

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 397 DEL 10/03/2023

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "LABORATORIO ANALISI" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI SANTORSO E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 63/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2023 Numero Proposta: 436/23

Il Dirigente, Direttore. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1333 del 15 luglio 2022 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Laboratorio analisi" del Presidio ospedaliero di Santorso, a garanzia del *turn over* del titolare cessato dal servizio a seguito di assunzione di altro incarico presso l'Azienda U.L.S.S. n. 2 "Marca trevigiana";
- la selezione è stata indetta sulla base del profilo professionale del candidato illustrato dal Direttore generale su proposta del Direttore sanitario nella riunione del collegio di direzione del 9 giugno 2022;
- l'autorizzazione al conferimento dell'incarico prevista dalle vigenti disposizioni della giunta regionale (che facevano riferimento alla deliberazione della giunta regionale n. 417 del 12 aprile 2022 e che sono state successivamente aggiornate per l'anno 2023 con la deliberazione della giunta regionale n. 1718 del 30 dicembre 2022) è stata acquisita con nota dell'Area Sanità e sociale n. 268744 del 14 giugno 2022;
- con successiva nota n. 307404 dell'11 luglio 2022 l'Area Sanità e Sociale ha autorizzato l'integrazione del profilo professionale del candidato al quale conferire l'incarico del quale trattasi, estendendolo ai medici, ai biologi e ai chimici da inquadrare quali dirigenti nella disciplina di patologia clinica, laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia;
- il bando della selezione (n. 63/2022) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 90 del 29 luglio 2022 e, per estratto, nella gazzetta ufficiale – 4° serie speciale - n. 70 del 2 settembre 2022, nonché integralmente sul sito internet aziendale a decorrere dal 5 settembre 2022, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il 3 ottobre 2022 sono pervenute dieci candidature;
- con deliberazione n. 219 del 3 febbraio 2023, sono state disposte – rispettivamente - l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice individuata a seguito della procedura di sorteggio pubblico effettuata nei giorni 25 ottobre 2022 e 11 gennaio 2023;
- in data 28 febbraio 2023 si è riunita la predetta commissione, previa convocazione dei candidati ammessi - pubblicata sulla pagina internet della selezione, con avviso n. 10794 di protocollo del 7 febbraio 2023 - che ha dato atto dell'assenza al colloquio da parte di quattro candidati ammessi e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione della terna dei candidati che hanno riportato i migliori punteggi, come da tabella che segue:

Nr. Ord.	Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
1°	MARINOVA MARIELA	42,892	30,000	72,892
2°	CARTA MARIAROSA	46,900	24,000	70,900
3°	TREVISAN MARIA TERESA	42,320	27,000	69,320

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 1 marzo 2023 unitamente al curriculum vitae dei candidati presenti al colloquio.

Considerato che:

- l'articolo 15, comma 7-bis, lettera b), del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, con le modificazioni successivamente intervenute riserva al Direttore generale l'atto di nomina del Direttore di struttura complessa del ruolo sanitario;

- la recente legge 5 agosto 2022, n. 118 ha innovato i principi che presiedono alla selezione dei Direttori di struttura complessa del ruolo sanitario, delegando le regioni a disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi tenuto conto delle norme in materia stabilite dalla contrattazione collettiva;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 ha adottato le nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 ha peraltro precisato che le procedure selettive già indette restano soggette alla disciplina legislativa vigente all'atto dell'emanazione del relativo bando poiché le norme sopravvenute – a meno che non dispongano diversamente in modo espresso – di regola non modificano i concorsi già banditi (cfr. *ex multis*: Consiglio di Stato, sezione II, 20 novembre 2020, n. 7216);
- il Direttore generale, preso atto del verbale e dell'esito del concorso, ha confermato l'individuazione della dr.ssa Mariela MARINOVA quale Direttore dell'unità operativa complessa "Laboratorio analisi" del Presidio ospedaliero di Santorso.

Considerato inoltre che:

- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019, ove si precisa che il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa si perfeziona con la stipula del relativo contratto individuale;
- il contratto individuale è redatto secondo lo schema approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013 – confermato nelle linee guida adottate con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 - il quale prevede che il titolare dell'incarico è assunto mediante rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di dirigente del ruolo sanitario nel profilo professionale e nella disciplina oggetto del concorso;
- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale – a sua volta - prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico.

Dato atto che:

- con deliberazione n. 231 del 10 febbraio 2023 l'Azienda ha provveduto al conferimento dell'incarico provvisorio di facente funzioni di Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi ai sensi dell'articolo 22 del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019, con incarico provvisorio nelle more dell'immissione in servizio del nuovo titolare dell'incarico;
- con la decorrenza dell'incarico conferito alla dr.ssa Mariela MARINOVA cesseranno pertanto gli effetti della suddetta deliberazione n. 231/2023 di individuazione del sostituto.

Dato atto infine che:

- l'assunzione a tempo indeterminato della dr.ssa Mariela MARINOVA in qualità di dirigente medico nella disciplina di patologia clinica, laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia con incarico di Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi è coerente agli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1718 del 30 dicembre 2022 e al limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e facente parte del Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Visti e richiamati:

- l'art. 15 comma 7-bis del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m.i.;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.”*;
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto *“Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012”*;
- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto *“Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189”*;
- la D.G.R.V. n. 1096 del 6 settembre 2022, ad oggetto *“Nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa alla dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale. Articolo 20 della legge 5 agosto 2022, n.118”*;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 per quanto indicato nella motivazione;
- l'articolo 12 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 e la D.G.R.V. n. 1718 del 30 dicembre 2022 recanti disposizioni per l'acquisizione del personale delle Aziende del Servizio sanitario regionale;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023 e il Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 adottato con deliberazione n. 170 del 30 gennaio 2023.

Per quanto premesso il Direttore dell'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti all'esito dell'avviso pubblico di cui al bando n. 63/2022 per l'individuazione del nuovo Direttore dell'unità operativa complessa “Laboratorio analisi” del Presidio ospedaliero di Santorso, come indicato in motivazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 63/2022) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa “Laboratorio analisi” del Presidio ospedaliero di Santorso, dai quali risulta terna dei candidati che hanno riportato i migliori punteggi, come da tabella che segue:

Nr. Ord.	Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
1°	MARINOVA MARIELA	42,892	30,000	72,892
2°	CARTA MARIAROSA	46,900	24,000	70,900
3°	TREVISAN MARIA TERESA	42,320	27,000	69,320

2. di assumere la dr.ssa Mariela MARINOVA in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di patologia clinica, laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia, e di conferire alla medesima l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Laboratorio analisi" del Presidio ospedaliero di Santorso, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale che sarà sottoscritto *inter partes*;
3. di precisare che l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative e regolamentari vigenti all'atto dell'indizione della procedura, nonché della contrattazione collettiva vigente al momento della stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla giunta regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19 marzo 2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
5. di precisare che la decorrenza del nuovo incarico conferito alla dr.ssa Mariela MARINOVA, assorbe gli effetti della deliberazione n. 231 del 10 febbraio 2023 avente ad oggetto l'affidamento dell'incarico di temporanea sostituzione del Direttore dell'unità operativa complessa ai sensi dell'articolo 22 del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 nelle more dell'individuazione del nuovo titolare;
6. di precisare che la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato della dr.ssa Mariela MARINOVA con l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa rientra nel limite del costo complessivo del personale previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 – 20285 adottato in via definitiva con deliberazione n. 168 del 30 gennaio 2023;
7. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
8. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" la predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.