere i provvedimenti organizzativi necessari a garantire la fruizione delle ferie e degli altri istituti contrattuali da parte di ciascun dipendente entro il termine di scadenza del contratto;
11. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione di due dirigenti medici nella disciplina di urologia e di un medico iscritto alla scuola di specializzazione in urologia mediante il contratto a tempo determinato previsto dal comma 548-*bis* della legge n. 145 del 2018, rientra nel limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023;
12. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa

esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.